


# Le Conseil départemental de la Creuse recrute

## sa/son DIRECTEUR

## ADJOINT

(Centre Départemental de  
l'Enfance et de la Famille)

la CREUSE  
e Département



Et si vous posiez  
votre bureau  
au vert ?

### PÉRIMÈTRE D'INTERVENTION

Dans un établissement à taille humaine, vous encadrez une équipe polyvalente (Chefs de service, éducateurs, psychologue, personnel administratif, agent de maintenance, cuisinier, veilleurs de nuit, maîtresses de maison...) de 44 professionnels motivés qui contribuent à la prise en charge et au bien-être des enfants accueillis

**RÉSIDENCE  
ADMINISTRATIVE**  
GUÉRET

### PROFIL

• Emploi de catégorie A Rémunération selon profil et basée sur les grilles indiciaires des attachés territoriaux.

### RÉFÉRENCE DU MÉTIER CNFPT

B2/01 Directeur ou directrice de l'action sociale

## CADRE D'INTERVENTION

Le CDEF est habilité par la Présidente du Conseil départemental à accueillir 30 jeunes, âgés entre 6 et 18 ans, en urgence et sur orientation de l'ASE. 3 groupes sont répartis sur 2 sites sur la ville de Guéret. Le CDEF est appelé à travailler dans une dynamique étroite avec la Direction enfance Famille jeunesse du Département et à développer son sentiment d'appartenance à la collectivité.

## MISSIONS

### MISSIONS PRINCIPALES

Vous serez plus particulièrement en charge de :

- Préparer l'évaluation externe du CDEF (utilisation de l'outil SYNAE, sélection d'un cabinet d'audit parmi la liste agréée, organisation de groupes de travail, finalisation du projet d'établissement...)
- Contribuer à l'organisation les élections des représentants du personnel (respect du calendrier des différentes étapes, organisation du bureau de vote et contribution à sa tenue)
- Participer, au sein du comité de direction, aux instances de l'établissement : commission de surveillance, comité social et économique, réunions de service, CODIR CDEF, comité de participation...

### MISSIONS COMPLÉMENTAIRES, PRÉPARATOIRES À UNE PRISE DE FONCTION DE DIRECTION

- Construire et mettre en œuvre le pilotage stratégique de l'établissement, en lien avec les orientations du Schéma départemental de Protection de l'enfance 2027/2032
- Proposer des orientations générales et des objectifs d'évolution de l'établissement -Développer des partenariats
- Représenter l'établissement et le Département dans les différentes instances
- Assurer la mise en œuvre et le suivi de l'évaluation externe
- Actualiser et mettre en œuvre du projet d'établissement
- Assurer le fonctionnement de l'établissement :
  - Elaborer et suivre le budget de l'établissement (budget annexe du Département) en lien avec la direction finance budget du CD dans une logique d'optimisation financière

## SERVICE D'AFFECTATION

Pôle Cohésion Sociale –  
Centre Départemental  
de l'Enfance et de la  
Famille (CDEF)

---

## POSITION HIÉRARCHIQUE

Sous l'autorité du  
Directeur du CDEF

---

## MODE DE RECRUTEMENT

Par voie de mutation,  
de détachement ou,  
à défaut contractuel  
(CDD d'un an)

---

## DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES

11/07/2026

---

## PRISE DE POSTE SOUHAITÉE

Au plus tôt

---

## CONTACT

Service recrutement  
et modernisation des  
pratiques  
[rh-recrutement@  
creuse.fr](mailto:rh-recrutement@creuse.fr)

- Piloter et mettre en œuvre les missions Ressources Humaines, le personnel relevant du statut de la FPH

- Assurer l'encadrement hiérarchique des professionnels

- Assurer le respect des normes de sécurité et d'hygiène

- Organiser les instances institutionnelles : commission de surveillance, comité social et économique, comité de participation

- Actualiser et ou moderniser les outils de travail

- Conduire le dialogue social interne avec les représentants du personnel et notamment en Comité Social et Economique.

- Garantir la qualité du service rendu et la bienveillance

- Garantir la qualité de la prise en charge des enfants confiés (veiller aux conditions matérielles et éducatives d'accueil des mineurs à leur éducation, à leur santé, au mobilier, à la vêtue...)

- Garantir le respect de la place des détenteurs de l'autorité parentale

- Garantir les conditions de travail des salariés

## COMPETENCES

- Connaissance indispensable du domaine de la protection de l'enfance
- Expérience dans un ESMS appréciée
- Solides connaissances en matière de gestion administrative, financière et RH
- Très bonnes compétences relationnelles