

Le Conseil départemental de la Creuse recrute

sa/son **DIRECTEUR**
Direction Enfance
Famille Jeunesse -
Guéret

la CREUSE
e Département

Et si vous posiez
votre bureau
au vert ?

PERIMETRE D'INTERVENTION

Le Directeur participe à la définition des orientations en matière de politique sociale de la collectivité. Il coordonne les services de l'action sociale relevant de la prévention et de la protection de l'enfance.

PROFIL

- Emploi de catégorie A
- Rémunération selon profil et basée sur les grilles indiciaires des Conseillers Socio-éducatifs ou attachés territoriaux.

MODE DE RECRUTEMENT

Par voie de mutation, de détachement ou, à défaut contractuel (CDD d'un an renouvelable une fois dans l'attente de l'obtention du concours)

DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES

20 septembre 2026

PRISE DE POSTE SOUHAITÉE

Au plus tôt

CONTACT

Service recrutement
et modernisation des
pratiques
rh-recrutement@creuse.fr

CADRE D'INTERVENTION

Placé sous l'autorité du **Directeur Général Adjoint des Services en charge du Pôle Cohésion Sociale**, le Directeur assume la **Direction des Services PMI et ASE** et représente le Conseil départemental dans des instances techniques partenariales. Il participe au positionnement du Département comme **chef de file de la protection de l'enfance**.

Il s'assure du respect des obligations légales du Département en termes de **prévention et de protection de l'enfance**. Il participe aux **astreintes du service ASE** et au **contrôle des établissements**.

MISSIONS

- Réaliser le diagnostic socio-économico-politique du territoire, piloter des observatoires sociaux territoriaux
- Veiller à la déclinaison des orientations dans les projets de service
- Assurer la responsabilité du budget, de la compatibilité, des marchés publics et des documents devant être présentés aux assemblées
- Piloter les dispositifs d'action sociale et médico-sociale relevant de la protection de l'enfance
- Participer à la tarification des établissements accueillant des mineurs
- Suivre la mise en œuvre du Schéma Départemental
- Organiser le plan de contrôle des établissements et le contrôle de la qualité d'accueil chez les assistants familiaux

COMPETENCES

- Connaissance indispensable du domaine de la protection de l'enfance
- Connaissances en matière de gestion administrative, financière et RH
- Capacité à mettre en œuvre les principes d'encadrement positif / collaboratif