

Convention d'Appui CNSA / MDPH Creuse - Point au 30 Août 2022

| BUDGET | Montant accordée dans la convention | Montant perçu en 2021 | Montant dépensé au 31/08/2022 | Commentaires |
|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------|-------------------------------|---|
| Renfort (1 ergo / 1 adm / 1 RIP) | 164 938,00 € | 98 962,80 € | 66 627,16 € | Recrutement du renfort administratif et du RIP au 2 Janvier 2022. En l'absence de possibilité de recrutement ergo, recrutement d'une AMP ayant des compétences Handicap pour traiter les PCH au 1er Avril 2022. |
| Déploiement GED | 50 000,00 € | 30 000,00 € | 88 297,68 € | Achat fin Déc 2021 - GED EFALIA Paramétrage de Mars à Juin 2022. = MAD d'une CPU par le CD23 Installation connecteur en Juillet 2022. 1er Test en Août 2022. Formation des agents les 13 et 14 Septembre 2022. Mise en production effective au 15 Septembre 2022. |
| Soutien à la Numérisation | 50 000,00 € | 30 000,00 € | 932,31 € | Recrutement au 16 Août 2022 d'un agent en PEC pour aider le Chargé de Projet Utilisateurs SIH/GED dans la numérisation |
| TOTAL | 264 938,00 € | 158 962,80 € | 155 857,15 € | |

| Activités | Diagnostic TO CNSA (mail de Yassine) | Diag TO MDPH | dont PAO | Au 26/08/2022 | dont PAO | Date du Dossier le plus ancien | Commentaires |
|-------------------|--------------------------------------|--------------|----------|------------------------|----------|--------------------------------|--|
| PCH | 375 | 270 | 75 | 218 | 23 | mai-20 | A vérifier le dossier de Mai 2020 qui aurait du faire l'objet d'un rejet administratif. |
| AAH Insertion Pro | 184 | 692 | 402 | 460 | 70 | mai-21 | |
| Demande générique | 184 | | | environ 50 sur l'année | | non comptabilisé | Cette catégorie n'est pas parlante car nous avons très peu de demandes génériques en fait. |

Autres points traités :

- Travail sur un cahier des charges de management par la donnée quotidienne en lien avec le 64 et le 66 = transmis à ATOL (CD66 est pilote de la démarche)

- Mise en place de procédures de rejet administratif des dossiers

- Réorganisation de la MDPH suite à la mise en place de la GED et au départ de la Directrice Adjointe au 31/12/2021 = coordination générale / CPU SIH/GED / Renfort RIP pérenisé = applicable au 1/1/2023