

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

la CREUSE
le Département

CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LA

CREUSE





édito

Réactivité et proximité ont été les maîtres-mots des services du Conseil départemental durant toute cette année 2022, comme ils l'ont été, dans de nouveaux formats, face à la crise sanitaire. Au cœur de tout cela demeure une nécessité d'adaptation et d'innovation, à l'image du projet d'administration de notre collectivité. Un exemple concret et opérationnel : la création d'un groupement de commandes pour l'acquisition et la mise à disposition d'une flotte de véhicules hybrides à destination des aides à domicile. Cette solution originale a notamment valu au Département une reconnaissance nationale avec l'obtention d'un prix « Territoria Or ».

Le Département continue à s'impliquer au cœur des enjeux sociaux et sociétaux. Je mettrai plus particulièrement en avant, entre autres, dans ce rapport, deux engagements forts de notre collectivité.

Notre candidature à mener une expérimentation pour accompagner, mieux encore, les publics éloignés de l'emploi. Nous avons été retenus par l'Etat qui, en nous confiant des moyens nouveaux, va dorénavant nous permettre de renforcer nos politiques d'insertion et de retour à l'emploi pour les personnes qui en sont privées.

La question d'une nécessaire adaptation au changement climatique qui nous a engagés, depuis plusieurs années, à nous pencher sur les enjeux de la préservation de la ressource en eau. Nous avons en effet porté, puis partagé avec les collectivités gestionnaires, un schéma départemental d'alimentation en eau potable ; schéma qui, désormais, permet à tous d'avoir une vision des priorités en matière de travaux à réaliser. Ce schéma est également à l'origine de financements appropriés et nécessaires à la concrétisation, par les collectivités concernées, de ces projets.

Enfin, le Département reste résolument tourné vers l'avenir. Persuadés de nos atouts, nous avons intensifié nos politiques d'accueil et d'attractivité, pour séduire et attirer de nouvelles populations.

Ainsi, ce nouveau rapport d'activité des services rappellera, page après page, ce qui a été réalisé tout au long de l'année 2022. Il démontre que nos champs d'intervention sont vastes et que nous sommes aux côtés des Creusois, de leur premier cri à leur dernier souffle.

Ce travail mené, je suis heureuse de vous le présenter et nous pouvons, ensemble, en féliciter tous les agents de notre collectivité départementale. Je suis assurée de leur attachement aux valeurs du service public et plus particulièrement, d'un service public de proximité : ces notions de service et de proximité qui sont l'essence même de l'action de notre Département.

Valérie SIMONET
Présidente du Conseil départemental de la Creuse

1244
Publié sur www.creuse.fr le 29/06/2023

Envoyé en préfecture le 29/06/2023

Reçu en préfecture le 29/06/2023

Publié le



ID : 023-222309627-20230627-CD2023_0032-DE

■ CABINET DE LA PRÉSIDENTE

Conseil de l'exécutif départemental, le Cabinet contribue à la définition des orientations et prépare les décisions à partir des analyses réalisées par les services de la collectivité. Placé sous l'autorité de la Présidente du Conseil départemental qu'il seconde, il constitue un organe de liaison avec l'extérieur : élus locaux et nationaux, représentants d'organismes ou associations et, de façon générale, toute personne souhaitant s'adresser à la Présidente.

Sont arrivées une nouvelle directrice de Cabinet (Cécile Coste) en janvier et une collaboratrice en charge des relations publiques et des relations presse (Lisa Lamorlette) en septembre.

Les principales missions du cabinet sont :

- La gestion de l'agenda et des déplacements de la Présidente et des Vice-présidents,
- L'organisation et le suivi des déplacements de la Présidente,
- Le suivi et la préparation des réunions et évènementiels auxquels participent la Présidente et les Viceprésidents,
- La gestion du protocole et l'organisation des cérémonies officielles et des réceptions en lien avec les services concernés le cas échéant,
- Le suivi des sollicitations (courriers, mails et appels téléphoniques) en lien avec les services,
- Les relations avec les élus locaux et les institutions (Parlement, Préfecture, Région, Mairies, Conseils départementaux...). Il intervient également aux côtés des services sur la gestion de situations exceptionnelles telles que, concernant l'année 2022, les conséquences de la grêle, tempêtes et autres manifestations naturelles, mais aussi le soutien aux Ukrainiens.

Ce sont notamment en moyenne : 250 invitations, 100 demandes de rendez-vous par mois... ainsi que déplacements et manifestations quotidiens en Creuse, comme à l'extérieur du département.

01

LA CREUSE EN CHIFFRES

page 09



02

L'INSTITUTION DÉPARTEMENTALE

page 13

- L'ASSEMBLÉE DÉPARTEMENTALE > 15
- LA COMMISSION PERMANENTE > 15
- LES COMMISSIONS THÉMATIQUES > 16
- LES COMPÉTENCES > 18
- LES SERVICES > 20
- LE COMPTE ADMINISTRATIF 2022 > 24



03

ACTIVITÉS DES SERVICES 2022

page 27

- UN DÉPARTEMENT AU CŒUR DES SOLIDARITÉS > 28
- UN DÉPARTEMENT À VIVRE > 36
- UN DÉPARTEMENT TOURNÉ VERS L'AVENIR > 46
- UN DÉPARTEMENT PERFORMANT > 54



04

AUTRES STRUCTURES

page 63







01

LA CREUSE EN CHIFFRES



TERRITOIRE

> **5 565 km²**

> **320 000 ha** de surface agricole utile
(soit 65% de la superficie du département)

> **11 192 km** de routes

dont → **4 400 km** de routes
départementales



ORGANISATION ADMINISTRATIVE

> **15** cantons

> **1** communauté d'agglomération
(≈ 28 000 habitants)

> **9** communautés de communes

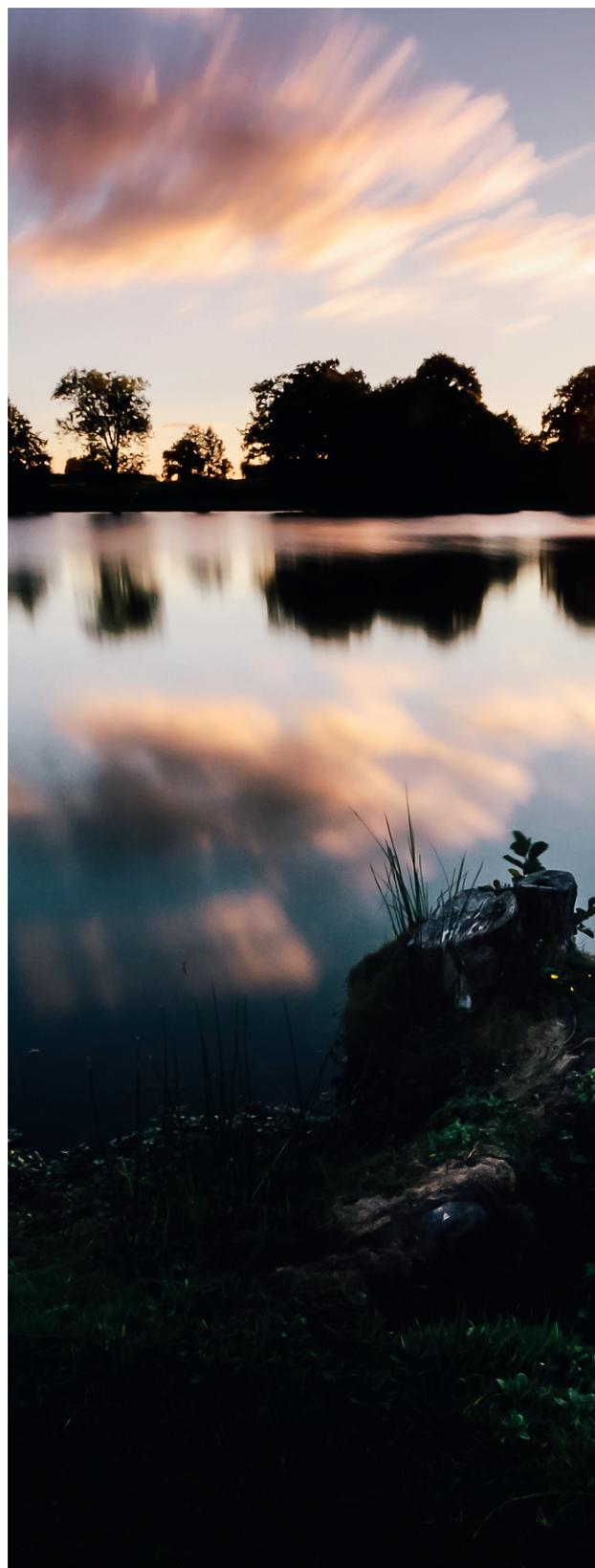
> **256** communes



ÉDUCATION

> **184** établissements scolaires
dont → **18 collèges**

> **4 145** collégiens





TOURISME

- > **1 200** emplois liés au tourisme
- > **426 km** de véloroutes aménagés
- > **800 km** de véloroutes et boucles locales à vélo aménagés



ENVIRONNEMENT

- > **5 500 km** de cours d'eau
- > **1** Réserve Naturelle Nationale
 - > **1** Parc Naturel Régional
- > **3** rivières labellisées « Site Rivières Sauvages »



ÉCONOMIE / EMPLOI

- > **8 491** entreprises (INSEE 2021)
- > **892** créations d'entreprises (INSEE 2021)
- > **Plus de 3 000** associations actives



POPULATION

- > **117 503** habitants (Source INSEE 2018), soit **2%** de la population de la région Nouvelle-Aquitaine
 - > **21** habitants/km²
 - > **53%** de plus de 60 ans (estimation INSEE janv. 2018)
- > **87 000** logements dont **12 300** vacants et **17 800** résidences secondaires







02

L'INSTITUTION DÉPARTEMENTALE

1244
Publié sur www.creuse.fr le 29/06/2023

Envoyé en préfecture le 29/06/2023
Reçu en préfecture le 29/06/2023
Publié le 
ID : 023-222309627-20230627-CD2023_0032-DE



■ L'ASSEMBLÉE DÉPARTEMENTALE

L'Assemblée est constituée de **30 Conseillers départementaux** respectant la parité (soit 1 femme et 1 homme par canton), élus au **suffrage universel direct**. Elle se réunit au **minimum une fois par trimestre au cours de sessions publiques**. Si nécessaire, elle peut aussi être rassemblée par la Présidente à tout autre moment.

■ LA COMMISSION PERMANENTE

Depuis les dernières élections départementales, elle est composée de l'ensemble des **30 Conseillers départementaux**.



Présidente
Valérie SIMONET

Conseillère départementale d'AUZANCES



Conseiller départemental de GOUZON

1^{er} Vice-président

Patrice MORANCAIS

en charge du retour à l'emploi, de l'insertion et du logement



Conseillère départementale d'AHUN

2^{ème} Vice-présidente

Catherine DEFEMME

en charge de l'accueil, de l'attractivité et de la culture



Conseiller départemental de BOUSSAC

3^{ème} Vice-président

Franck FOULON

en charge de la modernisation de l'action publique, des finances et des bâtiments



Conseillère départementale de GOUZON

4^{ème} Vice-présidente

Marie-Christine BUNLON

en charge de la vie collégienne et étudiante et des sports



Conseiller départemental d'AHUN

5^{ème} Vice-président

Thierry GAILLARD

en charge des Ressources Humaines et du développement durable



Conseillère départementale de DUN-LE-PALESTEL

6^{ème} Vice-présidente

Hélène FAIVRE

en charge du numérique et des mobilités



Conseiller départemental d'AUBUSSON

7^{ème} Vice-président

Valéry MARTIN

en charge des politiques territoriales



Conseillère départementale d'EVAUX-LES-BAINS

8^{ème} Vice-présidente
Marie-Thérèse VIALLE

en charge de l'Autonomie



Conseillère départementale d'AUBUSSON

9^{ème} Vice-présidente

Laurence CHEVREUX

en charge de l'enfance, de la famille et de la santé



Conseiller départemental
de SAINT-VAURY

**Philippe
BAYOL**



Conseiller départemental
de GUÉRET 2

**Eric
BODEAU**



Conseiller départemental
de GUÉRET 1

**Thierry
BOURGUIGNON**



Conseillère départementale
de LE GRAND-BOURG

**Delphine
CHARTRAIN**



Conseillère départementale
de GUÉRET 2

**Mary-Line
GEOFFRE**



Conseiller départemental
de DUN-LE-PALESTEL

**Laurent
DAULNY**



Conseiller départemental
de LA SOUTERRAINE

**Patrice
FILLOUX**



Conseillère départementale
de LA SOUTERRAINE

**Marie-France
GALBRUN**



Conseillère départementale
de BOUSSAC

**Catherine
GRAVERON**



Conseillère départementale
de BOURGANEUF

**Marinette
JOUANNETAUD**



Conseiller départemental
de LE GRAND-BOURG

**Bertrand
LABAR**



Conseiller départemental
de FELLETIN

**Jean-Luc
LÉGER**



Conseiller départemental
de BOURGANEUF

Jean-Jacques LOZACH



Conseiller départemental
de BONNAT

**Guy
MARSALÉIX**



Conseillère départementale
de SAINT-VAURY

**Armelle
MARTIN**



Conseillère départementale
de FELLETIN

**Renée
NICOUX**



Conseillère départementale
de GUÉRET 1

**Isabelle
PÉNICAUD**



Conseillère départementale
de BONNAT

**Hélène
PILAT**



Conseiller départemental
d'AUZANCES

**Jérémie
SAUTY**



Conseiller départemental
d'EVAUX-LES-BAINS

**Nicolas
SIMONNET**

■ LES COMMISSIONS THÉMATIQUES

Le Conseil départemental compte désormais 5 Commissions thématiques, contre 4 auparavant. Les Conseillers départementaux siègent tous au moins à l'une des 5 Commissions. Ils étudient les dossiers qui leur sont soumis et donnent des avis afin de préparer les réunions de l'Assemblée départementale.

1^{ère} Commission

« *Modernisation de l'action publique, Finances et Ressources humaine* »

- Jérémie Sauty
- Thierry Gaillard
- Franck Foulon
- Catherine Graveron
- Jean-Luc Léger
- Éric Bodeau

2^{ème} Commission

« *Accueil et Attractivité* »

- Delphine Chartrain
- Catherine Defemme
- Nicolas Simonnet
- Marie-Christine Bunlon
- Renée Nicoux
- Thierry Bourguignon

3^{ème} Commission

« *Solidarités, Familles, Vie collégienne et étudiante, Sports* »

- Laurent Daulny
- Patrice Morançais
- Laurence Chevreux
- Marie-Thérèse Vialle
- Marie-Christine Bunlon
- Armelle Martin
- Isabelle Pénicaud
- Marie-France Galbrun

4^{ème} Commission

« Solidarités Territoriales et Développement durable »

- Guy Marsaleix
- Valéry Martin
- Thierry Gaillard
- Nicolas Simonnet
- Bertrand Labar
- Marinette Jouannetaud
- Patrice Filloux
- Jean-Jacques Lozach

5^{ème} Commission

« Numérique et Mobilités »

- Catherine Graveron
- Hélène Faivre
- Hélène Pilat
- Franck Foulon
- Guy Marsaleix
- Eric Bodeau
- Mary-Line Geoffre
- Philippe Bayol

Sous l'autorité de **la Présidente**, les **services de l'administration départementale** préparent les **rappports et constituent les dossiers éclairant les décisions des élus**. Ces décisions sont ensuite mises en œuvre par les **services départementaux**.

EN CHIFFRES

■ 115

rappports présentés lors des 5 réunions du Conseil départemental

■ 339

rappports présentés lors des 9 réunions de la Commission permanente

■ LES COMPÉTENCES



Enfance, Famille, Jeunesse



Action sociale de proximité



Insertion, Logement



Collèges



Agriculture



Laboratoire Départemental
d'Analyses



Culture



Patrimoine



Autonomie
(vieillesse / handicap)



Aides aux territoires



Routes



Tourisme



Environnement



Aménagement numérique



Sports, loisirs de nature



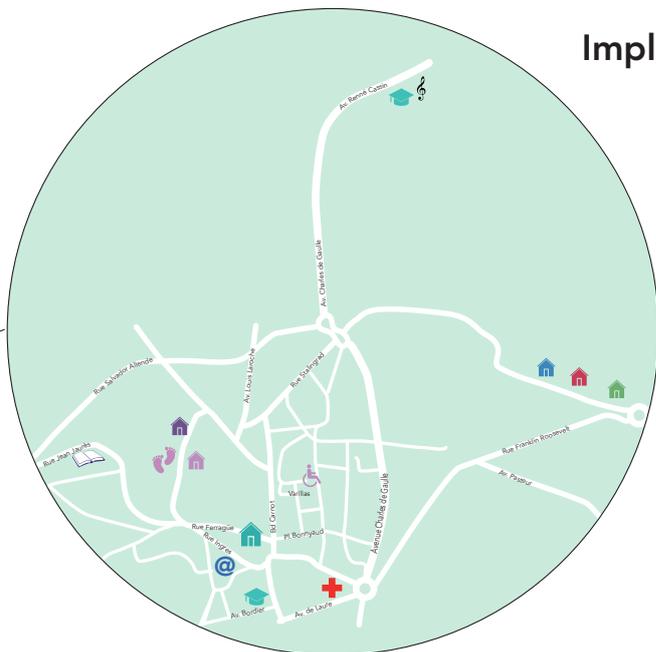
Transport adapté

LES SERVICES



- plus de 1 100 agents répartis sur l'ensemble du territoire
- 140 métiers différents (cuisinier des collèges, agent technique, technicien de laboratoire, assistant administratif, travailleur social, mécanicien, assistant familial...)

Implantation des services sur Guéret



-  Hôtel du Département
-  Collèges / cités scolaires
-  Centres d'exploitation
-  Unités Territoriales Techniques
-  Unités Territoriales d'Actions Sociales
-  Réserve Naturelle de l'Étang des Landes
-  BDC - Direction de la Lecture Publique
-  Conservatoire Départemental Émile Goué
-  Médecine Préventive
-  Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH)
-  Pôle Cohésion Sociale (PCS)
-  Protection Maternelle Infantile (PMI)
-  Cellule Habitat
-  Pôle Cohésion des Territoriale (PCT)
-  Direction des Usages Numériques et des Systèmes d'Informations (DUNSI)
-  Archives Départementales

ORGANIGRAMME DES SERVICES

PRÉSIDENTE DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL

Valérie SIMONET

presidente@creuse.fr

DIRECTRICE DE CABINET

Cécile COSTE

Tél. 05 44 30 23 86 - ccoste@creuse.fr

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Philippe METGE

Tél. 05 44 30 23 40

SERVICE COMMUNICATION

Mélanie HEURTEAU

Tél. 05 44 30 23 26
mheurteau@creuse.fr

DIRECTRICE DU DÉPARTEMENT ET DES DÉPARTEMENTS

Daragh

Tél. 05 44 30 23 26

MISSION PERFORMANCE ET ÉVALUATION

Karine SALLOT

Inspectrice générale

Tél. 05 44 30 23 93 - ksallot@creuse.fr

Béatrice CASSIER

Contrôleuse de gestion

Tél. 05 44 30 29 15 - bcassier@creuse.fr

Evelyne DALLOT

Optimisation des processus

Tél. 05 44 30 28 94 - edallot@creuse.fr

PÔLE COHÉSION SOCIALE (PCS)

Philippe METGE

Tél. 05 44 30 23 40 - pmetge@creuse.fr

• DIRECTION DE L'ENFANCE, DE LA FAMILLE ET DE LA JEUNESSE

Cécile DAUDONNET

Tél. 05 44 30 23 66
cdaudonnet@creuse.fr

• CENTRE DÉPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE

Françoise LAPORTE

Tél. 05 44 30 23 44
flaporte@creuse.fr

• DIRECTION DES PERSONNES EN PERTE D'AUTONOMIE

Jérôme LEMAIRE

Tél. 05 44 30 23 46 - jlemaire@creuse.fr



MDPH23

Tél. 05 44 30 28 28

• DIRECTION DE L'INSERTION ET DU LOGEMENT

Jean AUTIER

Tél. 05 44 30 23 43
jautier@creuse.fr

• DIRECTION DES ACTIONS SOCIALES DE PROXIMITÉ (UTAS)

• SERVICE TARIFICATION, COORDINATION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

Aurélien POULON

Tél. 05 44 30 23 45 - apoulon@creuse.fr

PÔLE RESSOURCES ET M

• DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Annie LALANDE

Tél. 05 44 30 23 36 - alalande@creuse.fr

• DIRECTION DE L'ADMINISTRATION GÉNÉRALE

Aline PASQUIGNON

Tél. 05 44 30 23 67 - apasquignon@creuse.fr

DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES (DGS)

la CREUSE
le Département

2 NOVEMBRE 2022

Département des Services > **Philippe BOMBARDIER**

Tél. 05 44 30 24 01 - pbombardier@creuse.fr

DIRECTION
DU DÉVELOPPEMENT
ET DE L'INNOVATION

DRS

Tél. 05 44 30 23 87 - dros@creuse.fr

MISSION RÈGLEMENT
GÉNÉRAL PROTECTION
DES DONNÉES

Vincent VERDY

Tél. 05 44 30 23 97 - vverdy@creuse.fr

LABORATOIRE
DÉPARTEMENTAL
D'ANALYSES

Jean-Pierre BARREAUD

Tél. 05 55 81 87 44 - jpbarreaud@creuse.fr

us

tdt@creuse.fr

Isabelle DENIS

Cheffe du Projet d'Administration

Tél. 05 44 30 23 99 - idenis@creuse.fr

Thierry THOMASSIN

Accompagnement du changement

Tél. 05 44 30 23 37 - tthomassin@creuse.fr

PÔLE COHÉSION DES TERRITOIRES (PCT)

Pierre-Henry MERPILLAT

Tél. 05 44 30 23 94 - phmerpillat@creuse.fr

• DIRECTION DU PATRIMOINE
IMMOBILIER ET
DE LA CONSTRUCTION

Jérôme BOISSIER

Tél. 05 44 30 23 54
jboissier@creuse.fr

• DIRECTION DES
RESSOURCES NATURELLES
ET DES TRANSITIONS

Isabelle DENIS

Tél. 05 44 30 23 99
idenis@creuse.fr

• DIRECTION DE L'INGÉNIERIE
ROUTIÈRE

Frédéric RANCIER

Tél. 05 44 30 23 55
francier@creuse.fr

• DIRECTION DES COLLÈGES,
DE LA JEUNESSE ET
DES SPORTS

Eric CARRIOU

Tél. 05 44 30 28 21
ecarriou@creuse.fr

• DIRECTION DES AFFAIRES
CULTURELLES

• DIRECTION TECHNIQUE
TERRITORIALE (PARC - UTT)

Alban HÉRITIER

Tél. 05 44 30 23 55
aheritier@creuse.fr

• RÉSERVE NATIONALE
NATURELLE DE L'ÉTANG
DES LANDES

Sébastien BUR

Tél. 05 87 80 90 61
sbur@creuse.fr

• MISSION ARCHITECTURE
ET CONSEIL

Bernard CHIRAC

Tél. 05 44 30 28 40
bchirac@creuse.fr

• MISSION INFRASTRUCTURES
DU NUMÉRIQUE

Yves-Parfait COMPAORÉ

Tél. 05 44 30 27 07
ypcompaore@creuse.fr

MODERNISATION (PRM)

• DIRECTION DES FINANCES ET DU BUDGET
Pierre COSTES

Tél. 05 44 30 24 05 - pcostes@creuse.fr

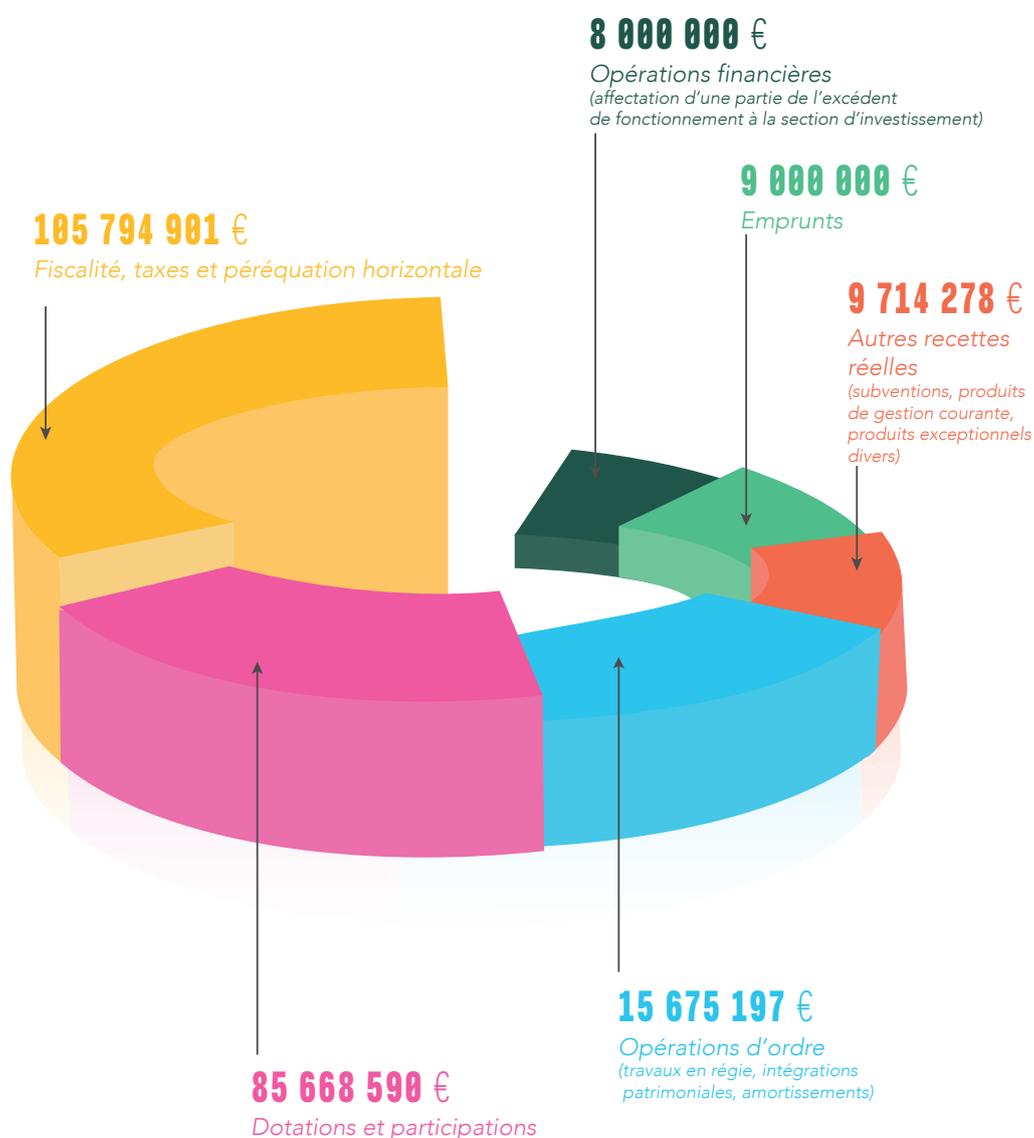
• DIRECTION DES USAGES NUMÉRIQUES
ET DES SYSTÈMES D'INFORMATION

Thierry THOMASSIN

Tél. 05 44 30 23 37 - tthomassin@creuse.fr

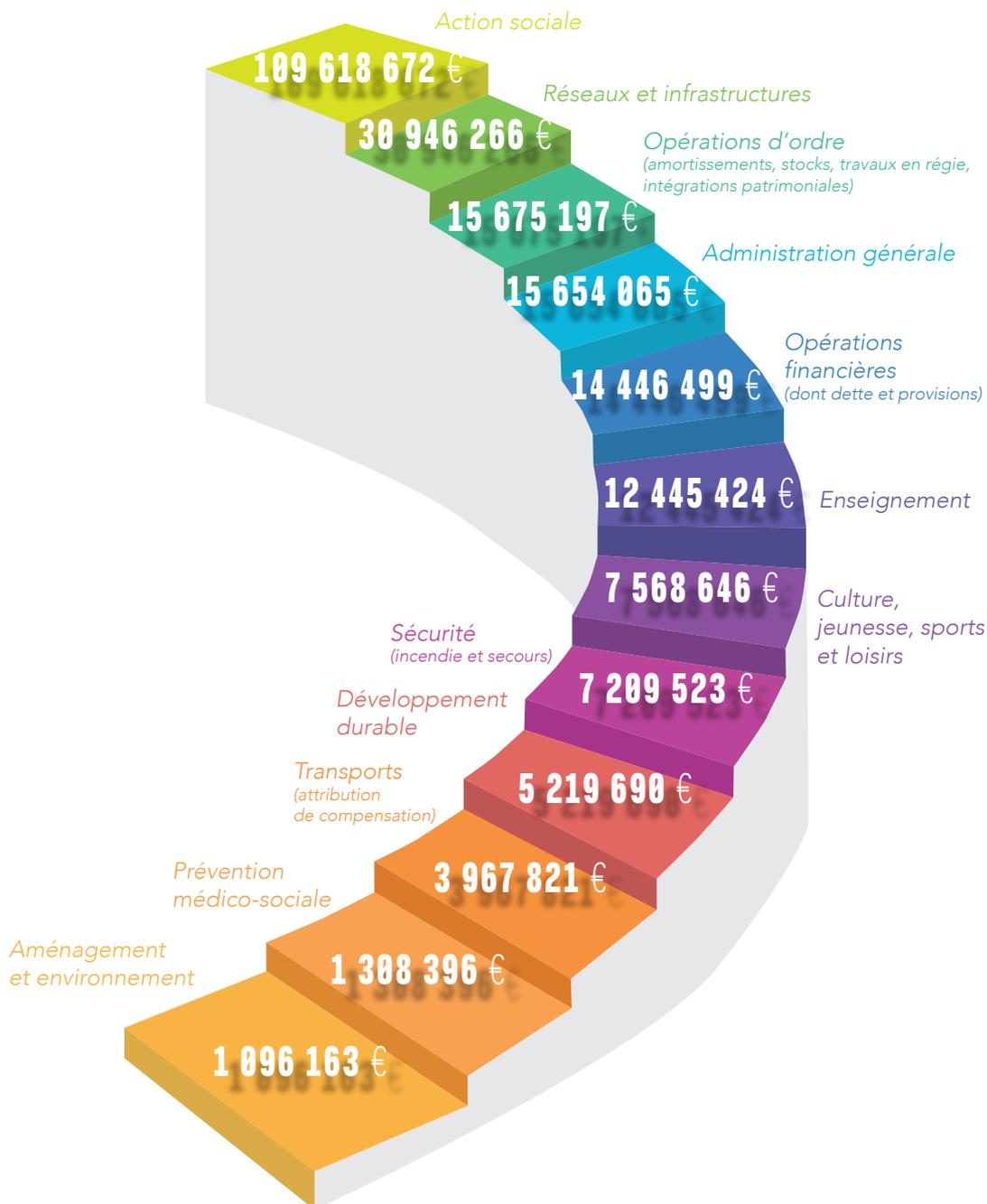
LE COMPTE ADMINISTRATIF 2022

RECETTES
233 852 966 €



DÉPENSES

225 156 362 €







03

ACTIVITÉS DES SERVICES 2022



■ UN DÉPARTEMENT
AU CŒUR DES SOLIDARITÉS

EN CHIFFRES

- **447**
mineurs accueillis en protection de l'enfance
- **74**
enfants accueillis au Centre Départemental de l'Enfance et de la Famille
- **14 947**
rencontres de la polyvalence de secteur
- **2 023**
demandes d'Allocation Personnalisée d'Autonomie
- **17 669**
heures d'insertion réalisées
- **-9%**
d'allocataires du rSa depuis fin 2020
- **4h**
d'utilisation de la plateforme ElioZ pour les personnes sourdes et malentendantes
- **603**
offres d'emploi sur Job23
- **234**
communes signataires des contrats Boost'Comm'Une

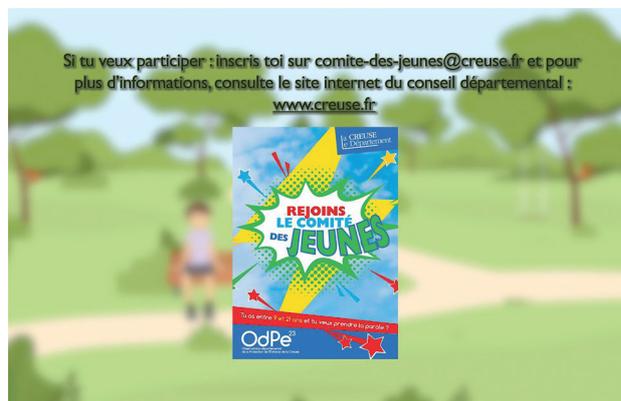
ACCOMPAGNER LES CREUSOIS DE TOUT ÂGE

■ De la petite enfance au grand âge, en passant par l'insertion professionnelle, le Département a vocation à **accompagner les Creusois tout au long de leur vie.**

■ En faveur des plus jeunes, afin de faire face à la crise sanitaire du COVID19, le Département a redoublé de vigilance auprès des enfants, en **proposant des séances de vaccination pour les 5-11 ans.** Les services de la PMI se sont également renforcés, que ce soit au travers de la **formation PANJO** (accompagnement périnatalité des publics fragiles) ou de **l'installation du logiciel métier HORUS**, afin de dématérialiser leurs pratiques.



En matière de protection de l'enfance, 2022 aura été marquée par la **création du Comité des jeunes.** Ce comité, composé de jeunes âgés de 9 à 21 ans, a pour ambition d'appréhender les problématiques des **enfants confiés à**



l'Aide Sociale à l'Enfance, de recueillir leur parole et d'améliorer leur prise en charge. En parallèle, dans le cadre de **l'Observatoire Départemental de la Protection de l'Enfance (ODPE)**, **deux conférences ont été organisées, rassemblant plus de 180 personnes** dont les agents des Unités Territoriales d'Action Sociale (UTAS) et de la Direction Enfance Famille Jeunesse. 2022 aura également vu l'ouverture de deux lieux : **un lieu de vie et d'accueil exclusivement destiné aux jeunes filles**, ainsi qu'un **établissement pour l'accueil du public « Mineurs non accompagnés »**, d'une capacité de 70 places.

En tout, **ce sont 447 mineurs dans le cadre judiciaire confiés au service de l'Aide Sociale à l'Enfance** et **67 jeunes ayant bénéficié d'un contrat jeune majeur.**



■ Le **Centre Départemental de l'Enfance et de la Famille** aura, pour sa part, accueilli **74 enfants**. Afin de s'adapter et répondre au mieux à l'arrivée de jeunes avec des problématiques très lourdes, les agents ont suivi une **formation de trois jours sur « la gestion des situations de violences »**. 2023 devrait ainsi pouvoir s'ouvrir avec un travail de fond sur la gestion des fugues.

Enfin, en 2022, **l'ensemble des travailleurs médico-sociaux ont été formés sur les violences conjugales et les réponses sociales et pénales à apporter**, en lien avec l'intervenante sociale en Gendarmerie. Ces formations sur les violences et passages à l'acte ont également été réalisées en lien avec la sécurisation des Unités Territoriales d'Action Sociale.



■ Pour les **publics éloignés de l'emploi**, dans les UTAS, le travail s'est poursuivi de façon collective, avec le soutien de Pluri'act, avec comme objectif de coordonner le travail partenarial entre les institutions creusoises, en lien avec le parcours de l'utilisateur. **Des ateliers collectifs ont été mis en place par les conseillers en insertion professionnelle avec les usagers**. Ces ateliers portaient sur l'usage du **numérique** et sur l'utilisation

de la **plateforme JOB23**. Les travailleurs médico-sociaux et les conseillers en insertion professionnelle ont également participé à des travaux de groupe pour le **lancement du Service Public de l'Insertion et de l'Emploi (SPIE)**.

En 2022, s'est achevée la programmation du Fonds Social Européen (FSE) 2014-2020, qui avait fait l'objet d'une prolongation de deux ans et le déblocage de crédits supplémentaires, en raison de la crise sanitaire. Ainsi, en 2022, **7 opérations d'insertion sociale et professionnelle, bénéficiant de crédits européens, ont été organisées sur le territoire creusois**. À noter que sur la période 2014-2020, 51 actions d'insertion ont été soutenues par le FSE, pour 6160 bénéficiaires. Également grâce au FSE, le Conseil départemental dispose d'un facilitateur de clauses sociales permettant d'introduire dans la commande publique des objectifs d'insertion en faveur des publics éloignés de l'emploi : **17 669 heures d'insertion ont été réalisées par 87 personnes en 2022**. Les services de la Direction de l'Insertion et du Logement ont également préparé en 2022 **une nouvelle programmation FSE+, pour la période 2022-2027**, qui permet la reconduction de la délégation de gestion du FSE+, confiée au Département par l'État.

Grâce à une forte mobilisation des services, **une baisse de 9% du nombre d'allocataires du rSa a été constatée depuis la fin 2020**. Par ailleurs, un **nouveau Programme Départemental d'Insertion a été validé pour la période 2022-2024**, marquant une volonté affirmée du Département de s'engager pour le retour à l'emploi des publics

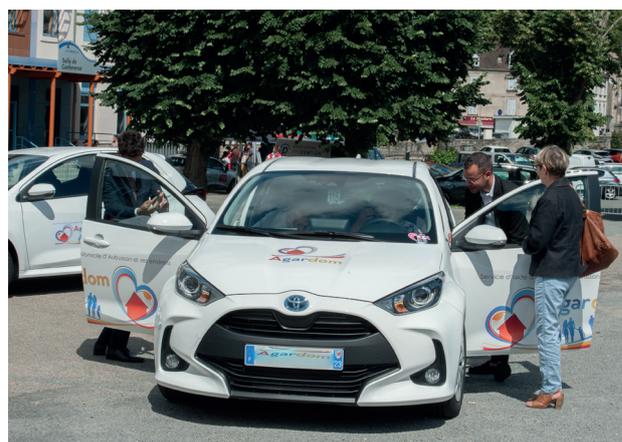
les plus fragiles. Cela se traduit par l'inscription du Département dans **deux expérimentations** : le **SPIE**, afin de renforcer la collaboration entre les acteurs, et le **rSa rénové**.



■ Pour **faciliter l'accès à l'emploi**, une plateforme est déployée depuis plusieurs années : **JOB23**. En 2022, la plateforme a connu une migration vers la **version 2 de l'application mobile**, ainsi qu'une évolution, notamment au niveau des onglets (logement, crèche, mobilité). **Les annonces de Pôle emploi ont aussi été intégrées aux offres déjà présentes. 603 offres d'emploi ont été publiées sur 2022.** Les inscrits sur la plateforme ont la possibilité d'envoyer directement leur candidature spontanée. Les conseillers numériques ont également suivi une formation pour appréhender l'outil. Différents ateliers ont été organisés : Espace régionaux d'informations de proximité à Bourgneuf et Aubusson, ateliers organisés avec la Mission Locale, ateliers JOB23 sur tout le territoire avec les CP, et des partenariats se sont renforcés, notamment avec l'ADAPEI. La gestion des bénéficiaires du rSa s'est développée avec les Conseillers en Insertion Professionnelle

et les contrôleurs conseils. Enfin, **un « bus de l'emploi » a été acheté et aménagé, afin d'offrir un lieu d'accompagnement mobile à la recherche de l'emploi.**

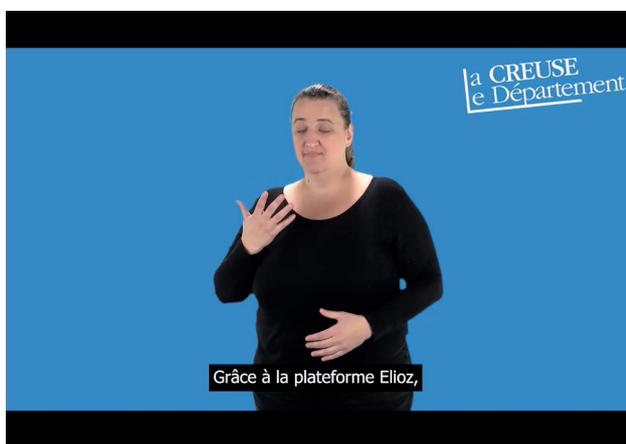
■ Côté logement, un travail a été conduit avec la Direction Départementale des Territoires pour **renouveler les Programmes d'intérêts généraux**, sur la période 2023-2024, tandis que les services de la DIL ont **poursuivi et finalisé le diagnostic concernant le Programme Départemental de l'Habitat.**



■ Dans sa politique sociale, le Département met un point d'honneur à **accompagner au mieux et prendre soin de ses aînés et des plus fragiles.** C'est pourquoi, en 2022, a débuté le déploiement de **l'APA Mobile pour les bénéficiaires de l'Allocation Personnalisée d'Autonomie.** Le Département se soucie également des proches des bénéficiaires de l'APA. C'est en ce sens que s'est déployée l'année dernière l'aide du droit au répit. Enfin, en 2022, le Département a mis en place un dispositif innovant : **une flotte de**

véhicules hybrides à destination des services d'aide à domicile, pour lequel il a reçu le Prix Territoria d'Or.

Garant du maintien à domicile, le Département a, par ailleurs, **mené une campagne de communication avec la réalisation d'un dépliant et d'un film consacré au métier d'accueillant familial.** L'objectif étant de sensibiliser et d'informer sur ce métier qui est une alternative au placement en structures des personnes âgées ou en situation de handicap.



Pour rendre accessible ses services aux plus fragiles, le Conseil départemental déploie depuis quelques années le **service ElioZ**, à l'accueil physique de la **Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH)**, et aux **accueils téléphoniques de la MDPH** et du **Conseil départemental**. ElioZ est **simple, gratuit, et permet la transcription en temps réel de la parole en Langue des Signes Française**. En 2022, **4 heures** ont été utilisées par **70 bénéficiaires**, dont **59 par téléphone** à la MDPH.

Enfin, pour l'année 2022, **les agents ont été accompagnés dans les nouveaux modes d'intervention à distance**

(réorganisation du temps de travail, mise en place du télétravail...) ainsi que dans **l'évolution de leurs outils et nouveaux logiciels.**

SOUTENIR LES TERRITOIRES

■ Depuis plusieurs années, le Département poursuit une politique de soutien en faveur des territoires, au travers des **contrats Boost'ter et Boost'Comm'Une**. **234 communes ont adhéré au dispositif Boost'Comm'Une, soit 92% des communes éligibles.** Il s'agit ainsi pour le Conseil départemental d'**accompagner les collectivités dans leurs projets d'aménagement** : aménagements de bourgs, sécurisations routières, réhabilitations et définitions de destination de bâtiments, tout en prodiguant des conseils intégrant l'ensemble des contraintes spatiales, urbanistiques, sécurité, intégration paysagère...



■ La phase 3 de l'aménagement du bourg de Crozant s'est également engagée : élaboration du cahier des charges et des pièces du marché pour le recrutement d'une équipe de maîtrise d'œuvre, sélection de l'équipe, recherches d'autres partenaires financiers...



■ Tandis qu'à l'Étang des Landes, le chantier démonstrateur de la longère a vu l'avant-projet définitif validé et le permis de construire déposé. Toujours à l'Étang des Landes, des relevés topographiques des chemins ont été réalisés et des réunions participatives avec la mairie de Lussat et les usagers ont été organisées, dans le cadre du dossier « Pleine nature pleine santé ».



UN DÉPARTEMENT TOUJOURS SOLIDAIRE

■ Être solidaire, en toutes circonstances, pour toutes les populations, est un leitmotiv du Département. L'année 2022 a été marquée par la guerre en Ukraine et ses conséquences. Notre collectivité s'est mobilisée en participant, aux côtés des collectivités et associations du territoire, à la chaîne humaine qui s'est mise en place. Les agents ont participé aux collectes de produits de première nécessité, au tri de médicaments issus de dons de particuliers ou de professionnels de santé, ou encore à la logistique pour affréter les bus humanitaires. Le service de PMI s'est également investi afin d'assurer un suivi psychologique et sanitaire auprès des familles et notamment des enfants ukrainiens.





EN CHIFFRES

■ **16**
semaines de pâturage ovin itinérant sur 76 ha

■ **109**
dossiers instruits dans le cadre du Schéma Départemental d'Alimentation en Eau Potable

■ **3,01 M€**
alloués au secteur culturel

■ **2 418**
spectateurs accueillis lors du Festival Coquelicontes

■ **275 598**
nouvelles images mises en ligne sur le site Internet des Archives

■ **3 220**
personnes découvrant les expositions itinérantes

■ **107 km**
supplémentaires inaugurés pour le second tronçon de la Grande Traversée VTT de la Creuse

■ **146 500 km**
parcourus par les agents du LDA

■ **405 000**
analyses réalisées au LDA



DES RESSOURCES ET DES ESPACES À PRÉSERVER

■ Sur le site de l'Étang des Landes, les **Rendez-Vous Nature ont une nouvelle fois fait le plein : le plein de visiteurs venus faire le plein de nature !** À tous les âges, on vient profiter de ce site naturel d'exception. Ce fut le cas des élèves de l'école de Lussat autour d'un **projet pédagogique sur les pollinisateurs sauvages, pendant 10 séances.** Ou encore de la centaine de visiteurs venus assister à la **Fête de la Pêche** sur le site en novembre dernier, à l'occasion de la vidange.

Pouvoir faire profiter les habitants et touristes de cet espace, c'est aussi en amont, **le protéger en y conduisant des diagnostics de vulnérabilité pour faire**

face au changement climatique ou des programmes d'études de certaines espèces patrimoniales, animales ou végétales, afin d'en estimer la présence, la fragilité et mettre en œuvre des actions adaptées à leur préservation.

■ **Préserver les espèces et préserver les ressources**, c'est en ce sens que le Département a poursuivi **son partenariat avec le CPIE autour de 3 actions :**

- **Accompagner les établissements scolaires vers le développement durable** (soutien aux projets éco-citoyens, formation éco-délégués, appui aux démarches de circuits-courts)

- **Préserver la ressource en eau** (gestion intégrée des eaux pluviales, gestion différenciée des espaces verts, sensibilisation aux enjeux liés à l'eau)

- **Appuyer la démarche « Territoires Engagés pour la Nature »**



■ Et c'est aussi dans ce même objectif que l'action de **pâturage itinérant dans la Vallée de la Creuse a été reconduite.** 120 brebis pendant 16 semaines, ont

entretenu 76 ha sur les 2 sites Natura 2000 présents le long de la vallée. Après Anzême, Champsanglard, le Bourg-d'Hem, Crozant et Fresselines, l'action s'étend désormais sur La Celle-Dunoise, toujours dans le cadre d'une démarche partenariale entre les communes, le groupement Celmar, EDF, le CAUE, la Chambre d'Agriculture et les agriculteurs locaux.

■ De même, **le soutien au Conservatoire des Espaces Naturels a été renouvelé à plusieurs titres.** Tout d'abord, pour le **suivi scientifique** et **l'animation foncière des sites des mares de Lussat et Saint-Loup, de la Lande du Puy Raynaud** (Clairavaux) et **des Combes de la Cazine** (Colondannes). Ensuite, pour la **réalisation de travaux de génie écologique** sur la vallée du Verraux au Moulin de la Ribière (Domeyrot), la Tourbière de la Mazure (Royère de Vassivière, Saint-Pierre-Bellevue) et le site des Landes de Bord (La Celle-Dunoise). Et enfin, pour la **gestion forestière durable des boisements** en propriété du Conservatoire des Espaces Naturels à Saint-Michel-de-Veisse sur 69 ha.

Le Conseil départemental a également, de nouveau, fait acte de candidature comme structure porteuse du site des « Gorges de la Tardes et Vallée du Cher ».



■ **Lorsque l'on parle ressource, il est fait avant tout référence à l'eau.**

Face à la récurrence des périodes d'étiage, la problématique de l'eau fait, de plus en plus, résonance. Conscient des enjeux que représente l'accès à l'eau pour tous et partout, le Conseil départemental se mobilise et agit.

En 2022, **des mesures ont été réalisées en interne sur les débits des cours d'eau afin d'évaluer les apports d'eau des zones humides au réseau hydrographique creusois** et plus particulièrement, suite à la suppression du barrage du Chas Cros. Un suivi des **étiages des stations sur les rivières** a été conduit et une étude menée par des étudiants en licence professionnelle concernant l'impact du réchauffement climatique sur les performances en assainissement. Un cahier des charges a été élaboré pour la **mise en œuvre d'un schéma directeur et d'un zonage des eaux pluviales sur la commune de Bourganeuf, avec l'ambition de l'étendre à toutes les collectivités compétentes en matière d'eau**, à terme. Enfin, l'Observatoire de l'Eau a été mis à jour, les données assainissement y ont été intégrées et les utilisateurs formés à son usage.



2022 aura également vu le renouvellement du label « Site Rivières sauvages » au Pic et à la Gioune, étendu au Cubaynes, pour les 5 prochaines années. Ce label reconnaît et certifie les rivières pour la qualité exceptionnelle de leurs eaux. Aussi, en posséder 3 sur notre territoire est gage d'un milieu particulièrement préservé. Depuis 5 ans, le Conseil départemental propose des **sorties pédagogiques sur le thème des rivières sauvages**. En juin dernier, **l'animation a dépassé les 1 000 élèves accueillis sur le site**. Et le renouvellement du label a été l'occasion de concrétiser un projet d'exposition itinérante entre les services Milieux aquatiques et Patrimoine.

■ Pour sécuriser les approvisionnements et garantir à tous un **accès à l'eau potable**, le Département continue de déployer le **Schéma départemental d'alimentation en eau potable** : lancement du marché et début de l'étude de faisabilité de la création de prises d'eau dans des retenues

hydroélectriques, étude d'évaluation de la consommation en eau potable pour l'abreuvement du bétail, financement de la sécurisation du SIAEP de Boussac et du bassin de Gouzou via une interconnexion avec l'Allier (**montant total des travaux estimé à 9,3 M€ HT**), aide à l'étude pour la création d'un syndicat de sécurisation de l'eau potable,...

Entre 2020 et 2022, **ce sont plus de 23 M€ HT mobilisés dans le cadre de ce schéma.**

Il s'agit ainsi de préserver nos ressources mais aussi nos paysages. Une action qui incombe avant tout à nos agriculteurs.

C'est pourquoi, le Département a souhaité renouveler son soutien au monde agricole, que ce soit la Chambre d'Agriculture (pour des actions de préservation de la ressource en eau, d'adaptation au changement climatique ou de gestion des haies...), le service de remplacement, les CUMA et le Groupement de Défense Sanitaire pour la prévention et la lutte contre les maladies des cheptels bovins, ovins et équins.



TOUJOURS PLUS EXPERT

■ En 2022, le **Laboratoire Départemental d'Analyses (LDA)** s'est résolument tourné vers la **dématérialisation**. Après la mise en place en 2021 de l'envoi par mail aux clients des rapports pour les analyses effectuées au sein de l'Unité Vétérinaire, la dématérialisation s'applique désormais également pour celles de l'Unité Environnement. Dans le même ordre d'idée, **les données de production** (des autoclaves de stérilisation et des fours Pasteur) **sont, depuis l'an dernier, enregistrées via des systèmes digitaux**.

Engagé dans la **transition énergétique**, le LDA a **remplacé des radiateurs par des systèmes plus performants** afin d'éviter l'usage de chauffage d'appoint et l'onduleur général du bâtiment installé à la construction en 1977 par des batteries de nouvelle génération.

Soucieux de toujours rendre un meilleur service aux usagers tout en restant performant et compétitif, **le LDA a avancé sur son projet d'intégration au sein du Groupement de laboratoires publics départementaux TERANA pour une effectivité au 1^{er} juillet 2023**.



UN PATRIMOINE À VALORISER

■ Tout l'été, les **services Patrimoine et Communication ont invité les Creusois à la découverte d'« Un trésor dans [leur] département »** au travers de **8 vidéos** mettant en lumière **un site ou un objet d'intérêt patrimonial en Creuse**. Une découverte qui s'est poursuivie avec la parution d'un livret consacré aux **« Villages et architectures rurales de la Creuse »**. Et pour les agents, **ce sont des œuvres d'art appartenant au département qui ont été restaurées dont un tableau qui sera accroché dans la salle 2 de l'Hôtel du Département et un vitrail du XIX^e siècle à voir dans la chapelle de l'Hôtel du Département également**.



Ce même site, comme celui des Archives départementales, a ouvert ses portes une nouvelle fois au public, à l'occasion **des Journées Européennes du Patrimoine, pour des visites guidées.**



■ Les **Archives départementales** qui ont accueilli également pour leur part, tout au long de l'année, des scolaires pour des **ateliers pédagogiques** autour de diverses thématiques : Lumières et révolution, Moyen-Age, Première Guerre mondiale,... mais aussi des expositions comme celle des archives en BD, de la famille juive des Wolf ou encore des Monuments aux morts de

la Première Guerre mondiale réalisée par le service patrimoine. **3 conférences ont également été organisées, rassemblant 185 personnes.** Et en partenariat avec le Service de la Lecture Publique-BDC, les Nuits de la Lecture ont attiré une cinquantaine de personnes autour de lectures théâtralisées.



■ De lecture, il en fût question aussi tout au long de l'année avec l'organisation par le **Service de la Lecture Publique-BDC**, d'une nouvelle édition de **Mômes à la Page** clôturée par une journée festive à destination des familles, de la première journée professionnelle « **Mon Premier Livre** » pour sensibiliser les **bibliothécaires, familles et acteurs de la petite enfance à l'importance de la lecture** dès le plus jeune âge et de l'opération « **Jeunes en librairie** » à laquelle **85 élèves issus de 3 collèges ont participé.**

Après les écrits, **place aux sonorités avec le Festival Coquelicontes qui fêtait, en 2022, ses 25 ans !** Pendant une quinzaine de jours, **48 spectacles** se sont tenus partout en Creuse, rassemblant plus de **2 400 spectateurs**, soit un tiers de plus qu'en 2021.

Et pour poursuivre le déploiement de la lecture sur tout le territoire et accompagner l'action culturelle des bibliothèques, le Conseil départemental a signé, avec l'État, **un nouveau Contrat départemental lecture itinérance pour la période 2022-2024.**



2022, ANNÉE DU VÉLO

■ **Accueil d'une étape du Paris-Nice, participation à la caravane du Tour du Limousin, inaugurations du 2^e tronçon de la Grande Traversée VTT de la Creuse** ou du tronçon creusois de la V87, aussi appelée **La Vagabonde**, les occasions n'ont pas manqué tout au long de 2022 pour célébrer le vélo, discipline phare du territoire.



■ Initié en 2019, le travail engagé avec les partenaires de l'itinéraire de la Véloroute 87, appelée aussi « La Vagabonde », s'est poursuivi pour se formaliser autour d'une convention pour la période 2022-2024. **Le Conseil départemental, via son Service Sports et Loisirs de nature, porte le projet pour le compte de tous les départements concernés et notamment, le plan marketing triennal mis en place en 2022.** Inscrite au schéma national des véloroutes et voies vertes, **La Vagabonde compte d'ores et déjà, 330 km aménagés sur les plus de 500 km estimés.** Pour la partie Creuse, elle est connectée à l'Allier au niveau de Chambonchard pour rejoindre la Corrèze, au lac du Chammet (au sud de Faux-la-Montagne), traversant 16 communes dont Evaux-les-Bains, Chambon-sur-Voueize, Lussat, Aubusson, Felletin ou encore Royere de Vassivière.

■ **La Grande Traversée VTT sera aménagée entre 2021 et 2024, avec l'ouverture d'un tronçon par an.** L'ensemble du projet permettra de **parcourir le département sur une distance estimée à plus de 700 km**, empruntant les communes principales et les sites de pratiques dédiés au VTT (bases). Après l'inauguration du premier tronçon, de 264 km, reliant La Souterraine au Tour VTT des Monts de Guéret en 2021, **celle du second tronçon s'est tenue le 1^{er} juin 2022, à Aubusson. 107 km se sont ajoutés reliant le tour VTT des Monts de Guéret, sur la commune de Saint-Hilaire-la-Plaine, à Aubusson.** Un 3^{ème} tronçon sera mis en service en 2023.

Les autres sports nature n'ont pas été en reste avec l'élaboration du **Plan Départemental des Espaces, Sites et Itinéraires** (PDESI), fruit d'un travail interne aux directions et services de la collectivité.



ZOOM SUR...

UN NOUVEAU CADRE POUR LE SPORT

Le **Schéma départemental du sport (2023-2027)**, voté en assemblée plénière de décembre 2022, est le **fruit d'un minutieux travail en interne d'état des lieux, d'analyse de contexte et d'élaboration de propositions.**

En effet, depuis plusieurs années, le **Département soutient et accompagne les pratiques sportives, le sport au collège et les sportifs de bon niveau**, adaptant son intervention aux évolutions sociétales et besoins des acteurs et structures du secteur.

Suite aux récentes orientations étant définies par l'État (savoir nager, savoir rouler à vélo,...) et afin de répondre aux nouvelles attentes, le Conseil départemental a souhaité **redéfinir le cadre de son intervention dans le secteur sportif** dans le cadre d'un schéma départemental du sport pour la période 2023-2027.

Ce schéma s'articule autour de **4 axes** :

- **Sport et éducation à la citoyenneté**
- **Sport et performance**
- **Sport et santé/bien-être/insertion**
- **Sport de nature**

Il s'agit ainsi d'**encourager la pratique sportive de nos jeunes** et notamment de nos collégiens, **de nos aînés et des plus fragiles**, et de **soutenir les clubs sportifs et manifestations** contribuant à la préservation de l'environnement et au rayonnement du territoire.



■ UN DÉPARTEMENT TOURNÉ VERS L'AVENIR

EN CHIFFRES

■ **4 400 km**
de routes départementales

■ **9,2 M€**
investis dans la voirie et les ouvrages d'art

■ **46 131**
foyers éligibles à la fibre fin 2022

■ **8**
bâtiments à équiper en chaufferie biomasse

■ **32**
demandes d'aides dans le cadre du Plan Santé

■ **4 145**
collégiens à la rentrée 2022-2023



Le collège de Chénérailles est désormais **accessible aux personnes à mobilité réduite**. Les travaux de mise en accessibilité débuteront prochainement pour les établissements de Bénévent-l'Abbaye, Bourganeuf, Saint-Vaury et Jules Marouzeau de Guéret.

Le collège Martin Nadaud de Guéret a, quant à lui, bénéficié d'un **aménagement de son atelier de technologie**.



POUR MIEUX APPRENDRE

■ **Faciliter et favoriser les conditions d'apprentissage des collégiens**, telle est l'ambition du Conseil départemental. **C'est en ce sens que de nombreux travaux et projets ont été conduits au sein des établissements en 2022.**

Les études pour l'installation de **chaufferies biomasse aux collèges de Châtelus-Malvaleix et Chénérailles**, de même que celles de l'aménagement de la **cour du collège d'Auzances** se sont achevées. Il s'agira de redessiner la cour du collège en intégrant les axes du développement durable : végétalisation, potager, égalité filles/garçons, matériaux recyclés, récupération des eaux de pluie,...

Pendant ce temps, les **travaux de réfection de l'internat de Felletin** et de **rénovation énergétique du collège de Dun-le-Palestel** se sont poursuivis.

■ **Les produits locaux auront été au menu des collégiens.** À plusieurs occasions, nos chefs cuisiniers n'ont pas manqué de proposer des **repas 100% locaux**. C'est en ce sens que les chefs et seconds de cuisine se sont formés en 2022 et que de nouveaux matériels de cuisine ont été acquis, avec l'objectif d'améliorer l'intérêt gustatif des aliments.

Ces actions sont complétées par d'autres en faveur de la **lutte contre le gaspillage alimentaire** ou par l'installation de **tables de tri dans les cantines des collèges**.



■ La section de la RD15 entre l'entrée du département de la Creuse et le bourg de la commune d'Azéables a, lui aussi, fait « **bitume neuf** ». Une solution de grave émulsion structurante avec un apport de **30% de matériaux recyclés** a été retenue pour la réalisation des travaux de renforcement de cette chaussée, pour un coût total de **355 000 €**. Cette solution a permis de **réaliser une économie de 33 000 €** par rapport à une solution plus conventionnelle.

FAVORISER LA MOBILITÉ

■ Favoriser la mobilité, c'est améliorer les conditions de circulation en réalisant des travaux de réfection de chaussée.

Après la réfection de la portion de la RD990 située entre Chénéraillles et le carrefour avec la RD53 à proximité de Cressat Gare, **les travaux ont repris en 2022 pour refaire la chaussée entre Jarnages et Cressat-Gare**. Cette opération aura permis le **calibrage** et le **renforcement de la chaussée** sur une longueur d'**environ 4,3 km** pour un montant total de travaux de **2,8 M€**, prenant en compte l'environnement, notamment en réutilisant des matériaux du site ou en reconstituant le maillage bocager.



■ Favoriser la mobilité, c'est aussi travailler avec des outils plus performants.

Dans le cadre d'une volonté de modernisation de ses pratiques, le Conseil départemental a décidé de se doter d'un **Système d'Information Géographique Routier**. Il s'agit d'un système qui crée, gère, analyse et cartographie des données routières avec l'objectif de :

- **Moderniser la connaissance du patrimoine routier** (repérage en PR - Points de Repères et géolocalisation)
- **Répondre au besoin d'un outil fédérateur**, avec une centralisation des données
- **Disposer d'une valorisation cartographique**

- Faciliter le suivi et la mise à jour du patrimoine routier
- Etoffer le volet d'aide à la décision pour la gestion routière
- Uniformiser le langage
- Accéder en temps réel aux informations à disposition.

Cet outil doit permettre **une utilisation optimale, simple, pratique et efficiente** auprès des utilisateurs.

En 2022, les agents amenés à utiliser cet outil ont pu suivre **différentes formations** (Bureautique / Mobilité).



FIBRE : OBJECTIF 2024 !

■ Les travaux de déploiement de la fibre optique sur le territoire se sont accélérés en 2022 grâce à un transfert des équipes auparavant mobilisées sur d'autres territoires (Haute-Vienne, Corrèze).

Ainsi, fin 2022, **46 131 foyers** étaient éligibles à la fibre optique.

Sur les **7 500 kilomètres de fibre** à déployer, plus de **60%** sont déjà réalisés.

Le déploiement se poursuivra jusqu'en 2024 pour atteindre le **100% fibre en Creuse**.

FAVORISER L'ATTRACTIVITÉ

■ Après une réunion de restitution et de présentation organisée fin novembre 2021, en présence des partenaires, « **L'Esprit Creuse** », marque de territoire, a été officiellement lancée en mars 2022.

Premier objectif, **féderer les Creusois autour d'une identité commune** pour attirer de **nouveaux habitants** et ainsi, **conforter un niveau de population** indispensable au maintien des services.

Autour de cette marque, plusieurs opérations de communication ont été conduites sur le territoire comme la **participation au Paris-Nice avec la distribution de drapeaux** ou encore au **Tour du Limousin dans un véhicule aux couleurs de la marque pour distribuer, le long de la première étape, des goodies**

à l'effigie de la marque. Les **collégiens** se sont vus offrir chacun, à la rentrée 2022, **une paire de chaussettes aux couleurs de L'Esprit Creuse.**



■ Et pour attirer de nouveaux habitants, des actions se sont mises en place autour de **l'attractivité économique du territoire via l'emploi et la reprise d'entreprises** comme l'opération « **Faites le Pari(s) de la Creuse** » conduite au sein de la Maison Nouvelle-Aquitaine à Paris en octobre dernier, avec le soutien de Job23, et en partenariat avec les Chambres Consulaires et l'Ordre des Vétérinaires. Cette opération, sur 2 jours, a été animée de **rencontres avec les acteurs économiques et institutionnels creusois** et ponctuée de **2 webinaires** : « **Reprendre un commerce ou une entreprise en Creuse, ça vous « deale » ?** » pour découvrir les opportunités de reprises d'activités sur le territoire, et « **Exercer le métier de vétérinaire en Creuse, ça vous botte ?** » pour évoquer, entre autres, le Plan Vétos mis en place par le Département (cf. Zoom sur...)

■ Enfin pour **convaincre de nouveaux professionnels de santé de choisir la Creuse**, le Conseil départemental a poursuivi le **déploiement de son Plan santé « Dites...23 ! »**. Cela s'est traduit par la participation du chargé de mission santé à de **nombreux forums et salons** tout au long de l'année et par une **campagne de communication commune lancée à l'attention des médecins généralistes** en partenariat avec la Mutualité Française Limousine, avec en point d'orgue, un Webinaire animé par Marine Lorphelin, ex Miss France et futur médecin.

Le Plan s'est également élargi à de **nouveaux bénéficiaires comme les étudiants sages-femmes** et les **demandes d'aides** peuvent désormais s'effectuer **en ligne.**



ZOOM SUR...

UN PLAN POUR LES VÉTOS

Le département de la Creuse, rural par excellence, est une **terre de tradition et de savoir-faire agricoles**, où l'élevage occupe, depuis toujours, une place essentielle.

Agir pour favoriser l'accueil de nouveaux vétérinaires devient nécessaire, à l'heure où de nombreux départs en retraites se profilent. Nous devons veiller à, demain, **garantir une présence vétérinaire** suffisamment dense dans notre département, n'oubliant pas combien **les questions de sécurité sanitaire et de santé publique sont primordiales**.

C'est donc avec le monde professionnel, l'Ordre des Vétérinaires et la Chambre d'Agriculture, que s'est élaboré le « **Plan Vétos 23** ».

Le Conseil départemental de la Creuse offre un panel d'accompagnements aux étudiants en école vétérinaire afin de les inciter, d'une part, à exercer auprès des animaux d'élevage et, d'autre part, à tenter l'expérience « Creuse ».

Comment ? En offrant des **solutions avantageuses de stages** et autres périodes d'immersion professionnelle auprès des vétérinaires creusois, solutions financières (aides aux stages et aux études), mais aussi accompagnement personnalisé.



EN CHIFFRES

■ **1 262**
agents départementaux

■ **449**
délibérations prises par les élus

■ **80**
marchés publics notifiés

■ **11**
Commissions d'Appel d'Offres

■ **95 300**
courriers affranchis

■ **4 801**
jours de formation dispensés aux agents

■ **820**
agents formés

■ **50**
avis émis par le Délégué à la Protection des Données

■ **17**
agents formés facilitateurs dans le cadre du Projet d'Administration

ÊTRE NUMÉRIQUEMENT PERFORMANT

■ Depuis la **crise sanitaire**, notre collectivité a su évoluer et se réinventer. Ce sont désormais **6 salles équipées pour pratiquer la visioconférence** que compte notre Département. Le déploiement d'outils nomades pour le **développement du télétravail**, la **dématérialisation des actes** ou encore la **mise en place de la signature électronique** des délibérations et des documents relatifs aux marchés publics sont autant de projets concrétisés en 2022 pour faire du Département, **une collectivité 2.3**. C'est en ce sens également que s'est initiée la **réinformatisation du Service de la Lecture Publique – BDC** avec le renouvellement du système intégré de gestion de bibliothèques et la mise en place d'un nouveau portail documentaire.

Quant aux **abonnements papiers aux revues, magazines et journaux**, ils **continuent d'être progressivement supprimés à la faveur d'abonnements en ligne**, moins coûteux, plus respectueux de l'environnement, et accessibles au plus grand nombre. Être accessible au plus grand nombre, c'est aussi avoir accès à une information plurielle. Ainsi, le Département compte **21 abonnements à des bases de données sur des thématiques très diverses** allant de la gestion de personnel, à l'action sociale, en passant par l'administration des collectivités territoriales, le contentieux, ou encore la gestion de voirie.

Enfin, le développement du numérique devant considérer plus que jamais la protection des données, **4 comités de suivi chargés de la mise en conformité des traitements des données ont été mis en place** et un **logiciel déployé spécifiquement afin de gérer la conformité du Département**.



ÊTRE ÉNERGÉTIQUEMENT PERFORMANT

■ **Performance numérique mais aussi, performance énergétique**. D'une part, par **l'amélioration des bâtiments**, et d'autre part, **au travers des mobilités**.

Concernant les bâtiments, le Conseil départemental entend poursuivre l'installation de **panneaux photovoltaïques sur ses infrastructures**. Après la mise en service de la seconde centrale sur la toiture du Centre d'Exploitation de Royère de Vassivière, un **nouveau projet se dessine déjà pour le Centre d'Exploitation de Gouzon**.

Il s'agit également d'**améliorer les conditions de travail des agents au sein de locaux neufs ou rénovés**. Ainsi, **la construction du nouveau Centre d'Exploitation à Crocq s'est achevée en 2022**. Et pour le Service de la Lecture Publique – BDC, une assistance à maîtrise d'ouvrage a été lancée pour la réhabilitation des locaux dans l'objectif de créer des espaces plus fonctionnels et d'améliorer la performance énergétique.

Côté mobilités, **le Département encourage à l'usage des vélos à assistance électrique** que ce soit par la **formation des agents** à leur utilisation ou encore la **mise en place d'un abri dédié au Pôle Cohésion Sociale**. Un **questionnaire en ligne consacré au covoiturage** a également été adressé à l'ensemble des agents et le réseau des éco-administrateurs mobilisé afin de définir des actions de sensibilisation pour accompagner l'ensemble des collaborateurs dans **une démarche de transition énergétique**, à la fois sur le lieu de travail et lors de leurs déplacements.



ÊTRE ÉCOLOGIQUEMENT PERFORMANT

■ **Être performant, c'est aussi optimiser les coûts et les ressources et s'appuyer sur des partages d'expérience**. Après le lancement du groupement de commandes de services de télécommunications en 2021, un **nouveau groupement pour la fourniture de produits et petits matériels d'entretien** - qui compte notamment l'adhésion des **16 collègues creusois** - s'est concrétisé en 2022 tandis que celui des **produits pétroliers a été reconduit en juin**, fort d'une première expérience réussie.

En octobre, **une vingtaine de personnes se sont retrouvées lors d'une matinale organisée par le réseau 3AR** sur le thème de « la commande publique face aux évolutions réglementaires... où en est-on ? Comment réaliser des achats publics répondant aux enjeux sociétaux tout en restant performant économiquement ? ».

Des agents de la Communauté de communes Civraisien en Poitou, du Conseil départemental de la Corrèze et de la Communauté d'Agglomération du Grand Guéret avaient également fait le déplacement pour ce temps d'échanges qui a permis une **mise à jour juridique et technique suite aux dernières actualités législatives** et une présentation du rôle de facilitateur et les différents mécanismes qui existent en matière de clauses sociales dans les marchés publics.

ETRE HUMAINEMENT PERFORMANT

■ Enfin, et surtout, être performant, c'est pouvoir compter sur des agents formés et investis.

Formés avec, en 2022, **820 agents** – sur **1 262** – ayant suivi des formations, soit près de **65%** des agents !

À noter la formation de **7 agents issus des collèges et UTT en mode chantier école « bâtiment »** pour s'initier et/ou se perfectionner à la maçonnerie, peinture, menuiserie, électricité, plomberie,...

Avec les mois de la prévention, ce sont des **formations à la conduite dégradée** pour les agents préleveurs du Laboratoire Départemental d'Analyses ou encore au management et à la sécurité pour les cadres qui ont été proposées.

La performance passant aussi par le bien-être, **des séances de marche, tous les mardis midi, ont été instaurées.** Des temps alliant convivialité, échanges et exercices physiques pour être et rester en forme !



Dans la même idée de prévention, dans le cadre d'**Octobre Rose**, les services de médecine préventive et de la PMI se sont fortement mobilisés pour proposer des **actions d'autopalpation et de sensibilisation au dépistage**, le tout dans un cadre paré de rose pour l'occasion, grâce au dynamisme et à l'implication des équipes.

■ Investis au travers de la réalisation de chantiers en régie, reposant sur la mutualisation de compétences. Ainsi, le collège de Bénévent-l'Abbaye a pu, grâce au travail conjoint de ses agents en charge de la maintenance, assistés de ceux de l'établissement de Saint-Vaury, et avec l'appui de la Direction des bâtiments, de la Direction des collèges, de la jeunesse et des sports (DCJS), de la DUNSI et de la DRH, voir la **réfection d'une salle de technologie et la création d'une salle d'arts plastiques.** Un nouvel espace a également été installé pour accueillir une classe supplémentaire de 6^{ème}.



ZOOM SUR...

UN PREMIER FORUM DES MÉTIERS

Le 13 octobre, s'est tenu le 1^{er} Forum des Métiers organisé par le Département, consacré au **secteur social, médico-social et à l'aide à domicile**.

Une journée rythmée de **tables-rondes**, de **rencontres entre les visiteurs** et la **cinquantaine de partenaires présents sur les stands**, de découverte des métiers par le jeu (escape game, réalité virtuelle) et d'**échanges professionnels pour les demandeurs d'emploi**.

Plus de **400 collégiens et lycéens** avaient fait le déplacement grâce au soutien du Conseil départemental qui avait pris les frais de transport en charge.

Un temps retranscrit et partagé en direct par France Bleu Creuse sur place, pendant 2 heures.

LE PROJET D'ADMINISTRATION SE DESSINE

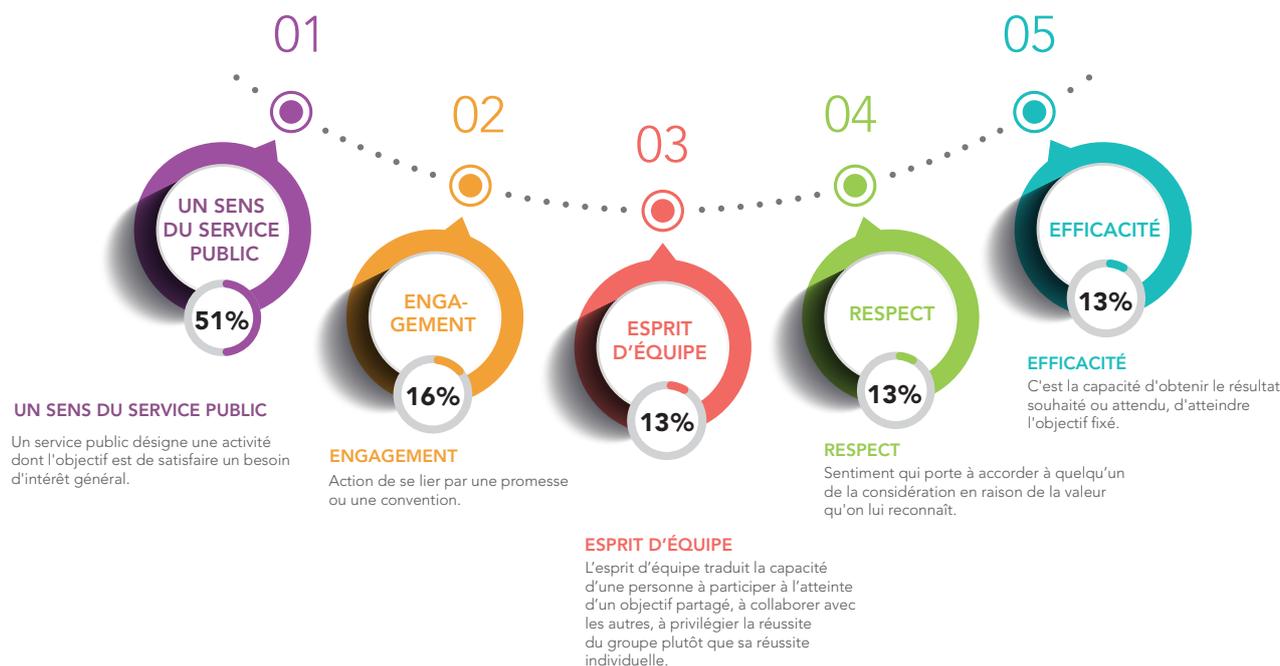
■ 2022 aura été marquée par **3 temps collectifs forts** et un **questionnaire en ligne** dans le cadre du **Projet d'Administration**.

Les **28 et 29 mars**, ont été **restitués les résultats des questionnaires adressés à l'ensemble des agents fin 2021**. À souligner, la **richesse des contributions** avec **609 réponses enregistrées**, soit une **participation à cette enquête de 55% des agents**.

5 défis ont émergé, déclinés en **17 objectifs stratégiques**, retravaillés et validés par les directeurs et le Comité Directeur Général :

- 1. Améliorer la relation aux usagers**
- 2. Anticiper les besoins pour adapter le fonctionnement de la collectivité et améliorer le service rendu**
- 3. Développer une meilleure transversalité**
- 4. Mieux communiquer/développer et partager une culture commune**
- 5. Améliorer le collectif de travail**

Ils se retrouvent autour de **5 valeurs communes** :



■ Le 16 juin, à Sardent, des **ateliers étaient organisés pour décliner les actions et apporter des idées pour chacun des 5 défis**. Plus d'une soixantaine d'agents étaient réunis dans l'objectif de se rencontrer, échanger, réfléchir collectivement et de manière transversale sur nos modes de fonctionnement.

Pour un résultat plus enrichissant et reflétant les réelles problématiques des différents métiers existants dans la collectivité, **les agents ont été répartis par petits groupes de 5-6 personnes mixant les pôles de notre organisation**. Chacun des groupes a pu traiter, sur la journée, l'ensemble des objectifs de 2 des 5 défis, sur un ton ludique, en mode projet, le tout accompagné par les facilitateurs et « les hôtes de tables ».

À l'issue de cette journée, les agents présents ont **rédigé une synthèse de leurs propositions d'actions**. Ces dernières ont ensuite été soumises à l'ensemble des agents de la collectivité via un questionnaire diffusé pendant l'été, leur demandant de hiérarchiser les actions proposées. **165 retours ont été enregistrés**.

Enfin, **un dernier temps collectif en mode groupes de travail par défi stratégique s'est tenu afin de rédiger les 16 fiches-actions qui trouveront, pour la plupart, une déclinaison opérationnelle dès 2023**.







04

AUTRES STRUCTURES

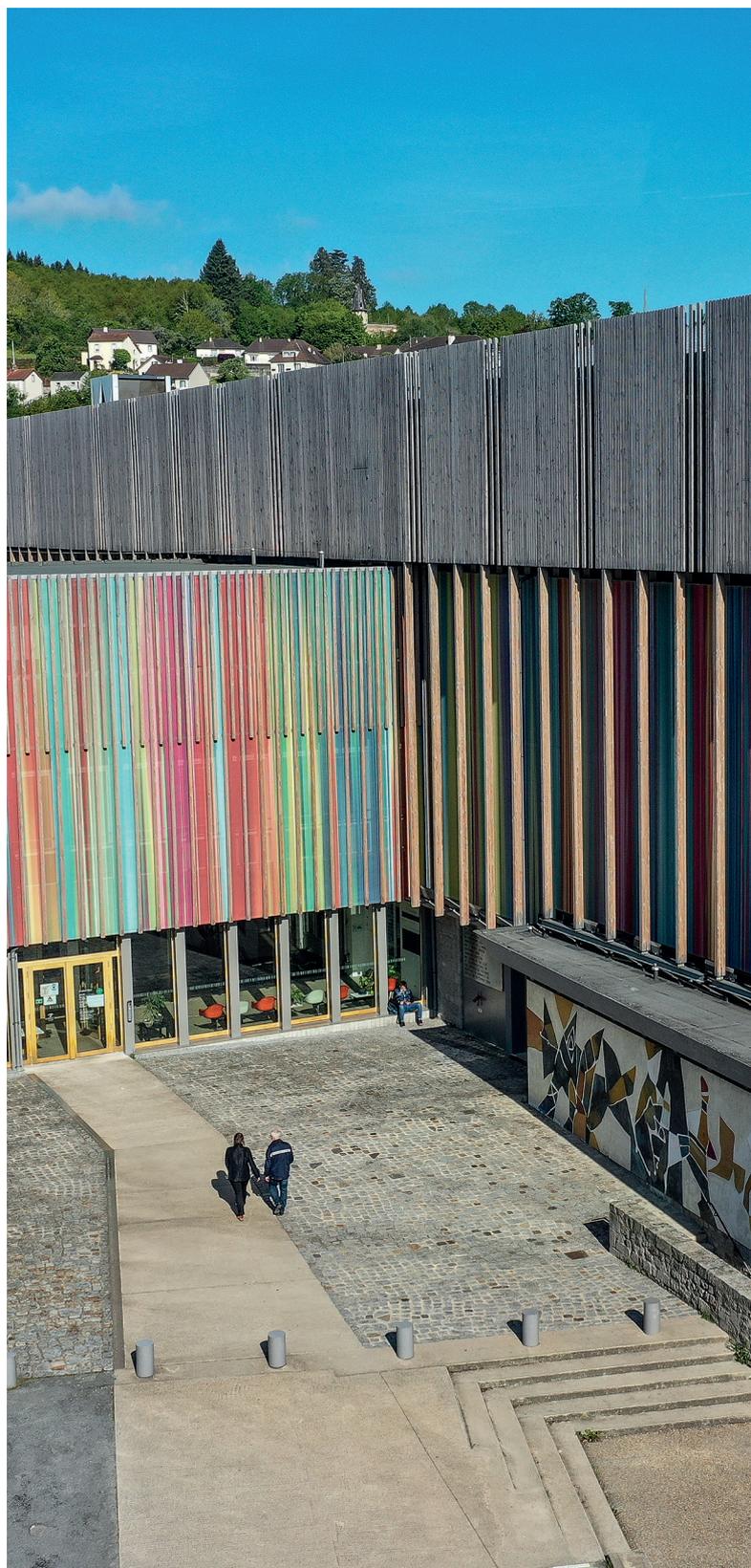
AUTRES STRUCTURES

Le Conseil départemental est membre de **deux Groupements d'Intérêt Public** à vocation sociale, compétence majeure du Département. (chiffres BP 2022)

Ils sont financés à hauteur de :

■ **335 500 €**
pour la Maison Départementale
des Personnes Handicapées

■ **134 810 €**
pour Traces de Pas





Il siège également dans **7 structures** qu'il soutient financièrement :

■ **7 200 000 €**

Service Départemental d'Incendie et de Secours

■ **1 776 250 €**

Conservatoire départemental Emile Goué

■ **850 000 €**

Creuse Tourisme

■ **765 000 €**

Cité internationale de la Tapisserie

■ **80 000 €**

Syndicat mixte pour la sauvegarde et la valorisation de la forteresse de Crozant

■ **102 000 €**

Aérodrome de Lépaud

■ **120 000 €**

(subvention de fonctionnement)

DORSAL (Développement de l'Offre Régionale de Services et de l'Aménagement des télécommunications en Limousin)

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

la CREUSE
le Département

CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LA

CREUSE

Hôtel du Département
BP 250 - 23011 Guéret Cedex
Tel. 05 44 30 23 23
www.creuse.fr