

La plateforme JOB 23



Contexte

En novembre 2020, le Conseil départemental de la Creuse a lancé Job23, une plateforme innovante et gratuite, pour répondre aux difficultés de recrutements rencontrées par les employeurs creusois (manque de candidats et de temps pour la recherche de profil) et favoriser la recherche et le retour à l'emploi pour tous.

Grâce à un système de géolocalisation et d'algorithmes, employeurs et demandeurs d'emplois sont en interactivité pour répondre à leurs besoins mutuels.

Les demandeurs d'emploi peuvent via la plateforme JOB 23 mettre leur CV en ligne, renseigner leurs compétences et trouver des opportunités d'emplois au plus près de chez eux, en adéquation avec leur projet professionnel.

Conçue pour faciliter la mise en relation entre candidats et employeurs, les entreprises de leur côté peuvent publier leurs offres, consulter les profils et CV en ligne et se mettre en contact avec un candidat.

Dans le cadre de l'expérimentation du RSA rénové qui a débuté en Creuse en 2023, le Conseil départemental a fait le choix de développer l'outil Job23 au bénéfice de l'accompagnement des allocataires du rSa assuré par les Conseillers en Insertion Socio-Professionnelle (CISP) du département et de contribuer au développement économique du territoire.

Une gestionnaire JOB 23 est en charge des relations entreprises, de la communication et du suivi des offres. Elle assure également

la promotion de la plateforme et anime des Job dating sur les territoires du Département avec les partenaires du réseau pour l'emploi. Un CISP anime en parallèle des ateliers CV, lettre de motivation, inscription et appropriation de la plateforme auprès des bénéficiaires du RSA.

Méthodologie :

- Prospection de la plateforme Job23 au sein des entreprises sur le territoire creusois et alentours
- Informer les entreprises sur les différentes fonctionnalités de Job23
- Recueil des offres auprès des employeurs
- Publication des offres sur la plateforme, tableau de suivi des offres, communication des offres d'emploi disponible auprès des CISP et référents territoriaux
- Reprendre attache auprès des employeurs sous 15 jours pour actualiser l'offre d'emploi publiée auparavant
- Mise en place d'ateliers Job23 dans les différentes UTAS de Creuse pour les bénéficiaires du rSa:
 - Programmation des ateliers
 - Positionnement de public
 - Déroulement des ateliers : inscription sur la plateforme, création de CV, amélioration des usages de la plateforme
- Déplacement sur le territoire creusois lors d'évènements emploi.



Chiffres clés :

Depuis le lancement de la plateforme :

- **2 957** inscriptions
- **1 144** cv créés
- **1 895** offres créées
- **522** candidatures

En 2024 :

- **756** inscriptions
- **302** cv créés
- **303** offres créées
- **77** candidatures

Des offres d'emploi multiples :

- **471** services à la personne et à la collectivité
- **244** hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...
- **233** support à l'entreprise
- **195** construction, bâtiment et travaux publics
- **160** commerce, vente et grande distribution
- **135** transport et logistique
- **129** installation et maintenance
- **125** industrie
- **102** santé
- **101** autres

● **38** ateliers Job23 se sont tenus dans les différents UTAS de la Creuse, de mars à décembre 2024

Témoignages des différents utilisateurs de la plateforme

Entreprises :

« En ce qui concerne la publication d'offres, c'est via notre plateforme principale qu'est alimentée la plateforme Job23 en offres d'emploi.

Cela permet un visu des offres que nous proposons et d'atteindre un public plus large »

Sophie, responsable adjointe RH MSA du Limousin

Demandeurs d'emploi :

« Lors de l'atelier, on m'a expliqué ce que c'était la plateforme et la différence entre FT et JOB23. JOB23 est en direct avec les entreprises. J'ai pu télécharger l'application sur mon portable et créer mon profil.

Ensuite avec on m'a accompagné pour créer un CV et l'ajouter à mon profil mais je n'ai pas pu postuler car les offres ne correspondaient pas à mon profil.

J'ai trouvé l'atelier intéressant. »

Monsieur H

Référent de parcours interne (CISP, Référents territoriaux) :

« Certains allocataires utilisent la plateforme Job 23 pour trouver des offres. De mon côté, je l'utilise aussi pour trouver des offres susceptibles d'intéresser les allocataires. Le gros avantage, c'est que l'on trouve les offres disponibles dans la creuse, puis dans un deuxième temps je complète avec France travail pour maximiser les possibilités.

L'interface pourrait être améliorée car certains utilisateurs ont du mal à l'utiliser. »

Richard, CISP à l'UTAS d'AUZANCES

Agent présent job dating :

« Dans le cadre du Forum de l'industrie organisé par l'UIMM, Job 23 déployait un stand.

L'objectif : faire connaître cette plateforme dédiée à l'emploi et développée par le CD 23 au plus grand nombre.

Ce forum a été l'occasion d'échanger avec un certain nombre de visiteurs en recherche d'emploi ou désireux de donner un nouvel élan à leur parcours professionnel dans le secteur de l'industrie. Des démonstrations de la solution Job 23 et de ses différentes fonctionnalités ont pu être réalisées de manière individuelle et ce dans la perspective de considérer la plateforme comme alternative ou complément des autres job board. »

Jean-Marie PELOSSE, référent territorial, UTAS BOUSSAC

Contact

egrezeleau@creuse.fr (Gestionnaire plateforme Job23)

jmpelosse@creuse.fr (Chargé de projet Job23)

ypassat@creuse.fr (Organisateur et animateur atelier Job23)