

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

DÉPARTEMENT DE LA CREUSE

**DÉLIBÉRATION DU
CONSEIL DÉPARTEMENTAL**

SÉANCE DU 15 DÉCEMBRE 2023

**DELIBERATION N°CD2023-
12/1/11
DOSSIER N°6047**

PERSONNEL DÉPARTEMENTAL : ADAPTATION DES EMPLOIS

Etaient présents :

Eric BODEAU, Thierry BOURGUIGNON, Marie-Christine BUNLON, Delphine CHARTRAIN, Laurence CHEVREUX, Laurent DAULNY, Catherine DEFEMME, Hélène FAIVRE, Patrice FILLOUX, Franck FOULON, Thierry GAILLARD, Catherine GRAVERON, Marinette JOUANNETAUD, Bertrand LABAR, Jean-Luc LEGER, Jean-Jacques LOZACH, Guy MARSALEIX, Armelle MARTIN, Valéry MARTIN, Patrice MORANCAIS, Renée NICOUX, Hélène PILAT, Jérémie SAUTY, Valérie SIMONET, Nicolas SIMONNET, Marie-Thérèse VIALLE

Avai(en)t donné pouvoir :

Philippe BAYOL à Armelle MARTIN
Marie-France GALBRUN à Patrice FILLOUX
Mary-Line GEOFFRE à Eric BODEAU
Isabelle PENICAUD à Thierry BOURGUIGNON

ORIGINE : *Direction Générale des Services/Pôle Ressources et Modernisation/Direction des Ressources Humaines*

RAPPORTEUR : M. Thierry GAILLARD

OBJET : PERSONNEL DÉPARTEMENTAL : ADAPTATION DES EMPLOIS



LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL

*VU la loi du 10 août 1871 relative aux Conseils Généraux,
VU la loi du 02 mars 1982 modifiée relative aux droits et libertés des Communes, des Départements et des Régions,
VU la délibération n° CD2021-07/1/1 portant élection de la Présidente du Conseil Départemental de la Creuse,
VU l'avis favorable du Comité Social Territorial du 30 novembre 2023,
VU les articles L313-1 et suivants, L542-1 et suivants du Code Général de la Fonction Publique,
VU le rapport CD2023-12/1/11 de Madame la Présidente du Conseil Départemental,
VU l'avis de la Commission CD - Modernisation de l'action publique, Finances et Ressources humaines,*

DÉCIDE,

- d'adopter l'ensemble des propositions présentées, relatives à la suppression/création de postes (transformation) au sein des services du Conseil départemental de la Creuse.

Les propositions portent notamment sur :

- la modification du tableau des emplois de la collectivité ;
- la modification du tableau des effectifs de la collectivité ;
- la modification de l'organigramme de la collectivité.

- d'inscrire les crédits nécessaires au budget.

RAPPEL DES PROPOSITIONS :**Transformation, suppressions et créations de postes****A – Impact des propositions sur le tableau des emplois de la collectivité**

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Cabinet de Madame la Présidente Libellé de l'emploi : Chauffeur Catégorie C CE : Agents de maîtrise territoriaux - tous grades CE : Adjointes techniques territoriaux - tous grades	Cabinet de Madame la Présidente Libellé de l'emploi : Chauffeur encadrant et responsable technique Cabinet à temps plein Catégorie B ou C CE : Techniciens territoriaux – tous grades CE : Agents de maîtrise territoriaux - tous grades ou à défaut contractuel

Suite à un renouvellement de l'équipe et pour une meilleure organisation du service, il s'avère nécessaire de positionner un agent en capacité à assurer ses missions sur un poste d'encadrant.

Il est proposé de faire évoluer le poste de chauffeur ouvert à la catégorie C - cadres d'emplois des agents de maîtrise territoriaux et adjointes techniques territoriaux vers la catégorie B – cadres d'emplois des Techniciens territoriaux et la catégorie C – cadres d'emplois des Agents de maîtrise territoriaux.

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Pôle Cohésion des Territoires Archives Départementales Service du traitement archivistique des fonds clos, privés et des archives déposées Libellé de l'emploi : Responsable du service du traitement archivistique des fonds clos, privés et des archives déposées Catégorie B CE : Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques – Tous grades	Pôle Cohésion des Territoires Archives Départementales Service du traitement archivistique des fonds clos, privés et des archives déposées Libellé de l'emploi : Responsable du service du traitement archivistique des fonds clos, privés et des archives déposées à temps plein Catégories A et B CE : Attachés territoriaux de conservation du patrimoine - grade : attaché de conservation du Patrimoine CE : Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques – Tous grades ou à défaut contractuel

Prochainement, suite au départ du responsable du service des fonds clos au sein des Archives départementales, et à l'occasion de son remplacement, il est proposé de faire évoluer les missions du poste vers un cadre d'emplois des Attachés territoriaux de conservation du patrimoine et à défaut le cadre d'emplois des Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques.

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Pôle Cohésion Sociale Direction Enfance Famille et Jeunesse Service PMI, Petite enfance Jeunesse et action de Santé Libellé de l'emploi : Médecin Chef du service PMI, petite enfance jeunesse et actions de santé Catégorie A CE : Médecins territoriaux – Tous grades	Pôle Cohésion Sociale Direction Enfance Famille et Jeunesse Service PMI, Petite enfance Jeunesse et action de Santé Libellé de l'emploi : Chef de service PMI à temps plein Catégorie A CE : Médecins territoriaux – Tous grades CE : Sages-Femmes Territoriales – Tous grades ou à défaut contractuel

Plusieurs médecins sont aujourd'hui en poste au sein du service et pourront apporter une expertise médicale. Compte tenu de la difficulté de recrutement des médecins, il est proposé d'ouvrir un poste de chef de service PMI au cadre d'emplois des sages-femmes territoriales.

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Pôle Cohésion Sociale Direction des Personnes en Perte d'Autonomie Cellule RCET (Recours Contentieux Effectivité Tutelle) Libellé de l'emploi : Chargé de Mission Conférences des Financeurs et Relation avec la Justice Catégorie B CE : Rédacteurs territoriaux - Tous grades	Pôle Cohésion Sociale Direction des Personnes en Perte d'Autonomie Cellule RCET (Recours Contentieux Effectivité Tutelle) Libellé de l'emploi : Chargé de Mission Conférences des Financeurs et Relation avec la Justice à temps plein Catégorie A ou B CE : Attachés territoriaux - Tous grades ou à défaut CE : Rédacteurs territoriaux - Tous grades ou à défaut contractuel

Compte tenu des missions confiées au Chargé de Mission Conférences des Financeurs et Relation avec la Justice et des compétences requises pour assurer les missions en lien avec la justice, il est proposé de faire évoluer le poste de Chargé de Mission Conférences des Financeurs et Relation avec la Justice de la Direction des Personnes en Perte d'Autonomie ouvert à la catégorie B des cadres d'emplois de rédacteurs vers la catégorie A des cadres d'emplois des attachés territoriaux ou à défaut catégorie B - cadres d'emplois des rédacteurs territoriaux.

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
<p>Pôle Cohésion des Territoires Réserve Naturelle Nationale de l'Étang des Landes</p> <p>Libellé de l'emploi : Responsable de la maison de la Réserve Naturelle Nationale de l'Étang des Landes</p> <p>Catégorie B</p> <p>CE : Rédacteurs territoriaux - Tous grades CE : Techniciens territoriaux - Tous grades CE : Animateurs territoriaux – Tous grades</p>	<p>Pôle Cohésion des Territoires Réserve naturelle nationale de l'Étang des Landes</p> <p>Libellé de l'emploi : Chargé de mission ancrage territorial/Responsable de la maison de la Réserve Naturelle Nationale de l'Étang des Landes</p> <p>à temps plein</p> <p>Catégorie A ou B</p> <p>CE : Attachés territoriaux - Tous grades CE : Ingénieurs territoriaux - Tous grades CE : Rédacteurs territoriaux - Tous grades CE : Techniciens territoriaux - Tous grades CE : Animateurs territoriaux – Tous grades</p> <p>ou à défaut contractuel</p>

Depuis 2006, le Département a progressivement mis en place une équipe dédiée à la gestion de la réserve naturelle. Il est difficile aujourd'hui pour l'équipe en place de faire face au volume d'activités inhérent à la préservation et à la mise en valeur du site.

Il est proposé de faire évoluer le poste de Responsable de la maison de la réserve en Chargé de mission ancrage territorial pour développer le lien entre la réserve et les populations riveraines.

Proposition : création d'emploi
<p>Pôle Cohésion des Territoires Réserve naturelle nationale de l'Étang des Landes</p> <p>Libellé de l'emploi : Chargé d'études scientifiques de la Réserve Naturelle Nationale de l'Étang des Landes</p> <p>Catégorie B</p> <p>CE : Techniciens territoriaux - Tous grades</p> <p>ou à défaut contractuel</p>

Proposition : création d'emploi
<p>Pôle Cohésion des Territoires Réserve naturelle nationale de l'Étang des Landes</p> <p>Libellé de l'emploi : Agent d'accueil/Référent administratif et financier de la Réserve Naturelle Nationale de l'Étang des Landes</p> <p>Catégorie C</p> <p>CE : Adjoints administratifs territoriaux – Tous grades CE : Adjoints d'animation territoriaux – Tous grades</p> <p>ou à défaut contractuel</p>

Dans cette nouvelle configuration, il est proposé la **création deux postes à temps plein** :

- Agent d'accueil / Référent administratif et financier (cat. C) intégré à l'équipe de la réserve.

Ce poste en lien étroit avec le Conservateur, le futur service ressources du PCT et la DFB permettrait d'assurer en interne un certain nombre de tâches indispensables :

- ☛ Accueil physique à la maison de la réserve et standard téléphonique
- ☛ Gestion des réservations des animations
- ☛ Participation à la régie de la boutique de la maison de la réserve
- ☛ Gestion administrative des demandes de subventions

- Chargé d'études scientifiques (cat. B) aux solides bases techniques (faune/flore)

Ce poste viserait à redonner des marges de manœuvres conformes aux attendus d'une réserve naturelle de cette importance sur les volets études et suivis, le Conservateur restant le responsable stratégique et scientifique sur cette thématique. Comme classiquement, ce poste comportait également un volet « Police de la Nature », il permettrait à nouveau de compter sur trois agents assermentés pour faciliter les roulements dans le cadre de la mission de surveillance du site.

Les créations sont ouvertes aux contractuels à défaut.

B - Impact des propositions sur le tableau des effectifs de la collectivité

Il conviendra de mettre à jour le tableau des effectifs de la collectivité au fur et à mesure des recrutements et des prises de fonction.

C – Impact des propositions sur l'organigramme de la collectivité

Les organigrammes impactés par ces transformations de postes seront mis à jour au fur et à mesure des recrutements et des prises de fonctions.

Pour l'ensemble des propositions.

Adopté : 30 pour - 0 contre - 0 abstention(s)

La Présidente du Conseil
Départemental de la Creuse
Valérie SIMONET