

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

DÉPARTEMENT DE LA CREUSE

**DÉLIBÉRATION DU
CONSEIL DÉPARTEMENTAL**

SÉANCE DU 11 AVRIL 2024

**DELIBERATION N°CD2024-
04/1/27
DOSSIER N°6207**

PERSONNEL DÉPARTEMENTAL : ADAPTATION DES EMPLOIS

Etaient présents :

Eric BODEAU, Marie-Christine BUNLON, Delphine CHARTRAIN, Laurence CHEVREUX, Laurent DAULNY, Catherine DEFEMME, Hélène FAIVRE, Patrice FILLOUX, Franck FOULON, Mary-Line GEOFFRE, Catherine GRAVERON, Marinette JOUANNETAUD, Bertrand LABAR, Jean-Luc LEGER, Guy MARSALEIX, Armelle MARTIN, Valéry MARTIN, Patrice MORANCAIS, Hélène PILAT, Jérémie SAUTY, Valérie SIMONET, Marie-Thérèse VIALLE

Avai(en)t donné pouvoir :

Philippe BAYOL à Armelle MARTIN
Thierry BOURGUIGNON à Jean-Luc LEGER
Thierry GAILLARD à Catherine DEFEMME
Marie-France GALBRUN à Mary-Line GEOFFRE
Jean-Jacques LOZACH à Marinette JOUANNETAUD
Renée NICOUX à Patrice FILLOUX
Isabelle PENICAUD à Eric BODEAU
Nicolas SIMONNET à Marie-Thérèse VIALLE

ORIGINE : *Direction Générale des Services/Pôle Ressources et Modernisation/Direction des Ressources Humaines*

RAPPORTEUR : Mme Valérie SIMONET
En l'absence de M. Thierry GAILLARD

OBJET : PERSONNEL DÉPARTEMENTAL : ADAPTATION DES EMPLOIS



LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL

*VU la loi du 10 août 1871 relative aux Conseils Généraux,
VU la loi du 02 mars 1982 modifiée relative aux droits et libertés des Communes, des Départements et des Régions,
VU la délibération n° CD2021-07/1/1 portant élection de la Présidente du Conseil départemental de la Creuse,
VU l'avis du Comité Social Territorial du 05 avril 2024 ;
VU les articles L313-1 et suivants, L542-1 et suivants du Code Général de la Fonction Publique*

VU le rapport CD2024-04/1/27 de Madame la Présidente du Conseil départemental de la Creuse,
 VU l'avis de la Commission CD - Modernisation de l'action publique, Finances et Ressources humaines,

DÉCIDE,

D'adopter l'ensemble des propositions présentées, relatives à la suppression/création de postes (transformation) au sein des services du Conseil départemental de la Creuse.

Les propositions portent notamment sur :

- la modification du tableau des emplois de la collectivité ;
- la modification du tableau des effectifs de la collectivité ;
- la modification de l'organigramme de la collectivité.

- d'inscrire les crédits nécessaires au budget.

RAPPEL DES PROPOSITIONS :

Transformation, suppressions et créations de postes

1) Evolution de 3 emplois à la Régie des Bâtiments

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Pôle Cohésion des Territoires Direction du Patrimoine immobilier et de la construction (DPIC) Libellé de l'emploi : Ouvrier de maintenance des bâtiments à temps plein Catégorie C CE : Adjoints techniques territoriaux – tous grades	Pôle Cohésion des Territoires Direction du Patrimoine immobilier et de la construction (DPIC) Libellé de l'emploi : Ouvrier de maintenance des bâtiments à temps plein Catégorie C CE : Adjoints techniques territoriaux – tous grades CE : Agents de maîtrise territoriaux – tous grades ou à défaut contractuel
Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Pôle Cohésion des Territoires Direction du Patrimoine immobilier et de la construction (DPIC) Libellé de l'emploi : Ouvrier de maintenance des bâtiments à temps plein Catégorie C CE : Adjoints techniques territoriaux – tous grades	Pôle Cohésion des Territoires Direction du Patrimoine immobilier et de la construction (DPIC) Libellé de l'emploi : Ouvrier de maintenance des bâtiments à temps plein Catégorie C CE : Adjoints techniques territoriaux – tous grades CE : Agents de maîtrise territoriaux – tous grades ou à défaut contractuel

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
<p>Pôle Cohésion des Territoires Direction du Patrimoine immobilier et de la construction (DPIC)</p> <p>Libellé de l'emploi : Ouvrier de maintenance des bâtiments à temps plein</p> <p>Catégorie C</p> <p>CE : Adjoints techniques territoriaux – tous grades Agents de maîtrise territoriaux – tous grades</p>	<p>Pôle Cohésion des Territoires Direction du Patrimoine immobilier et de la construction (DPIC)</p> <p>Libellé de l'emploi : Ouvrier de maintenance des bâtiments à temps plein</p> <p>Catégorie C</p> <p>CE : Adjoints techniques territoriaux – tous grades CE : Agents de maîtrise territoriaux – tous grades</p> <p>ou à défaut contractuel</p>

2) **Evolution d'un emploi de chef de service au service ressources partagé**

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
<p>Pôle Cohésion des Territoires Direction Ressources Naturelles et Transitions</p> <p>Libellé de l'emploi : Responsable administratif et financier à temps plein</p> <p>Catégorie B</p> <p>CE : Rédacteurs territoriaux – Tous grades</p>	<p>Pôle Cohésion des Territoires Service Ressources Partagé</p> <p>Libellé de l'emploi : Chef de service à temps plein</p> <p>Catégorie A ou B</p> <p>CE : Attachés territoriaux – tous grades CE : Rédacteurs territoriaux – Tous grades</p> <p>ou à défaut contractuel</p>

3) Evolution d'un emploi au collège de Felletin

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
<p>Pôle Cohésion des Territoires Direction Technique Territoriale Unité Territoriale Technique d'Aubusson Collège de Felletin</p> <p>Libellé de l'emploi : Agent polyvalent - Dominante entretien à temps plein</p> <p>Catégorie C</p> <p>CE : Adjoints techniques territoriaux - tous grades CE : Adjoints Techniques Territoriaux des Établissements d'Enseignement - tous grades</p>	<p>Pôle Cohésion des Territoires Direction Technique Territoriale Unité Territoriale Technique d'Aubusson Collège de Felletin</p> <p>Libellé de l'emploi : Chef d'équipe entretien maintenance bâtiment à temps plein</p> <p>Catégorie C</p> <p>CE : Agents de maîtrise territoriaux – tous grades CE : Adjoints techniques territoriaux – tous grades CE : Adjoints Techniques Territoriaux des Établissements d'Enseignement – tous grades</p> <p>ou à défaut contractuel</p>

4) Création d'un emploi à la DPPA

Proposition : création d'emploi
<p>Pôle Cohésion Sociale Direction des Personnes en Perte d'Autonomie</p> <p>Libellé de l'emploi : Chargé de mission modernisation de l'aide à domicile</p> <p>Catégorie A</p> <p>CE : Attachés territoriaux – grade attaché territorial</p> <p>ou à défaut contractuels</p>

5) Evolution de l'organisation de la DAG

Proposition : création d'emploi
<p>Pôle Ressources et Modernisation Direction de l'Administration Générale</p> <p>Libellé de l'emploi : Mandataire Assemblées, Courrier, Assurances</p> <p>Catégorie A</p> <p>CE : Attachés territoriaux – tous grades ou à défaut contractuels</p>

Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer)	Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi
	Nouvel emploi (poste transformé – poste créé)
Pôle Ressources et Modernisation Direction de l'Administration Générale Service des Assemblées et du Courrier Secrétariat des Assemblées Libellé de l'emploi : Assistant de gestion administrative à temps plein Catégorie C CE : Adjoints administratifs territoriaux – tous grades	Pôle Ressources et Modernisation Direction de l'Administration Générale Service de la Commande Publique Libellé de l'emploi : Chargé de la commande publique à temps plein Catégorie B CE : Rédacteurs territoriaux – tous grades ou à défaut contractuel

B - Impact des propositions sur le tableau des effectifs de la collectivité

Il conviendra de mettre à jour le tableau des effectifs de la collectivité au fur et à mesure des recrutements et des prises de fonction.

C – Impact des propositions sur l'organigramme de la collectivité

Les organigrammes impactés par ces transformations de postes seront mis à jour au fur et à mesure des recrutements et des prises de fonctions.

Se sont abstenus :

M. Philippe BAYOL (ayant donné pouvoir à Mme Armelle MARTIN), M. Eric BODEAU, M. Thierry BOURGUIGNON (ayant donné pouvoir à M. Jean-Luc LEGER), M. Patrice FILLoux, Mme Marie-France GALBRUN (ayant donné pouvoir à Mme Mary-Line GEOFFRE), Mme Marinette JOUANNETAUD, Mme Mary-Line GEOFFRE, M. Jean-Luc LEGER, M. Jean-Jacques LOZACH (ayant donné pouvoir à Mme Marinette JOUANNETAUD), Mme Armelle MARTIN, Mme Renée NICOUX (ayant donné pouvoir à M. Patrice FILLoux), Mme Isabelle PENICAUD (ayant donné pouvoir à M. Eric BODEAU)

Adopté : 18 pour - 0 contre - 12 abstention(s)

La Présidente du Conseil
départemental de la Creuse
Valérie SIMONET