



La Fabrique à Initiatives

Politique insertion logement 2025

PDI

PLS

FSE +

Expérimentation

Thématique :

Insertion sociale

Insertion professionnelle

Santé

Logement

Mobilité

Intitulé de l'action : Animation de la Fabrique à initiatives

Objectifs de l'action :

Répondre aux besoins et problématiques du territoire en favorisant la création d'activités économiques d'utilité sociale dans les territoires fragiles.

Montant alloué :

10 000 €

Contenu de l'action :

Concevoir des projets économiques d'utilité sociale. Les acteurs du réseau déploient leur ingénierie pour valider la pertinence des idées par la réalisation d'études d'opportunités, concevoir un modèle économique viable et une offre de service adaptée aux besoins du territoire, entretenir l'engagement des partenaires, enrichir les projets par l'expérience et l'expertise de son réseau et aboutir à une activité durable.

Pour ce faire le porteur :

- Rencontre individuelle avec les acteurs
- Animation de groupes de travail
- Construction d'une solution innovante avec les acteurs concernés
- Validation de chaque étape en Comité de Pilotage
- Réalisation d'une Etude d'Opportunité
- Validation d'un Modèle économique
- Recherche/ création d'un porteur de projet
- Accompagnement de ce porteur

Coordonnées :

La fabrique à initiatives, FRANCE ACTIVE NOUVELLE AQUITAINE

Adresse : 2 rue Fitz James 87000 Limoges

Tél : 07 65 16 62 43

Mail : jbgougeon@franceactive-nouvelleaquitaine.org

Président / Directeur : THIERRY FUGIER

Référent de l'action : Jean Baptiste GOUGEON

Site web : franceactive-nouvelleaquitaine.org



Mesures d'impact

Moyens humains :

Sur le territoire creusois au sein de la FAI23 :

- Une chargée de mission à temps plein en CDI de 35h, dédiée au département de la Creuse
- Au total ces deux postes représentent 1,4 ETP.

Actions proposées

Accompagnement de projets :

- La FA'brique a également réalisé une étude courte pour la SAS Grange Solaire, propriétaire d'un bâtiment appelé Halle
- Projet de réhabilitation : Petite Vitesse gare à Felletin.
- PROJET RESPIR : De mars à juin, la FAI 23 a réalisé 29 entretiens qualitatifs d'environ 1h30 pour identifier les éléments constitutifs du patrimoine de Felletin, du point de vue des acteurs socio-économiques de la commune.
- PROJET CASPER (Citizen Activation in Shrinking rural areas for Place-based policies to Enhance Resilience) « participation citoyenne dans les zones rurales en déclin pour des politiques locales renforçant la résilience » : Au mois de février 2025, la FA'brique à Initiatives a animé un atelier au Forum National de l'ESS de Niort en lien avec le programme CASPER
- Réalisation d'un diagnostic pour l'Agglo du Grand Guéret autour du terrain des Champs Blancs, à Sainte-Feyre, afin d'identifier des activités à développer en parallèle de la création d'un parc photovoltaïque au sol.

Partenaires, co-financements et publics cibles

L'Union Européenne via la Commission

Européenne, dans le cadre du projet

Interreg CASPER

La Communauté d'Agglomération du Grand Guéret

La Région Nouvelle-Aquitaine

Le Conseil Départemental de la Creuse

La Communauté de Communes Creuse

Grand Sud

Le fonds de dotation Terre et Fils

La Chambre de Métiers et de l'Artisanat Nouvelle-Aquitaine / Creuse

Le Parc Naturel Régional de Millevaches en Limousin

Allocataires rsa et bénéficiaires des minimas sociaux

Indicateurs

- nombre de dossiers suivis sur l'année : 6
- intitulé des thématiques traitées : mobilisation citoyenne, politiques publiques de revitalisation des territoires ruraux, recherche-action, valorisation des patrimoines, mobilité, énergie, habitat, coopération territoriale, émergence d'activités, incubation de projets.
- nombre d'ETP mobilisé sur le département de la Creuse : 1.4
- les projets de mise en œuvre : 4



Aliso

Politique insertion logement 2025

PDI

PLS

FSE +

Expé rSa

Thématique :

Insertion sociale

Insertion professionnelle

Santé

Logement

Mobilité

Intitulé de l'action : **Dispositif Local d'Accompagnement (DLA)**

Objectifs de l'action :

Le DLA est un dispositif public qui permet aux associations employeuses, structures d'insertion par l'activité économique et autres entreprises d'utilité sociale et relevant de l'économie sociale et solidaire de bénéficier d'accompagnements sur mesure afin de développer leurs activités, de les aider à se consolider et à créer ou pérenniser des emplois.

Montant alloué:

5 000 €

Contenu de l'action :

Accompagnement, développement des structures d'utilité sociale (associations employeuses, coopératives à finalité sociale, structures IAE et les entreprises agréées ESUS). Intervention autour de structure rencontrant des difficultés sur des dimensions stratégiques de leur projet. Accompagnement à la mise en place de cette dernière et consolidation des activités et pérennisation des emplois.

Coordonnées :

ALISO

Adresse : 8 bis place du marché - 23000 Guéret

Tél : 05 55 52 00 40

Mail : clemenceboulfroy@aliso.fr

Président / Directeur : CLEMENCE BOULFROY

Référent de l'action : Pascal BOUSSOT

Site web : contact@aliso.fr



Mesures d'impact

Moyens humains

ETP Chargé de mission 1,
ETP Administratif 0,25,
ETP Direction 0,30 soit au total 1.55 ETP.

Actions proposées

- Accompagner dans la conduite stratégique des structures de l'ESS
- Aider à la définition du modèle économique et à la levée des difficultés
- Accompagner dans l'élargissement des activités
- Conseil RH et QVT

Partenaires, co-financements

Etat ; Conseil départemental, Fonds européen, Région, CAF, Com Com Creuse Grand Sud, Caisse des Dépôts.

Indicateurs

48 structures accompagnées dont des centres sociaux, des chantiers d'insertion et divers associations.

497 postes salariés concernés

Sur un total de **17** missions confiées en sous-traitance à des prestataires, **14** intervenants différents ont été mobilisés en 2025.



La Mission Locale

Politique insertion logement 2025

PDI

PLS

FSE +

Expérimental

Thématique :

Insertion sociale

Insertion professionnelle

Santé

Logement

Mobilité

Intitulé de l'action : Mission locale : Accompagnement des jeunes de - 26 ans

Objectifs de l'action :

Accompagner les jeunes déscolarisés de 16 à 25 ans dans leur insertion socio professionnelle (notamment ARSA).

Montant alloué:

54 000 €

Contenu de l'action :

- Mobilisation des jeunes creusois en maintenant un accueil de proximité.
- Assure l'accompagnement personnalisé des jeunes à l'élaboration et à la mise en œuvre de leurs parcours d'insertion professionnelle et sociale.
- Accompagne les jeunes pour lever les freins à leur insertion : santé, mobilité, précarité financière, logement, garde d'enfants.
- Organise et anime des actions collectives en lien avec l'insertion socio-professionnelle.
- Mobiliser le réseau des partenaires locaux pour faciliter le parcours d'insertion des jeunes.
- Améliore le suivi des jeunes ASE et MNA : mise en place d'une commission trimestrielle visant à faire le point sur les situations communes.
- Lutte contre la précarité et la pauvreté de notre public, « aller ensemble vers, pour, et avec les jeunes : Aller vers les publics les plus éloignés de l'emploi pour leur permettre de faire valoir leurs droits (à la santé, au logement, à une alimentation correcte), de les accompagner dans leur parcours d'insertion socioprofessionnelle dans un climat bienveillant et en les valorisant.

Coordonnées :

Mission Locale de la Creuse

Adresse : rue Sylvain Grateyrolle 23000 GUERET

Tél : 05.55.52.65.05

Mail : mlcreuse@missionlocale23.fr

Président : JEANSANNETAS Eric

Référent de l'action : SAEZ Elisabeth – Directrice

Site web : www.mission-locale.fr



Mesures d'impact

Moyens humains

23.28 ETP

Actions proposées

- Renforcement l'accompagnement des publics cible (arSa, MNA et AS)
- Déclinaison une offre de service départementale au bénéfice de l'ensemble des jeunes,
- Optimisation les outils mis à disposition tels que DORA, carnet de bord ou encore la plateforme JOB 23,
- Participation à la mobilisation du plan de prospection partagée sur le volet entreprise,

Partenaires, co-financements et publics cibles

Etat

Région Nouvelle Aquitaine

Conseil départemental

CAF

MSA

EPCI / COMMUNES

Indicateurs

Bilan quantitatif :

1^{ER} Accueil et Accompagnements :

488 jeunes reçus en 1^{er} accueil en 2025 et 1514 jeunes accompagnés et 14 728 entretiens.

Sur les 1514 jeunes accompagnés, 47 étaient allocataires du RSA, 37 MNA.

Accès à l'emploi :

526 jeunes ont accédé à l'emploi dont 9 arsa sont entrés en emploi, soit 1 448 contrats de travail signés

Dont 55% de CDD

Dont 36% en intérim

Dont 9 % de CDI

260 jeunes sont entrés en formation

26 jeunes entrés en IAE

Bilan qualitatif :

La Mission Locale intervient sur l'ensemble du Département pour proposer son offre de service globale au bénéfice des 16 à 25 ans. Elle vise à accompagner les publics cibles sur les volets insertion sociale et professionnelle.

La Mission locale dans le cadre de sa mission intervient pour l'accompagnement des publics arSA, MNA et ASE. Elle est pleinement partenaire dans le cadre de la mise en œuvre de l'expérimentation RSA.

Concernant l'accompagnement des allocataires RSA, chaque conseiller de la Mission locale rédige le CER d'une durée de 3 mois avec 4 à 5 objectifs dont : l'inscription à Job 23, le suivi hebdomadaire en présentiel, téléphonique ou mail, le maintien de l'inscription auprès de France Travail et la participation aux actions partenaires ou actions mises en œuvre par la Mission Locale.



MSA du Limousin

Politique insertion logement 2025

PDI

PLS

FSE +

Expé rSa

Thématique :

Insertion sociale

Insertion professionnelle

Santé

Logement

Mobilité

Intitulé de l'action : **MSA - Suivi des exploitants non-salariés agricoles au RSA**

Objectifs de l'action :

Animer la cellule agri-accompagnement pour l'année 2025 et accompagner les allocataires rSa non-salariés agricoles (NSA) dans le cadre de l'XP.

Montant alloué:

45 000 €

Contenu de l'action :

Amélioration de la détection, la prévention, l'orientation et le suivi des exploitants allocataires du rsa en situation fragile.

Aide aux intervenants de terrain à mieux se coordonner et mobiliser les dispositifs existants afin d'améliorer le travail d'accompagnement réalisé.

Accompagnement des allocataires du rSa NSA à retrouver des conditions de travail et d'existence correctes.

Coordonnées :

MSA DU LIMOUSIN

Adresse : Impasse Sainte Claire 87000 LIMOGES

Tél : 05 55 49 85 06

Mail : madelmont.thomas@limousin.msa.fr

Président / Directeur : Patrick BOURRAT

Référent de l'action : Thomas MADELMONT

Site web : [MSA - MSA du Limousin - MSA Limousin](#)

Mesures d'impact

Moyens humains

- une responsable départementale
- six travailleurs sociaux (Assistants sociaux et Conseillères ESF)
- deux gestionnaires administratives
- Une conseillère en développement des territoires

Actions proposées

- Anime, coordonne et effectue la gestion administrative du dispositif
- Réalise les audits sociaux
- Effectue des visites à domicile de manière systématique
- Réalise et organise les visites partenariales
- Point de situation / ouverture de droits / accès prestations extralégales
- Coordination de plan aide MSA / CD23
- Echancier de paiement et Prise en charge de cotisations
- Action de prévention du risque suicidaire et bien-être au travail
- Intervention sociale d'intérêt collectif
- Accompagnement socio professionnel dans le cadre du RSA
- Assurer le suivi mensuel des dossiers avec la DDT, DDETSPP, CD23, CER France, Chambre d'Agriculture.

Partenaires, co-financements et publics cibles

Conseil départemental

Allocataires rsa et bénéficiaires des minimas sociaux

Indicateurs

Nombre de bénéficiaires rencontrés 70 :

- 34 suivis en lien avec la santé
- 12 suivis dans le cadre du mal être avec présentation et préconisation d'aide au répit
- 23 suivis dans le cadre des difficultés économiques
- 5 préconisations d'audit réalisés par la Chambre d'Agriculture en vue de réaliser un bilan de la structure, de déterminer des axes de travail et / ou de proposer un suivi technico économique
- 6 aides administratives
- 2 suivis technico économique
- 7 suivis en lien avec l'état sanitaire du cheptel
- 11 préconisations d'audit globaux en vue d'une restructuration de l'exploitation,
- 28 ouvertures de droits (PPA, AAH, PI, CSS...)
- 5 suivis en lien avec SPL dans le cadre de procédure collective en cours
- 4 orientations pour l'étude des statuts
- 5 accompagnements à la reconversion / cessation.

RDV Partenarial: 12

Les bénéficiaires du rSa qui ont intégré la cellule agri accompagnement : 18 dossiers en cours d'accompagnement.

Au 31/12/2025, 10 bénéficiaires du RSA dont les droits sont ouverts et 8 bénéficiaires du rSa qui sont sortis :

- 3 reconversions, cessation
- 3 améliorations de situation
- 2 qui n'ont pas adhéré (sortie rSa)

2 sur les 70 sont en CDI.



Chambre d'Agriculture

Politique insertion logement 2025

PDI PLS FSE + Expérimental

Thématique :

Insertion sociale Insertion professionnelle Santé Logement Mobilité

Intitulé de l'action : **Chambre d'Agriculture de la Creuse**

Objectifs de l'action :

Assurer l'accompagnement des chefs d'exploitation RSA identifiés comme rencontrant des difficultés d'ordre économique.

Montant alloué:

40 000 €

Contenu de l'action :

Dans le cadre de l'XP RSA, les chefs d'exploitations ont été et sont vus en entretien avec au moins un représentant du Département qui les oriente vers un CISP pour la mise en place d'un parcours d'accompagnement adapté.

Pour ceux pour lesquels, la seule difficulté est d'ordre économique, l'accompagnement passe par un suivi chambre d'agriculture.

La chambre par la mobilisation d'un conseiller agricole élabore un diagnostic avec des préconisations qui doivent être déclinées par le chef d'exploitation.

Coordonnées :

CHAMBRE D'AGRICULTURE DE LA CREUSE

Adresse : 8 Av. d'Auvergne, 23000 Guéret

Tél : [05 55 61 50 00](tel:0555615000)

Mail :

Président / Directeur : Pascal LEROUSSÉAU

Référent de l'action : Frédéric GOUZONNAT

Site web : <https://creuse.chambre-agriculture.fr/>



Mesures d'impact

Moyens humains

2 conseillers agricoles à temps partiel

Actions proposées

- Suivi technico-économique
- Audit technico-économique
- Bilan et suivi technique du service élevage
- Appui technique du conseiller de secteur / spécialisé
- Accompagnement du service juridique / médiation
- Accompagnement des dossiers ARP
- Formation
- RDV PAT

Partenaires, co-financements et publics cibles

Conseil départemental

Allocataires rsa et bénéficiaires des minimas sociaux

Indicateurs

Rendez-vous partenarial: 6

48 accompagnements en 2025, 43 prescriptions (9 abandons), 58 audits réalisés (6 en cours et 10 restants) ;

Prescriptions 2025 :

	AUZANCES	AUBUSSON	BOUSSAC	LA SOUTERRAINE	GUERET	BOURGANEUF
Prescriptions envoyées 2025	7	5	18	4	4	6
Prescriptions abandonnées 2025	2	2	2	2	2	2
Nombre d'accompagnement 2025	7	10	20	4	3	4



Solidarité Paysans Limousin

Politique insertion logement 2025

PDI PLS FSE + Expé rSa

Thématique :

Insertion sociale Insertion professionnelle Santé Logement Mobilité

Intitulé de l'action : **Solidarité paysans Limousin : Accompagnement des agriculteurs en difficultés**

Objectifs de l'action :

Accompagner les agriculteurs en difficultés en complémentarité et en cohérence des dispositifs existants.

Montant alloué:

15 000 €

Contenu de l'action :

Informe, analyse et accompagne les exploitants agricoles dans leurs démarches de règlement amiable et/ou procédure collective (règlement judiciaire, plan de sauvegarde, liquidation judiciaire, plan de redressement).

Coordonnées :

Solidarité Paysans

Adresse : rue marcel Deprez - parc d'activité Imhotep - Lot C - 87 000 Limoges

Tél : 06 35 21 99 28

Mail : limousin23sp@gmail.com

Président / Directeur : Jacqueline WYTZELL

Référent de l'action : Benjamin ROSOUX

Site web : [Solidarité Paysans \(solidaritepaysans.org\)](http://Solidarité Paysans (solidaritepaysans.org))



Mesures d'impact

Moyens humains

3.6 ETP au profil d'ingénieurs

Actions proposées

- Accueil avec constitution, autour de la personne, d'une équipe composée d'un salarié et d'un ou deux bénévoles. Plusieurs rencontres sont nécessaires pour cerner la demande, identifier les besoins et aider la famille à comprendre la situation de l'exploitation.
- Accompagnement avec la personne les issues possibles sans oublier d'être à l'écoute des problèmes autres qu'économiques, pour orienter les familles vers les services compétents.
- Traitement de l'endettement de l'exploitation qui est la première demande des agriculteurs faisant appel. Le traitement peut passer par une négociation amiable avec les créanciers pour des remises ou étalements de dettes, par l'établissement d'une proposition de plan de redressement judiciaire, quand c'est possible et souhaité par la famille, ou encore la préparation d'une liquidation judiciaire en vue d'une reconversion. Il est très important de soutenir un esprit de confiance, pour créer du lien.

Partenaires, co-financements et publics cibles

Etat

Conseil départemental de la Creuse

Conseil Régional

MSA

Les publics cibles sont les allocataires rsa ou bénéficiaires des minima sociaux

Indicateurs

Nombre de personnes accompagnées sur l'année, dont le nombre de bénéficiaires du rSa : 270 personnes dont 66 personnes pour la Creuse (dont 21 nouveaux).

Le type d'accompagnement réalisé :

- Liquidation judiciaire 15 % - redressement judiciaire : 47 %
- Accompagnement léger : 14% - Négociation : 6 % - Règlement amiable : 2 %
- Autre : 15% - sauvegarde judiciaire : 2 %

Les motifs de sorties :

Forte augmentation des liquidations judiciaires sur la Creuse (15% des accompagnements).



CAE L'ELAN

Politique insertion logement 2025

PDI PLS FSE + Expé rSa

Thématique :

Insertion sociale Insertion professionnelle Santé Logement Mobilité

Intitulé de l'action : **Coopération d'Activité et de l'Emploi l'Elan**

Objectifs de l'action :

Permettre à des porteurs de projet et des créateurs d'activité de créer et tester leur activité dans un cadre sécurisé et permettre d'accéder au statut d'entrepreneur salarié.

Montant alloué:

16 000 €

Contenu de l'action :

- Sensibilisation à l'entrepreneuriat et au modèle CAE pour le public cible (entrepreneurs, créateurs d'activité, travailleurs indépendants)
- Recrutement et accompagnement des personnes ayant créé, ou sur le point de créer une activité indépendante et intéressée par le modèle entrepreneurial en ciblant les personnes bénéficiaires des minima sociaux désireuses de créer leur propre emploi.
- Développement de son réseau et identification des acteurs territoriaux

Coordonnées :

CAE L'ELAN

Adresse : 22 avenue Charles de Gaulle, 23000 Guéret

Tél : 07 57 18 68 40

Mail : contact@lelan23.fr

Président / Directeur : RIDOUX BAPTISTE

Référent de l'action : SVAHNSTRÖM Nils

Site web : www.lelan23.fr



Mesures d'impact

Moyens humains :

2.5 ETP en moyenne sur l'année (coordinateur/chargé de développement ; accompagnateur ; accompagnateur – référent Bâtiment ; gestionnaire comptable et administrative

Actions proposées

- Actions de sensibilisation à l'entrepreneuriat et plus spécifiquement au modèle des coopératives d'activité d'emploi
- Accompagnement des entrepreneurs vers le Contrat d'Appui au Projet Entrepreneurial (CAPE) puis vers le contrat CESA (Contrat d'Entrepreneur Salarié Associé)
- Formation des entrepreneurs au « métier d'entrepreneur » (compta-gestion, stratégie commerciale, organisation...)

Partenaires, co-financements et publics cibles

Conseil départemental
Conseil Régional
Fonds Européens
Bénéficiaires du rSa

Indicateurs

Nombre de bénéficiaires informés et sensibilisés : 119

Les bénéficiaires du rSa qui ont été orientés vers la CAE : 33

Les bénéficiaires du rSa qui ont intégré la CAE en statut Contrat d'appui au projet d'entreprise (Cape) : 7

Les bénéficiaires du rSa qui en sont sortis – type de sortie :

3 entrepreneurs ont quitté la CAE en 2025 (2 étaient rentrés à L'ELAN en CAPE en 2024, 1 cette même année 2025).

Au 31/12/2025, L'ELAN comptait donc 35 entrepreneurs dont :

- 25 CAPE, dont 17 entrés cette année (- 6 bénéficiaires du RSA au total (les 5 entrés cette année + 1 entrepreneure entrée en 2024), soit 17% de l'ensemble des entrepreneurs de L'ELAN, et presque 1/4 des entrepreneurs CAPE.

- 10 entrepreneurs-salariés en CDI (CESA), dont 5 ayant accédé à ce statut dans l'année



FJT Horizon Jeunes

Politique insertion logement 2025

PDI

PLS

FSE +

Expérimental

Thématique :

Insertion sociale

Insertion professionnelle

Santé

Logement

Mobilité

Intitulé de l'action : **Horizon Jeune: Chantier d'insertion**

Objectifs de l'action :

Renforcer l'accompagnement socio-professionnel des publics dans les chantiers d'insertion.

Montant alloué:

15 000 € + 919,68 € (ratios de performance)

Contenu de l'action :

- Facilite l'accueil des publics dans les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) :
 - entretien d'accueil ; découverte des Ateliers et Chantiers d'Insertion
- Soutien et renforce l'accompagnement socio pro dans les chantiers d'insertion :
 - Levée des différents freins à l'insertion professionnelle ;
 - Acquisition de savoir-faire, savoir-être ouvrant des perspectives de retour à l'emploi ;
- Accompagnement à la sortie et renforcement des modalités de sécurisation des parcours en ACI
 - lien avec les employeurs potentiels
 - Suivi dans l'emploi
 - Identification et le positionnement sur une modalité d'accompagnement poste ACI.
- Mobilisation d'outils et de mesures (PMSMP, formation,...)

Coordonnées :

Horizon jeunes

Adresse : 14 rue des Fusillés 23200 AUBUSSON

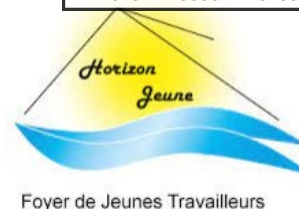
Tél : 05 55 66 13 59

Mail : directionhorizonjeunes@orange.fr

Président / Directeur : LAYCURAS Isabelle

Référent de l'action : LEGROS Patrick

Site web : www.facebook.com/fjt.aubusson



Mesures d'impact

Moyens humains

0.20 ETP accompagnement socio-professionnel

0.91 Encadrants techniques

0.30 ETP administratif

Actions proposées

- Faciliter l'accueil des publics dans les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) :
 - entretien d'accueil ; découverte des Ateliers et Chantiers d'Insertion
- Soutenir et renforcer l'accompagnement socio pro dans les chantiers d'insertion :
 - Levée des différents freins à l'insertion professionnelle ;
 - Acquisition de savoir-faire, savoir-être ouvrant des perspectives de retour à l'emploi
- Accompagner à la sortie et renforcer des modalités de sécurisation des parcours en ACI
 - lien avec les employeurs potentiels
 - Suivi dans l'emploi
 - identification et le positionnement sur une modalité d'accompagnement poste ACI.
- Mobiliser les outils et les mesures (PMSMP, formation,...)

Partenaires, co-financements et publics cibles

Etat : aides aux postes ACI

Conseil départemental de la Creuse

Les publics cibles sont les bénéficiaires du rsa et des minimas sociaux

Indicateurs

Nombre d'ETP d'accompagnement socio professionnel mobilisé durant l'année : 0.20

Nombre de salariés accueillis en ACI dont le nombre de brSa ayant bénéficiés d'un contrat dans l'année : 6 salariés accueillis dont 3 brSa

Typologie et nombre de dispositifs ou mesures mobilisés en faveur d'une insertion professionnelle (PMSMP, AFPR, bilan santé,...) : 3 formations en interne

Nombre total de sorties dont les brSa dans l'année : 1 sorties sur 2025

Nombre de sorties par typologie dont les brSa dans l'année :

1 Sortie emploi durable

0 Sortie vers un emploi de transition

0 Sortie positive

0 Autres sorties

ASFEL

Politique insertion logement 2025

PDI PLS FSE + Expérimentation

Thématique :

Insertion sociale Insertion professionnelle Santé Logement Mobilité

Intitulé de l'action : **ASFEL : RESSOURCERIE DE BOURGANEUF (DEMAIN EN MAINS) : Chantier d'insertion**

Objectifs de l'action :

Renforcer l'accompagnement socio-professionnel des publics dans les chantiers d'insertion.

Montant alloué:

20 000 € + 2 482,31 € (ratios de performance)

Contenu de l'action :

- Facilite l'accueil des publics dans les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) :
 - entretien d'accueil ; découverte des Ateliers et Chantiers d'Insertion
- Soutien et renforce l'accompagnement socio pro dans les chantiers d'insertion :
 - Levée des différents freins à l'insertion professionnelle ;
 - Acquisition de savoir-faire, savoir-être ouvrant des perspectives de retour à l'emploi ;
- Accompagnement à la sortie et renforcement des modalités de sécurisation des parcours en ACI
 - lien avec les employeurs potentiels
 - suivi dans l'emploi
 - identification et le positionnement sur une modalité d'accompagnement poste ACI.
- Mobilisation d'outils et de mesures (PMSMP, formation,...)

Coordonnées :

ASFEL
Adresse : 52 RUE TURGOT – 87000 LIMOGES
Tél : 05 55 79 06 06
Mail : contact@asfel.fr
Président / Directeur : FREIDINE Xavier
Référént de l'action : ALI ELDID
Site web : www.asfel.fr

Mesures d'impact

Moyens humains

0.30 ETP accompagnement socio-professionnel

1 Encadrants techniques

1.05 ETP administratif

Actions proposées :

- Faciliter l'accueil des publics dans les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) :
 - entretien d'accueil ; découverte des Ateliers et Chantiers d'Insertion
- Soutenir et renforcer l'accompagnement socio pro dans les chantiers d'insertion :
 - Levée des différents freins à l'insertion professionnelle ;
 - Acquisition de savoir-faire, savoir-être ouvrant des perspectives de retour à l'emploi
- Accompagner à la sortie et renforcer des modalités de sécurisation des parcours en ACI
 - lien avec les employeurs potentiels
 - Suivi dans l'emploi
 - identification et le positionnement sur une modalité d'accompagnement poste ACI.
- Mobiliser les outils et les mesures (PMSMP, formation,...)

Partenaires, co-financements et publics cibles

Etat : aides aux postes ACI

Conseil départemental de la Creuse

Les publics cibles sont les bénéficiaires du rsa et des minimas sociaux

Indicateurs

Nombre d'ETP d'accompagnement socio professionnel mobilisé durant l'année : 0.30

Nombre de salariés accueillis en ACI dont le nombre de brSa ayant bénéficiés d'un contrat dans l'année : 21 salariés accueillis dont 11 brSa

Typologie et nombre de dispositifs ou mesures mobilisés en faveur d'une insertion professionnelle (PMSMP, AFPR, bilan santé,...) : 9 PMSMP

11 salariés en insertion ont bénéficiée de formations dispensées en interne

Nombre total de sorties dont les brSa dans l'année : 8 sorties sur 2025

Nombre de sorties par typologie dont les brSa dans l'année :

1 Sorties dans l'emploi durable

0 Sorties vers un emploi de transition

3 Sorties positives

4 Autres



La Dynamo

Politique insertion logement 2025

PDI PLS FSE + Expérimentation

Thématique :

Insertion sociale Insertion professionnelle Santé Logement Mobilité

Intitulé de l'action : **Ressourcerie La Dynamo : Chantier d'insertion**

Objectifs de l'action :

Renforcer l'accompagnement socio-professionnel des publics dans les chantiers d'insertion.

Montant alloué :

16 100 € + 2 122,80 € (ratios de performance)

Contenu de l'action :

- Facilite l'accueil des publics dans les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) :
 - entretien d'accueil ; découverte des Ateliers et Chantiers d'Insertion
- Soutien et renforce l'accompagnement socio pro dans les chantiers d'insertion :
 - Levée des différents freins à l'insertion professionnelle ;
 - Acquisition de savoir-faire, savoir-être ouvrant des perspectives de retour à l'emploi ;
- Accompagnement à la sortie et renforcement des modalités de sécurisation des parcours en ACI
 - lien avec les employeurs potentiels
 - Suivi dans l'emploi
 - Identification et le positionnement sur une modalité d'accompagnement poste ACI.
- Mobilisation d'outils et de mesures (PMSMP, formation,...)

Coordonnées :

RESSOURCERIE LA DYNAMO

Adresse : LA PERRIERE, 23 230 GOUZON.

Tél : 05 55 65 00 47

Mail : ressourcerie.ladynamo@gmail.com

Président / Directeur : MICHAEL BOUTHIER

Référent de l'action : LEA MICHELLAND

Site web : www.ressourcerieladynamo.com



Mesures d'impact

Moyens humains

0.20 ETP accompagnement socio-professionnel

1.60 Encadrants techniques

0.40 ETP administratif

Actions proposées

- Faciliter l'accueil des publics dans les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) :
 - entretien d'accueil ; découverte des Ateliers et Chantiers d'Insertion
- Soutenir et renforcer l'accompagnement socio pro dans les chantiers d'insertion :
 - Levée des différents freins à l'insertion professionnelle ;
 - Acquisition de savoir-faire, savoir-être ouvrant des perspectives de retour à l'emploi
- Accompagner à la sortie et renforcer des modalités de sécurisation des parcours en ACI
 - lien avec les employeurs potentiels
 - Suivi dans l'emploi
 - identification et le positionnement sur une modalité d'accompagnement poste ACI.
- Mobiliser les outils et les mesures (PMSMP, formation,...)

Partenaires, co-financements et publics cibles

Etat : aides aux postes ACI

Conseil départemental de la Creuse

Les publics cibles sont les bénéficiaires du rsa et des minimas sociaux

Indicateurs

Nombre d'ETP d'accompagnement socio professionnel mobilisé durant l'année : 0.20

Nombre de salariés accueillis en ACI dont le nombre de brSa ayant bénéficiés d'un contrat dans l'année : 15 salariés accueillis dont 7 brSa

Typologie et nombre de dispositifs ou mesures mobilisés en faveur d'une insertion professionnelle (PMSMP, AFPR, bilan santé,...) : 3 PMSMP

3 salariés en insertion ont bénéficiée de formations dispensées en externe

Nombre total de sorties dont les brSa dans l'année : 7 sorties sur 2025

Nombre de sorties par typologie dont les brSa dans l'année :

2 Sortie dans l'emploi durable

0 Sortie vers un emploi de transition

3 Sorties positives

2 Sorties autres

Traces de Pas

Politique insertion logement 2025

PDI

CALPAE

FSE +

Expé rSa

Thématique :

Insertion sociale

Insertion professionnelle

Santé

Logement

Mobilité

Intitulé de l'action : **GIP TRACES DE PAS : Chantier d'insertion**

Objectifs de l'action :

Renforcer l'accompagnement socio-professionnel des publics dans les chantiers d'insertion.

Montant alloué:

25 000 € + 3 380,36 € (ratios de performance)

Contenu de l'action :

- Facilite l'accueil des publics dans les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) :
 - entretien d'accueil ; découverte des Ateliers et Chantiers d'Insertion
- Soutien et renforce l'accompagnement socio pro dans les chantiers d'insertion :
 - Levée des différents freins à l'insertion professionnelle ;
 - Acquisition de savoir-faire, savoir-être ouvrant des perspectives de retour à l'emploi ;
- Accompagnement à la sortie et renforcement des modalités de sécurisation des parcours en ACI
 - lien avec les employeurs potentiels
 - suivi dans l'emploi
 - identification et le positionnement sur une modalité d'accompagnement poste ACI.
- Mobilisation d'outils et de mesures (PMSMP, formation,...)

Coordonnées :

Nom : **Traces de Pas**

Adresse : 48 Rue de Lavaud, 23300 La Souterraine

Tél : [05 55 63 00 21](tel:0555630021)

Mail :

Président / Directeur : Claude CLAVE

Référent de l'action : Léo DUMIGNARD

Site web : <http://www.tracesdepas.fr/>

Mesures d'impact

Moyens humains

0.25 ETP accompagnement socio-professionnel

0.80 Encadrants techniques

0.25 ETP administratif

Actions proposées

- Faciliter l'accueil des publics dans les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) :
 - entretien d'accueil ; découverte des Ateliers et Chantiers d'Insertion
- Soutenir et renforcer l'accompagnement socio pro dans les chantiers d'insertion :
 - Levée des différents freins à l'insertion professionnelle ;
 - Acquisition de savoir-faire, savoir-être ouvrant des perspectives de retour à l'emploi
- Accompagner à la sortie et renforcer des modalités de sécurisation des parcours en ACI
 - lien avec les employeurs potentiels
 - Suivi dans l'emploi
 - identification et le positionnement sur une modalité d'accompagnement poste ACI.
- Mobiliser les outils et les mesures (PMSMP, formation,...)

Partenaires, co-financements et publics cibles

Etat : aides aux postes ACI

Conseil départemental de la Creuse

Les publics cibles sont les bénéficiaires du rsa et des minimas sociaux

Indicateurs

Nombre d'ETP d'accompagnement socio professionnel mobilisé durant l'année : 0.25

Nombre de salariés accueillis en ACI dont le nombre de brSa ayant bénéficiés d'un contrat dans l'année : 19 salariés accueillis dont 9 brSa

Typologie et nombre de dispositifs ou mesures mobilisés en faveur d'une insertion professionnelle (PMSMP, AFPR, bilan santé,...) :

7 PMSMP

6 salariés en insertion ont bénéficiée de formations dispensées en externe

Nombre total de sorties dont les brSa dans l'année : 9 sorties sur 2025

Nombre de sorties par typologie dont les brSa dans l'année :

2 Sortie dans l'emploi durable

2 Sortie vers un emploi de transition

2 Sorties positives

3 Sorties autres



RéMaBat

Politique insertion logement 2025

PDI

PLS

FSE +

Expérimental

Thématique :

Insertion sociale

Insertion professionnelle

Santé

Logement

Mobilité

Intitulé de l'action : **REMABAT : Recyclerie des matériaux du bâtiment:
Chantier d'insertion**

Objectifs de l'action :

Renforcer l'accompagnement socio-professionnel des publics dans les chantiers d'insertion.

Montant alloué:

15 634 € + 2 198,72 € (ratios de performance)

Contenu de l'action :

- Facilite l'accueil des publics dans les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) :
 - entretien d'accueil ; découverte des Ateliers et Chantiers d'Insertion
- Soutien et renforce l'accompagnement socio pro dans les chantiers d'insertion :
 - Levée des différents freins à l'insertion professionnelle ;
 - Acquisition de savoir-faire, savoir-être ouvrant des perspectives de retour à l'emploi ;
- Accompagnement à la sortie et renforcement des modalités de sécurisation des parcours en ACI
 - lien avec les employeurs potentiels
 - suivi dans l'emploi
 - identification et le positionnement sur une modalité d'accompagnement poste ACI.
- Mobilisation d'outils et de mesures (PMSMP, formation,...)

Coordonnées :

REMABAT

Adresse : 23 route de la Sagne 23500 FELLETIN

Tél : 06 65 95 25 87

Mail : contact@remabat.fr

Président / Directeur : RUSCASSIE Bertrand

Référent de l'action : CAGNON olivier

Site web : <https://www.remabat.fr>

Mesures d'impact

Moyens humains

0.40 ETP accompagnement socio-professionnel

1.80 Encadrant technique

0.60 ETP administratif

Actions proposées

- Faciliter l'accueil des publics dans les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) :
 - entretien d'accueil ; découverte des Ateliers et Chantiers d'Insertion
- Soutenir et renforcer l'accompagnement socio pro dans les chantiers d'insertion :
 - Levée des différents freins à l'insertion professionnelle ;
 - Acquisition de savoir-faire, savoir-être ouvrant des perspectives de retour à l'emploi
- Accompagner à la sortie et renforcer des modalités de sécurisation des parcours en ACI
 - lien avec les employeurs potentiels
 - Suivi dans l'emploi
 - identification et le positionnement sur une modalité d'accompagnement poste ACI.
- Mobiliser les outils et les mesures (PMSMP, formation,...)

Partenaires, co-financements et publics cibles

Etat : aides aux postes ACI

Conseil départemental de la Creuse

Les publics cibles sont les bénéficiaires du rsa et des minimas sociaux

Indicateurs

Nombre d'ETP d'accompagnement socio professionnel mobilisé durant l'année : 0.40

Nombre d'ETP salariés accueillis en ACI dont le nombre de brSa ayant bénéficiés d'un contrat dans l'année : 12 salariés accueillis dont 6 brSa

Typologie et nombre de dispositifs ou mesures mobilisés en faveur d'une insertion professionnelle (PMSMP, AFPR, bilan santé,...) :

2 PMSMP

5 formations dispensées en externe

2 formations Qualifiantes

Nombre total de sorties dont les brSa dans l'année : 4 sorties sur 2025

Nombre de sorties par typologie dont les brSa dans l'année :

0 Sorties dans l'emploi durable

2 Sortie vers un emploi de transition

0 Sortie positive

2 Sorties autres



REVATEC

Politique insertion logement 2025

PDI

PLS

FSE +

Expérimentation

Thématique :

Insertion sociale

Insertion professionnelle

Santé

Logement

Mobilité

Intitulé de l'action : **REVATEC : Chantier d'insertion**

Objectifs de l'action :

Renforcer l'accompagnement socio-professionnel des publics dans les chantiers d'insertion.

Montant alloué:

8 000 € + 1 464,30 € (ratios de performance)

Contenu de l'action :

- Facilite l'accueil des publics dans les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) :
 - entretien d'accueil ; découverte des Ateliers et Chantiers d'Insertion
- Soutien et renforce l'accompagnement socio pro dans les chantiers d'insertion :
 - Levée des différents freins à l'insertion professionnelle ;
 - Acquisition de savoir-faire, savoir-être ouvrant des perspectives de retour à l'emploi ;
- Accompagnement à la sortie et renforcement des modalités de sécurisation des parcours en ACI
 - lien avec les employeurs potentiels
 - Suivi dans l'emploi
 - Identification et le positionnement sur une modalité d'accompagnement poste ACI.
- Mobilisation d'outils et de mesures (PMSMP, formation,...)

Coordonnées :

Nom : **REVATEC**

Adresse : 22 avenue Charles de Gaulle - 23000 Guéret

Tél : 05 44 30 49 15/ 07 58 52 71 55

Mail : direction@revatec.fr

Président / Directeur : Annie ZAPATA

Référent de l'action : Stéphane CHARLES

Site web : [Revatec - Remise en valeur des aides techniques en Creuse](#)



Mesures d'impact

Moyens humains

0.15 ETP accompagnement socio-professionnel

0.85 Encadrants techniques

Actions proposées

- Faciliter l'accueil des publics dans les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) :
 - entretien d'accueil ; découverte des Ateliers et Chantiers d'Insertion
- Soutenir et renforcer l'accompagnement socio pro dans les chantiers d'insertion :
 - Levée des différents freins à l'insertion professionnelle ;
 - Acquisition de savoir-faire, savoir-être ouvrant des perspectives de retour à l'emploi
- Accompagner à la sortie et renforcer des modalités de sécurisation des parcours en ACI
 - lien avec les employeurs potentiels
 - Suivi dans l'emploi
 - identification et le positionnement sur une modalité d'accompagnement poste ACI.
- Mobiliser les outils et les mesures (PMSMP, formation,...)

Partenaires, co-financements et publics cibles

Etat : aides aux postes ACI

Conseil départemental de la Creuse

Les publics cibles sont les bénéficiaires du rsa et des minimas sociaux

Indicateurs

Nombre d'ETP d'accompagnement socio professionnel mobilisé durant l'année : 0.15

Nombre de salariés accueillis en ACI dont le nombre de brSa ayant bénéficiés d'un contrat dans l'année : 7 salariés accueillis dont 2 brSa

Typologie et nombre de dispositifs ou mesures mobilisés en faveur d'une insertion professionnelle (PMSMP, AFPR, bilan santé,...) :

2 PMSMP

2 formations dispensées en externe

Nombre total de sorties dont les brSa dans l'année : 3 sorties sur 2025

Nombre de sorties par typologie dont les brSa dans l'année :

1 Sortie dans l'emploi durable

0 Sortie vers un emploi de transition

0 Sortie positive (Contrat aidé)

2 Sortie autre



E2C

Politique insertion logement 2025

PDI PLS FSE + Expé rSa

Thématique :

Insertion sociale Insertion professionnelle Santé Logement Mobilité

Intitulé de l'action : **Ecole de la 2^{ème} Chance**

Objectifs de l'action :

Offrir un accompagnement personnalisé et novateur pour un public de 16 à 25 et jusqu'à 30 ans pour les ARSA en Creuse.

Montant alloué:

10 000 €

Contenu de l'action :

Fondées sur une pédagogie différente des schémas scolaires classiques, les écoles de la deuxième chance (E2C) ont pour objectif d'assurer par la formation, l'insertion sociale et professionnelle des publics 16 à 25 ans et jusqu'à 30 ans pour les bénéficiaires du rSa en leur permettant de développer des compétences et de construire leur projet professionnel.

Coordonnées :

E2C - L'EPLEFPA de Limoges et du nord Haute Vienne

Adresse : 09 Les Vaseix, 87430 Verneuil-sur-Vienne

Tél : [05 55 48 44 00](tel:0555484400)

Mail : annie.demay@educagri.fr

Président / Directeur : Mme DEMAY Annie

Référent de l'action :

Site web : <https://epl-limoges-nord87.fr/>



Mesures d'impact

Moyens humains

5.13 ETP

Actions proposées

- Évaluation et plan de formation avec une période d'intégration progressive
- Découverte de métiers, stages en entreprises et consolidation des savoirs de base
- Confirmation du projet professionnel avec l'acquisition de gestes professionnels
- Préparation à l'emploi et à la formation
- Suivi et accompagnement jusqu'à 1 an après la sortie de l'E2C.

Partenaires, co-financements et publics cibles

Etat

Conseil départemental de la Creuse

Limoges Métropoles

Pays Sostranien

Agglo Grand Guéret

Europe

Publics 16 à 30 ans bénéficiaires des minimas sociaux

Indicateurs

- le nombre de jeunes de 16 à 30 ans accueillis sur l'année : 31 dont 1 arSa
- le nombre de jeunes femmes et d'hommes de 16 à 30 ans accueillis sur l'année : 45 % d'hommes et 55% de femmes.
- le nombre de bénéficiaires du rSa 16 à 30 ans accueillis sur l'année 1
- 0 % de QPV
- 5 sorties dynamique :
 - 1 CDI
 - 1 apprentissage
 - 3 formations qualifiantes