



RAPPORT DÉVELOPPEMENT DURABLE 2024

SOMMAIRE

.I.	LES 5 FINALITÉS	P. 07
-A-	F1 : Cohésion sociale et solidarité entre les territoires et les générations	P. 09
-B-	F2 : Epanouissement de tous les êtres humains	P. 15
-C-	F3 : Lutte contre le changement climatique et protection de l'atmosphère	P. 21
-D-	F4 : Préservation de la biodiversité, des milieux et des ressources	P. 25
-E-	F5 : Dynamique de développement selon des modes de consommation et de production responsables	P. 31
.II.	RAPPORT D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES	P. 35
-A-	Caractéristiques de l'emploi	P. 36
-B-	Recrutements et mobilité	P. 38
-C-	Temps de travail	P. 39
-D-	Promotion	P. 39
-E-	Formation	P. 40
-F-	Rémunération	P. 40
-G-	Absences	P. 41
-H-	Prestations sociales	P. 42
-I-	Retraite	P. 43

Labellisé Territoire à Energie Positive pour la Croissance Verte (TEPCV), le Conseil départemental s'engage pour le développement durable dans ses investissements, actions, réalisations, projets,...

Le développement durable, c'est une conception de la croissance économique qui s'inscrit dans une perspective de long terme et qui intègre les contraintes écologiques et sociales.

Parler développement durable, ce n'est donc pas uniquement faire référence à la sauvegarde des milieux naturels, c'est inventer de nouvelles façons de faire, de nouveaux modes de travail, de consommation, de production, afin d'améliorer nos pratiques en faveur du bien-être des Hommes et de la préservation de l'environnement.

Au-delà de la seule obligation réglementaire qui incombe aux collectivités de rendre compte de leurs réalisations et projets en matière de développement durable, ce rapport est avant tout l'occasion de mettre en perspective l'action du Département en ce sens, pour son territoire et pour ses habitants, pour aujourd'hui et pour demain.

**PARTENARIATS
POUR LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS**

JUSTICE ET PAIX



17



16



15

VIE TERRESTRE



14

**PRÉSERVATION
DE LA VIE AQUATIQUE**



13

**LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES**



12

**CONSOMMATION ET
PRODUCTION
RESPONSABLES**



11

**VILLES ET
COMMUNAUTÉS
DURABLES**



10

**RÉDUCTION
DES INÉGALITÉS**

1

**OBJET
DE DÉVELOP
DURA**



ÉRADICATION
DE LA PAUVRETÉ



LUTTE
CONTRE LA FAIM



BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE



ÉDUCATION
DE QUALITÉ



ÉGALITÉ
ENTRE LES SEXES



EAU SALUBRE
ET ASSAINISSEMENT



ÉNERGIES DURABLES
À UN COÛT ABORDABLE



EMPLOIS DÉCENTS
ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

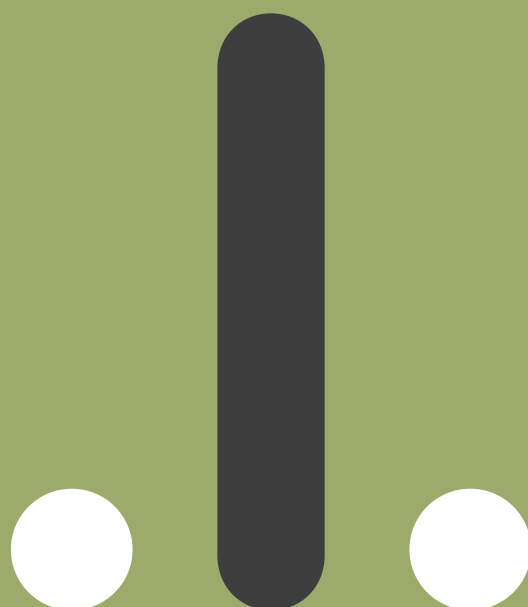


INDUSTRIALISATION
DURABLE ET INNOVATION

7

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE





LES 5 FINALITÉS



-A- F1 : Cohésion sociale et solidarité
entre les territoires et les générations



-B- F2 : Epanouissement de tous les êtres humains



-C- F3 : Lutte contre le changement climatique
et protection de l'atmosphère



-D- F4 : Préservation de la biodiversité, des milieux
et des ressources



-E- F5 : Dynamique de développement
selon des modes de consommation et
de production responsables





-A- FINALITÉ 1

Cohésion sociale et solidarité entre les territoires et les générations



Selon la définition donnée par le Ministère de la Transition Ecologique, la cohésion sociale est « la capacité de la société à assurer le bien-être de tous ses membres, incluant l'accès équitable aux ressources disponibles, le respect et la dignité dans la diversité, l'autonomie personnelle et collective et la participation responsable ».

— Ce que fait le Département —

Les solidarités humaines sont au cœur des compétences du Département. En ce sens, il développe des politiques de proximité visant la cohésion sociale et la solidarité entre les territoires et les générations à l'image des actions conduites par le CDEF.

Inclusif, le Conseil départemental s'engage pour :

- faciliter l'accès et les usages du numérique à tous ;
- permettre le retour à la formation et à l'emploi des personnes qui en sont le plus éloignées que ce soit au travers des dispositifs existants, de l'insertion de clauses sociales dans ses marchés ou du déploiement de l'expérimentation du rSa rénové ;
- améliorer l'autonomie des personnes âgées ou en situation de handicap en travaillant à la fluidité des parcours, en facilitant les déplacements des aides à domicile ou encore en accompagnant des modes d'hébergement collectif plus inclusifs.

Au travers des contrats Boost', nouvelle génération, le Département souhaite accompagner les territoires pour favoriser l'attractivité territoriale tout en poursuivant, de façon collaborative, une stratégie marketing autour de la marque « L'Esprit Creuse » visant à accueillir de nouvelles populations.



LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2024

— Accompagner les plus fragiles —

- **Organisation d'activités intergénérationnelles** entre les enfants du CDEF et les résidents de l'EHPAD Anna Quincaud (moulage d'empreintes d'animaux, atelier découverte des oiseaux, projet autour du Tour de France dans le cadre de l'opération solidaire Vivons vélo pour l'institut Pasteur)

- **Formation des travailleurs médico-sociaux** pour une meilleure appropriation des dispositifs existants : aide financière aux victimes de violences conjugales, amélioration des logements avec Creuse Habitat, habitat indigne et prévention précarité énergétique

- **Signature du Pacte Local des Solidarités** pour 2024-2027 et déclinaison des actions pour 2024

- Réflexion et organisation d'une demi-journée par semaine de **consultation sociale** de 1^{er} niveau dans le cadre du Pacte Local des Solidarités

- Organisation par la Direction des Personnes en Perte d'Autonomie de **2 journées de l'autonomie** afin de réfléchir, avec les partenaires du Département, à un idéal de parcours pour les aînés et personnes en situation de handicap

- Accompagnement d'un **projet de vie collectif** de 26 places pour personnes âgées et en situation de handicap

- Extension de la flotte de **véhicules hybrides mis à disposition des aides à domicile**

- **Mutualisation avec les Caisses de retraite** des actions d'évaluation à domicile

- **Poursuite de la mise en place de RDV insertion** pour les premiers entretiens des entrants dans le rSa, passage de carnet de bord à suivi de parcours pour le suivi des allocataires rSa et activation de la plateforme DORA qui centralise les activités des partenaires et acteurs intervenant sur le champ socio-professionnel

- **Accompagnement renforcé** dans les parcours socio-professionnels et remobilisation par les conseillers en insertion professionnelle dans le cadre d'un **Contrat d'Engagement Réciproque à durée déterminée** avec un temps d'échanges hebdomadaire avec le bénéficiaire

- Financement d'actions visant à **faciliter le retour à l'emploi des publics fragiles** : santé, mobilité, logement, parcours aidés, ateliers et chantiers d'insertion,...

- **Soutien aux partenaires** dans le développement de leurs offres de services pour les personnes éloignées de l'emploi

- **Poursuite de la mise en œuvre de clauses sociales dans les marchés publics (fournitures de télécommunications, magazine de la Creuse, collège de Châtelus,...)** et des marchés réservés concernant l'entretien des chemins de randonnée

- **Lancement de deux appels à projet dans le cadre du FSE+** : le premier pour des ateliers et chantiers d'insertion visant à faciliter l'entrée, le parcours et la préparation à la sortie des publics les plus fragiles, et le second, en faveur de la mobilité, l'accompagnement social lié au logement,...

- Via **JOB23**, mise en place d'ateliers, actualisation des offres d'emploi, transmission des offres aux Conseillers en Insertion Socio-Professionnelle, participation à des événements

- Soutien renouvelé à la Chambre d'Agriculture pour **l'accompagnement des exploitations agricoles** face aux difficultés sociales et économiques des exploitations et dans leurs usages du numérique

- Elaboration du **Plan Départemental de l'Habitat**

- **Financement d'aides logement individuelles** aux particuliers et/ou collectivités territoriales

— Accompagner les plus fragiles —

- **Poursuite des activités** partagées entre les enfants du CDEF et des aînés de l'EHPAD Anna Quincaud



- Mise en place d'**ateliers collectifs** à destination du public sur la précarité énergétique et les éco-gestes

- **Accompagnement des démarches en ligne** des publics fragiles pour faciliter l'accès aux droits

- Poursuite du **développement des outils** facilitant les échanges d'information entre les acteurs des parcours et les allocataires du rSa



- Développement de **nouveaux outils** facilitant l'entrée des démarches d'**insertion** (DORA, JeVeuxAider.gouv.fr, JOB23...)

- **Déploiement plus intensif de l'accompagnement** visant à sécuriser les parcours pour les bénéficiaires par les Conseillers en Insertion Socio-Professionnelle

- Renouvellement du **soutien à la Chambre d'Agriculture** pour l'accompagnement des exploitations agricoles face aux difficultés sociales et économiques des exploitations et dans leurs usages du numérique

- Mise en place d'un Pacte Territorial de l'Habitat avec la mise en place d'une **maison de l'habitat**

- **Poursuite des actions** visant à accompagner le retour à l'emploi des plus fragiles

- Evaluation des actions 2024 du **Pacte Local des Solidarités** et mise en place de nouvelles actions sur la base des besoins identifiés au sein du comité des financeurs de l'expérimentation rSa

- Poursuite du **développement des clauses sociales** dans les marchés publics du Département et élargissement progressif à d'autres collectivités

- **Expérimentation du système d'acquisition** dynamique par le service de la commande publique pour le mobilier, en vue de favoriser l'achat de mobilier issu du réemploi (ex. mobilier fabriqué par les ESAT pour les foyers des collèges)

- **Déclinaison des Appels à Projets** dans le cadre du FSE+ pour 2025 avec suivi et évaluation des taux d'accès par publics cible



- Poursuite du **développement de la plateforme JOB23** et notamment des ateliers et du recueil de nouveaux postes et candidats

- Déploiement du **plan de prospection partagé** sur le volet « entreprise » de JOB23 sur d'autres territoires



LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2024

— Une collectivité agile —

- **Dématérialisation des agendas électroniques et enquêtes en ligne** pour les travailleurs médico-sociaux et les chefs de service des UTAS

- Poursuite du **développement du nouvel Intranet et d'espaces dédiés** à certaines directions/thématiques

- **Poursuite de la mise en conformité** des traitements du Département de la Creuse en matière de Règlement Général sur la Protection des Données

- Déploiement d'un **nouveau standard téléphonique** pour faciliter le travail des agents d'accueil dans la réponse aux usagers et leur orientation vers le bon interlocuteur



- Mise en place d'**ateliers pour l'écriture des processus** de la collectivité par direction/service afin de faciliter l'intégration des nouveaux agents

- **Mutualisation de travaux** entre le Parc départemental et l'UTT de La Souterraine (reprise d'accotements et fossés, pose de bordures et réfection de chaussée)

— Favoriser l'attractivité du territoire —

- Suivi et gestion des **projets Petites Villes de Demain**

- **Solde des projets** accompagnés dans le cadre des contrats Boost'Ter

- Lancement de **3 nouveaux dispositifs Boost** en faveur des territoires : Boost'Habitat, Boost'Ville et Boost'Sport

- Poursuite des Boost'Comm'Une avec **200 projets accompagnés**



- Organisation d'un **week-end immersif** à La Souterraine et de rencontres à la Maison de la Nouvelle-Aquitaine à Paris

- Participation au **salon Emploi-Mobilité** et au **salon Nouvelle Vie Pro**

- Prospection et accompagnement et suivi à l'**installation des porteurs de projets** identifiés



- Présence sur les **marchés d'été** en Creuse (sensibilisation à l'accueil, présentation des actions et prospection)

- Réalisation d'un **travail statistique et cartographique sur les migrations résidentielles** de longue distance des jeunes ruraux en France et poursuite de l'enquête ethnographique sur les anciens collégien.nes de Crocq

— Une collectivité agile —

- Poursuite de la **dématérialisation** pour les travailleurs médico-sociaux et les chefs de service des UTAS afin de **limiter l'usage du papier**



- Poursuite du développement du nouvel Intranet via la **publication de portraits d'agents**

- Poursuite de la mise en conformité des traitements du Département de la Creuse en matière de Règlement Général sur la **Protection des Données**

- **Ecriture des processus** de la collectivité par direction/ service afin de faciliter l'intégration des nouveaux agents

- Poursuite de **chantiers mutualisés entre services** de la collectivité

— Favoriser l'attractivité du territoire —

- **Financement des projets** de voirie communale, d'aménagement d'espaces et de bâtiments publics via les contrats Boost'Comm'Une



- Elaboration d'une **nouvelle stratégie éditoriale** autour de la marque « L'Esprit Creuse » et poursuite de l'évolution du site internet dédié

- Enrichissement du réseau d'ambassadeurs et **réalisation de portraits « Paroles de Creusois »**

- Mise en place de **campagnes ciblées** à destination des métiers de l'artisanat

- **Poursuite de l'animation du réseau d'entreprises** via des déplacements et visites sur le territoire et réalisation de portraits vidéo

- Finalisation du **travail statistique et cartographique** sur les migrations résidentielles de longue distance des jeunes ruraux en France et rédaction d'un plan de thèse



Epanouissement de tous les êtres humains



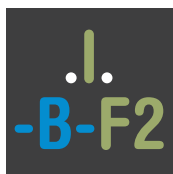
Selon l'article 1 de la déclaration de Rio : « les êtres humains sont au centre des préoccupations relatives au développement durable. » En effet, le développement durable doit avant tout permettre la « satisfaction des besoins et des aspirations des Hommes » sans oublier l'épanouissement personnel.

— Ce que fait le Département —

Parce qu'au-delà de la satisfaction des besoins essentiels, l'épanouissement humain doit être pris en compte, le Conseil départemental veille, dans les politiques qu'il met en œuvre, à considérer le bien-être des usagers et de ses agents.

Ainsi, il agit pour satisfaire les besoins essentiels à tous (eau potable, sécurité sanitaire, santé,...) et garantir l'accès à des pratiques sportives, culturelles et de loisirs plurielles, adaptées à tous les publics et à tous les âges.

Enfin, il met en place des dispositifs visant à attirer de nouveaux professionnels de santé : santé humaine afin de permettre l'accès aux soins à tous, partout, et santé animale pour assurer une présence vétérinaire suffisamment dense répondant aux besoins de la profession agricole et aux questions de sécurité sanitaire et de santé publique.



LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2024

— Favoriser le bien-être et la santé —

- **Organisation de déplacements** (Salon de l'Agriculture), séjours (bivouac et séjour à Vidaillat avec l'association Vasy Jeunes) et ateliers (percussions) pour les enfants du CDEF

- Intégration d'actions favorisant le développement durable et la **qualité de vie au travail des EHPAD** via les Contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens



- Lancement du **nouveau Plan Santé** « Avec nous, dites...23 ! »

- **Déploiement du Plan Vétos 23** pour attirer de futurs vétérinaires sur le territoire

- Soutien au **Service de Remplacement Creuse** au profit de la profession agricole afin de permettre aux chefs d'exploitation et à leurs familles de disposer de temps en dehors de l'exploitation

- **Soutien aux actions sanitaires** en faveur de l'élevage via le Groupement de Défense Sanitaire Creuse

- **Création d'un groupe de travail** composé d'agents polyvalents des collèges et du Département (services coordination des collèges, prévention – santé au travail, et chefs d'UTT) pour le développement de nouvelles pratiques éco-responsables d'entretien des locaux des collèges

- Lancement du marché « **mobilier self** » afin de diminuer le poids des chaises et d'installer des nouvelles tables absorbant le bruit des plateaux afin d'améliorer le confort des élèves et des personnels

- Finalisation des **travaux de réhabilitation du collège de Crocq** (salles, bureaux de l'administration et logements de fonction refaits à neuf)

— Garantir l'accès aux ressources —

- Accompagnement technique et financier pour la **création de deux usines de traitement d'eau potable** (canalisations et ouvrages associés) en barrages hydroélectriques avec procédures de protection des captages



- **Accompagnement technique et financier** pour la réalisation de deux usines de production d'eau potable (sécurisation approvisionnement sur la Communauté d'agglomération du Grand Guéret et les SIAEP de la Vallée de la Creuse, d'Ahun et de la Rozeille)

- Soutien aux travaux de **renouvellement de canalisations fuyardes** (64 km projetés) et engagement de démarches sur les économies d'eau via appels à projets de l'Agence de l'eau Loire Bretagne (fourniture récupérateurs d'eaux de pluie et kits hydro-économes – environ 12 000 de chaque)

- Suivi et accompagnement financier des **travaux d'interconnexion Allier et confluence Eaux**

- Poursuite de l'**assistance technique assainissement** avec 219 systèmes suivis et réalisation de 56 bilans en matière d'auto-surveillance réglementaire

- Accompagnement technique et financier des communes et EPCI dans la **réalisation d'études et de travaux d'assainissement** (réhabilitation réseau à La Souterraine et Dun-le-Palestel, remplacement de stations d'épuration à Evaux-les-Bains, Vassivière et Felletin)

— Favoriser le bien-être et la santé —

- Poursuite de l'**organisation de déplacements séjours** avec l'association Vasy Jeunes et d'ateliers percussions pour les enfants du CDEF



- **Déploiement du nouveau Plan Santé** avec notamment, l'accueil des docteurs juniors, l'hébergement et le soutien au développement de l'offre exercice salarié via l'accompagnement des projets immobiliers de santé

- **Poursuite du déploiement** du Plan Vétos 23

- Soutiens au **service de remplacement** et au **Groupe-ment de Défense Sanitaire** à renouveler

— Garantir l'accès aux ressources —

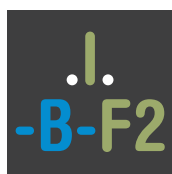
- Poursuite de l'accompagnement technique et financier pour la création d'usines de **traitement d'eau potable en barrages hydroélectriques**

- **Finalisation de l'accompagnement technique et financier** pour les deux usines de production d'eau potable (Communauté d'Agglomération du Grand Guéret et SIAEP de la Vallée de la Creuse, d'Ahun et de la Rozeille)

- **Mise en œuvre des travaux** de renouvellement de canalisations fuyardes et des démarches sur les économies d'eau et poursuite de l'accompagnement du Département

- Mise en service et **réception des travaux d'interconnexion** Allier et confluence Eaux

- Poursuite de l'assistance technique assainissement et de l'**accompagnement technique et financier des communes et EPCI** dans la réalisation d'études et de travaux d'assainissement



LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2024

— Proposer une offre éducative, culturelle et sportive plurielle —

- Financement d'**actions de sport adapté** ou sport à domicile dans le cadre de la conférence des financeurs

- Mise en place d'actions de **prévention et de lutte contre l'illettrisme** (journée professionnelle « Mon premier livre » pour sensibiliser à l'importance de la lecture dès le plus jeune âge, organisation de spectacles pour tout-petits, remise de kits « Mon premier livre » aux assistantes maternelles de la Communauté d'Agglomération du Grand Guéret,...)

- Organisation de la **7^{ème} édition du festival départemental du livre jeunesse** « Mômes à la Page »

- **Lancement de « Plumes, résidence d'écriture en Creuse »** pour favoriser la rencontre entre les publics adolescents et adultes d'un territoire, l'occasion de la présence d'un auteur en résidence d'écriture

- Organisation de la **27^{ème} édition du festival itinérant du conte « Coquelicot »**

- Lancement du **Campus connecté** (C@mpus 2.3) à la rentrée 2024, à Guéret, afin de permettre l'accès à un panel de formations supérieures à distance

- Réalisation de la **1^{ère} édition du Festi Rando Creuse**

- Co-organisation de l'évènement sportif **Les Foulées du Rail** (2^{ème} édition) et de 8 demi-journées d'animations pour célébrer les Jeux Olympiques et Paralympiques

- Participation à l'organisation du **départ de la 11^{ème} étape du Tour de France** à Evaux-les-Bains

- Mise en œuvre du Schéma départemental du Sport avec l'expérimentation du **Savoir Rouler à Vélo à destination des élèves de 6^{ème}** et la poursuite du soutien aux actions conduites par les différents acteurs

- Aménagement de **6 Boucles Locales à Vélos** sur les Communautés de communes des Portes de la Creuse en Marche, du Pays Dunois, du Pays Sostranien et Bénévent-Grand-Bourg

- Inscription du premier site (escalade à Bourgneuf) au **Plan départemental des Espaces, Sites et Itinéraires**

- Entretien des **chemins de grande randonnée de pays** homologués par la Fédération Française de Randonnée

- Ouverture de **nouvelles sections sportives** rugby et football féminin au collège Martin Nadaud de Guéret et remplacement de l'activité tennis par escalade au collège de Bourgneuf

- Finalisation et ouverture du **4^{ème} tronçon de la Grande Traversée VTT** de la Creuse

- Création et aménagement de la **véloroute V93** (La Vélidéale), itinéraire national reliant Saint-Nazaire à Royère de Vassivière

- **Intégration du Département** au comité d'itinéraire de la V49 (La Cyclo Bohème) de Bréhémont (37) à Chambon-sur-Voueize

- Renouvellement du partenariat concernant la véloroute V87 (La Vagabonde) avec la signature d'une **convention avec l'inter-parc du Massif Central** (IPAMAC)

- Exposition « **Athlètes extraordinaires : l'aventure du handisport et du sport adapté** » aux Archives départementales à l'occasion des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024

— Proposer une offre éducative, culturelle et sportive plurielle —

- Renforcement des **actions de formation/sensibilisation** et de médiation des assistant.e.s maternel.le.s

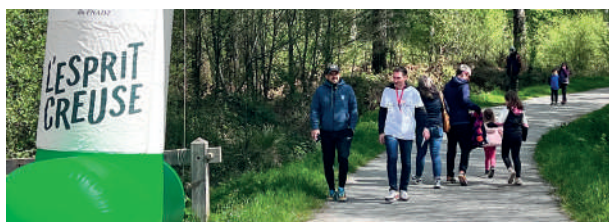
PLUMES

RÉSIDENCE D'ÉCRITURE EN CREUSE

- Présence de l'auteure retenue dans le cadre de l'appel à candidatures « Plumes, résidence d'écriture » au printemps 2025 à Genouillac et **renouvellement de l'appel à candidatures tous les 2 ans**

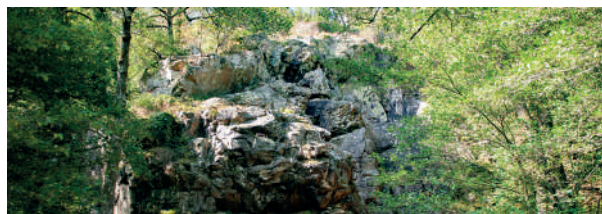
- **Reconduction du Festival** « Coquelicontes »

- Repositionnement de la **marque Terra Sports 23** suite à la fin des JOP de Paris 2024



- **Renouvellement des animations** sportives comme Festi Rando Creuse ou encore Les Foulées du Rail

- **Développement du cyclotourisme** avec des aménagements adaptés aux pratiques



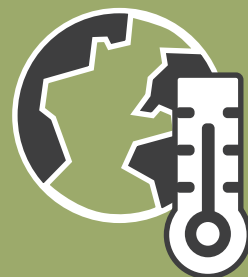
- Inscription de nouveaux sites au titre du Plan départemental des Espaces, Sites et Itinéraires et travail autour de la **communication et de la promotion des sites retenus**

- Poursuite de l'**entretien du réseau départemental** des chemins de randonnée

- **Développement de la destination** « Sport de nature » sous l'angle du vélo



Lutte contre le changement climatique et protection de l'atmosphère



La lutte contre le changement climatique constitue une priorité mondiale. Les collectivités locales ont une responsabilité forte en tant que décideurs locaux à travers la réduction des gaz à effet de serre, une meilleure maîtrise des consommations d'énergie et le développement des énergies renouvelables.

— Ce que fait le Département —

Que ce soit en matière de réduction de la consommation d'énergies ou de la dématérialisation de ces process, le Département agit contre le changement climatique. Il s'engage en ce sens en expérimentant et formulant des préconisations en matière de réduction des déplacements de ses agents.

« Vecteur d'énergie positive », il investit pour améliorer la performance énergétique de ses bâtiments dont la consommation d'énergie est scrutée avec l'objectif de la réduire dans les années à venir. Changement de menuiseries, isolation thermique, installation de chaufferies biomasse,... sont autant de mesures prises pour atteindre cet objectif.

Résolument tournée vers l'avenir, la collectivité s'appuie sur les nouvelles technologies comme l'Intelligence Artificielle pour gagner en efficience et optimiser ses interventions notamment sur la voirie.



LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2024

— Construire une collectivité 2.3 —



- **Dématérialisation des tickets restaurants** avec la mise en place d'une carte

- Mise en place d'ateliers **Webdelib**
- Déploiement de la **V10 de Notilus** (logiciel de gestion des frais de déplacement)
- **Mise en œuvre au dernier trimestre 2024** de la dématérialisation du courrier

- Ajout de **nouvelles fonctionnalités au logiciel de gestion des congés des agents** (Congés Clic) : demandes d'autorisations d'absences, de rectifications de la pointeuse et organisation du télétravail



- Déploiement d'un logiciel utilisant l'intelligence artificielle pour **procéder aux relevés de dégradations des routes**
- Dématérialisation des **formulaires de la veille qualifiée**

— Aller vers la transition énergétique —

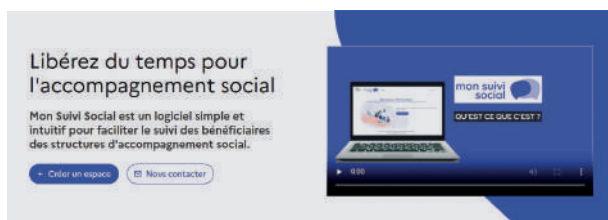
- **Fin de l'expérimentation** conduite au sein des UTAS d'Auzances et de Boussac sur la diminution des frais de déplacement et préconisations formulées

- Installation d'une **chaudière biomasse** au collège de Crocq
- Lancement d'une enquête mobilité en ligne à l'échelle du département pour mieux comprendre les pratiques de mobilité des personnes habitant ou travaillant sur le territoire et renforcer le covoiturage en développant des actions innovantes

- Installation de **nouveaux compteurs routiers solaires** en remplacement des anciens à batterie rechargeables avec envoi des données par Internet évitant ainsi des déplacements pour effectuer les relevés

— Construire une collectivité 2.3 —

- Dématérialisation totale des instances de dialogue social : **création d'une équipe Teams** dédiée et diffusion des documents en mode numérique lors des réunions



- Lancement de la **dématérialisation des dossiers** de chaque agent : dossier administratif avec création d'un coffre-fort électronique, dossier social via l'utilisation de la plateforme « mon suivi social » et dossier médical avec OKANTIS

- Poursuite de la dématérialisation des **formulaires en lien avec la gestion de la voirie**

— Aller vers la transition énergétique —

- Déploiement des préconisations faites suite à l'expérimentation conduite dans les UTAS d'Auzances et de Boussac sur la **diminution des frais de déplacement**

- Installation d'une chaudière biomasse au **collège de Chambon-sur-Voueize**



- Mise en œuvre d'**actions innovantes de covoiturage** en réponse à l'enquête mobilité

- Poursuite du changement des anciens compteurs routiers à **batterie rechargeable** par des compteurs solaires



Préservation de la biodiversité, des milieux et des ressources



La biodiversité et la conservation des écosystèmes sont essentielles pour un développement durable des ressources, dont l'eau fait partie intégrante. Les collectivités territoriales, et notamment les Départements, interviennent sur ces aspects au travers de leurs politiques dans le domaine de la gestion de l'eau et des milieux naturels.

— Ce que fait le Département —

Face au dérèglement climatique, la question de la ressource en eau est devenue récurrente et essentielle. Coordinateur, expert technique et partenaire financier, le Département se mobilise auprès des collectivités et unités de gestion de l'eau pour faciliter la mise en œuvre de travaux sur les réseaux d'eau potable.

L'eau, c'est aussi ce label « Site Rivières Sauvages » pour nos trois rivières labellisées, ou encore ce site d'exception qu'est l'étang des Landes, classé Réserve Naturelle Nationale et géré par le Conseil départemental.

L'étang des Landes où le Département met de nombreuses actions en place en faveur de la préservation de la biodiversité à laquelle les agents sensibilisent les nombreux visiteurs, chaque année.

Préserver nos ressources et nos milieux, c'est aussi engager des actions de pâturage itinérant ou de gestion durable des haies, et prévenir les effets du changement climatique en réalisant ou soutenant des actions auprès de la profession agricole ou encore en expérimentant des dispositifs de reboisement.



LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2024

— Favoriser la biodiversité —



- **Animations des Rendez-vous nature** pour le grand public et accueil de scolaires sur le site de l'étang des Landes

- Réalisation d'une **mallette pédagogique** sur les pollinisateurs sauvages avec le CPIE Pays Creusois

- Organisation d'animations dans le cadre d'un **projet pédagogique annuel** avec les écoliers de Lussat



- **Vidange et pêche** de l'étang des Landes

- **Lancement d'une étude « Phosphore »** en collaboration avec UNILIM avec la réalisation de premières analyses de terrain

- Lutte contre l'**invasion de Jussie à grandes fleurs** par le repérage et l'arrachage minutieux des foyers de colonisation

— Protéger notre patrimoine naturel —

- Organisation d'une rencontre interdépartementale entre la Creuse et la Mayenne sur les **filières de valorisation du bois bocager**

- Renouvellement du partenariat avec le CPIE des Pays Creusois pour la période 2024-2026 avec en objectif annuel la **préservation de la ressource en eau et l'accompagnement d'initiatives locales** en faveur de la transition écologique du territoire – réalisation d'un travail de structuration sur des filières de gestion durable de la haie creusoise

- Rédaction avec le Conservatoire des Espaces Naturels (CEN) de Nouvelle-Aquitaine du **plan de gestion du site de Féniers – Puy Raynaud** pour la période 2025-2035

- **Soutien au CEN Nouvelle-Aquitaine** pour : les actions de pâturage itinérant sur les sites des landes de la Vallée de la Creuse, des landes de Bord et de la lande de la Saumagne ; le suivi scientifique et l'animation de 2 sites (Lande du Puy Raynaud et Combes de La Cazine) ; la réalisation de travaux de génie écologique sur 11 sites creusois

- Prise par le Département de la présidence du **Comité de pilotage des sites Natura 2000** « Gorges de la Creuse et Vallée de la Creuse » avec le CEN de Nouvelle-Aquitaine



- Accueil de 213 élèves de cycle 3 sur le **projet pédagogique « Rivières sauvages »** développé et dispensé par le Conseil départemental

- **Prêt et installation de l'exposition** dédiée aux « Rivières Sauvages » dans 10 établissements tout au long de l'année 2024

- **Poursuite de l'animation du label** « Site Rivières sauvages » en lien avec les partenaires

— Favoriser la biodiversité —

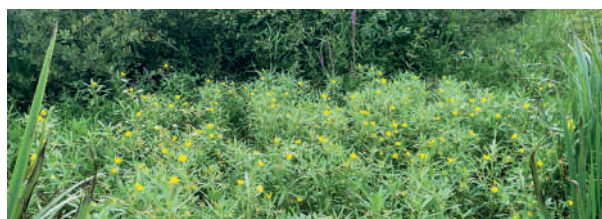
- Poursuite des Rendez-Vous nature pour le grand public et de l'**accueil de scolaires sur le site** de l'étang des Landes



- Finalisation de la mallette pédagogique sur les **pollinisateurs sauvages** avec le CPIE Pays creusois

- **Reconduction du projet pédagogique** avec l'école de Lussat à l'étang des Landes

- **Poursuite de la phase terrain** de l'étude « Phosphore » en collaboration avec UNILIM



- **Poursuite de la lutte** contre l'invasion de Jussie à grandes fleurs

— Protéger notre patrimoine naturel —

- Structuration d'une filière bois bocager creusoise autour de la **gestion durable des haies**

- Mise en œuvre des premières actions du plan de gestion du site de Féniers – Puy Raynaud avec le **Conservatoire des Espaces Naturels (CEN)** de Nouvelle-Aquitaine

- Poursuite des actions conduites avec le CEN Nouvelle-Aquitaine pour le **pâturage itinérant** ; le suivi scientifique et l'animation de 2 sites et la réalisation de travaux de génie écologique sur des sites creusois



- **Animation du Comité de pilotage** des sites Natura 2000 « Gorges de la Creuse et Vallée de la Creuse » avec le CEN de Nouvelle-Aquitaine

- **Reconduction de l'accueil d'élèves** dans le cadre du projet pédagogique « Rivières sauvages »

- Poursuite du prêt de l'exposition dédiée aux « **Rivières Sauvages** »



- Poursuite de l'**animation du label « Site Rivières sauvages »** en lien avec les partenaires



LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2024

— Préserver nos ressources et nos milieux —

- **Entretien des milieux ouverts** de l'étang des Landes par le pâturage ovin et la fauche tardive avec 3 éleveurs



- Lancement du projet de renouvellement de la **scénographie de la Maison de la Réserve** à l'étang des Landes

- Entretien de la parcelle reboisée en 2022 sur la commune de Vidaillat dans le cadre de l'**expérimentation sur le reboisement et le mode de gestion de parcelles forestières** susceptibles de renforcer la résilience de ces écosystèmes face au changement climatique et réalisation de travaux de dégagement des plantations

- Réalisation d'un **itinéraire de plantations** sur une parcelle propriété du Département sur la commune de Royère de Vassivière qui, en plus de la production, vise à prendre en compte diverses fonctionnalités de la forêt : adaptation au changement climatique, captation de carbone, conservation de la biodiversité et de la ressource en eau

- Poursuite du déploiement du schéma départemental d'alimentation en eau potable avec en 2024, **95% des communes engagées** dans un schéma directeur AEP/assistance et 163 dossiers instruits depuis le lancement du schéma

- Réalisation en interne de **mesures de débits pour évaluer les apports d'eau des zones humides** au réseau hydrographique (sur un tronçon test)

- Travail collaboratif avec le Parc départemental, dans le cadre de l'appel à projets « Sobriété des usages » lancé par l'Agence de l'Eau Loire Bretagne, pour la **mise en place de systèmes de récupération d'eau de pluie** et de renouvellement du portique de lavage par un système à recyclage, économe en eau



- **Participation aux assises de l'eau** avec interventions lors des tables-rondes et tenue d'un stand par les services « eaux » du Département

- **Mise à jour de l'étude** expérimentale initiée en 2022 sur les zones humides grâce à des mesures de débit réalisées en interne, sur un site spécifique

- Organisation de **deux journées d'échanges techniques** entre techniciens rivières du territoire creusois

- Poursuite de l'**accompagnement technique et financier des 12 structures GEMAPI** pour l'élaboration et la mise en œuvre des 9 Contrats milieux aquatiques sur le département

- **Poursuite de l'animation et de la gestion** des différents outils de suivi de restauration des milieux aquatiques en lien avec l'observatoire de l'eau

- **Renouvellement de la convention** avec la Chambre d'Agriculture pour accompagner ses actions en faveur de la mobilisation et de la préservation de la ressource en eau ou encore de la gestion durable des haies

- Suivi technique de l'**étude engagée par la Chambre d'Agriculture** sur la gestion optimisée des plans d'eau en Creuse

— Préserver nos ressources et nos milieux —



- Reconduction du **pâturage ovin** et de la fauche tardive à l'étang des Landes

- **Recrutement de la Maîtrise d'œuvre et des entreprises** pour le renouvellement de la scénographie de la Maison de la Réserve à l'étang des Landes

- **Poursuite de l'expérimentation** et de l'entretien de la parcelle reboisée sur la commune de Vidaillac

- Finalisation de l'itinéraire de **plantations d'essences de douglas et de mélèze** avec zone tampon sur la parcelle propriété du Département sur la commune de Royère de Vassivière

- Poursuite du déploiement du schéma départemental d'alimentation en eau potable et de l'**accompagnement du Conseil départemental auprès des collectivités** et unités de gestion

- Diffusion des **informations de mesures de débits des zones humides** (sur un tronçon test) et poursuite des mesures selon les opportunités

- Mise à jour de l'étude expérimentale initiée en 2022 sur les zones humides grâce à des **mesures de débit réalisées en interne**, sur un site spécifique

- Reconduction des journées d'**échanges techniques entre techniciens rivières** du territoire creusois

- Poursuite de l'accompagnement technique et financier des 12 structures GEMAPI pour l'**élaboration et la mise en œuvre des 9 Contrats milieux aquatiques** sur le département

- Mise à jour du recueil des **réalisations des travaux d'aménagement des rivières** qui sera diffusé aux communes et acteurs de l'eau, suite aux données collectées via les différents outils de suivi de restauration des milieux aquatiques en lien avec l'observatoire de l'eau



- Poursuite des actions engagées avec la Chambre d'Agriculture en faveur de la mobilisation et de la préservation de la ressource en eau, de la gestion durable des haies et de la **gestion optimisée des plans d'eau** en Creuse





Dynamique de développement selon des modes de consommation et de production responsables

Le rôle des collectivités territoriales, en matière de développement de modes de consommation et de production responsables, découle de leur proximité avec les acteurs de la production et de la consommation qui vivent, produisent et consomment sur leurs territoires.

— Ce que fait le Département —

De la fourche à la fourchette, le Département s'engage pour promouvoir et mettre en œuvre des modes de consommation responsables et durables.

Aux côtés des agriculteurs tout d'abord, en soutenant les actions engagées par la Chambre d'Agriculture pour accompagner l'adaptation des exploitations agricoles au changement climatique.

Ensuite, en formant les agents de cuisine des collèges et en leur facilitant l'utilisation de denrées locales et de saison.

Enfin, auprès des collégiens, en conduisant et poursuivant diverses actions, en lien avec les partenaires et acteurs locaux, sur la réduction du gaspillage alimentaire.



LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2024

— Agir dans les collèges —

- **Poursuite des actions** de lutte contre le gaspillage alimentaire **dans les collèges** avec l'augmentation du volume de compostage



- **Signature d'une charte** « Mangeons bien mangeons mieux » par les 16 collèges engageant les équipes de restauration à développer le « fait maison » et l'achat de produits locaux

- Première obtention du **label « Etablissement BIO engagé »** délivré par Interbio Nouvelle-Aquitaine au collège de Dun-le-Palestel



- **8 sessions de formation** réalisées par les 32 cuisiniers des collèges sur les thèmes « entrées faites maison » et « desserts faits maison »

- Expérimentation et généralisation de la **mise en œuvre de la plateforme « Manger Bio restauration »** (déployée dans le cadre du PAT creusois) auprès des collèges pour atteindre les objectifs de la loi Egalim

— Adapter les modes de production —

- **Soutien aux actions de la Chambre d'Agriculture** visant à accompagner les exploitations dans leur démarche d'adaptation au changement climatique

— Agir dans les collèges —

- Maintien des actions de pesée des aliments jetés par menu dans les collèges pour **lutter contre le gaspillage alimentaire**

- Contrôle de l'engagement de la charte « **Mangeons bien, mangeons mieux** »

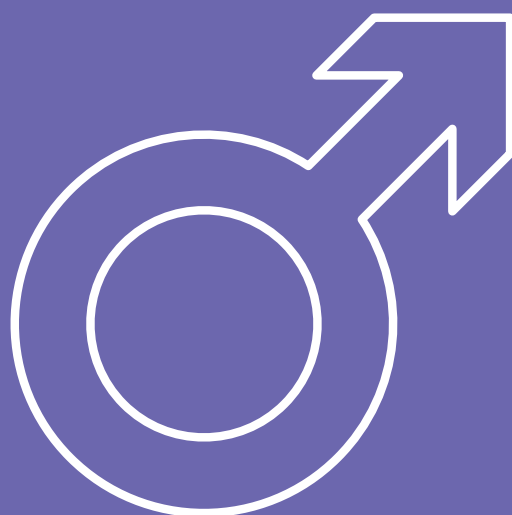
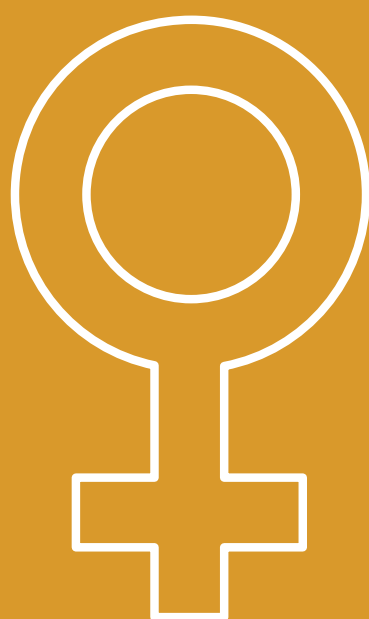
- **Soutenir l'effort de formation** sur les « sauces faites maison »

- **Atteindre les objectifs** de la loi Egalim



— Adapter les modes de production —

- Renouvellement du soutien aux actions de la Chambre d'Agriculture visant à **accompagner les exploitations dans leur démarche d'adaptation au changement climatique** en augmentant l'autonomie fourragère et protéique et permettre la gestion des stocks fourragers.





RAPPORT D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

« Chaque année, est présenté devant les comités techniques, un rapport relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, comportant notamment des données relatives au recrutement, à la formation, au temps de travail, à la promotion professionnelle, aux conditions de travail, à la rémunération et à l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle. »
(Loi n°2012-347 du 12 mars 2012)

DONNÉES 2023



CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI

— Effectif global de la collectivité —

Statuts	Cat. A		Cat. B		Cat. C		Non rattachés à une Cat.		Total		Total général
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F + H
Emplois fonctionnels	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2
<i>Emplois permanents</i>											
Fonctionnaires	146	39	61	45	217	288	-	-	424	372	796
Contractuels	37	12	8	5	15	17	-	-	60	34	94
<i>Emplois non permanents</i>											
Collaborateurs de Cabinet	3	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3
Contractuels recrutés sur emplois saisonniers ou occasionnels	6	1	3	1	17	33	-	-	26	35	61
<i>Personnes bénéficiant</i>											
d'1 contrat aidé	-	-	-	-	-	-	2	3	2	3	5
d'1 contrat de projet	1	2	14	7	1	1	-	-	16	10	26
Apprentis	-	-	-	-	-	-	4	2	4	2	6
Vacataires	-	-	-	-	-	-	3	2	3	2	5
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)	-	2	-	-	-	-	0	1	0	3	3
Assistants familiaux	-	-	-	-	-	-	107	24	107	24	131
TOTAL	193	56	86	58	250	339	116	32	645	485	1 130

— Age moyen —

FONCTIONNAIRES

48 ANS 11 MOIS

CONTRACTUELS

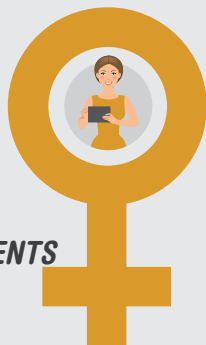
SUR EMPLOIS PERMANENTS

37 ANS 10 MOIS

CONTRACTUELS

SUR EMPLOIS NON PERMANENTS

49 ANS 7 MOIS



FONCTIONNAIRES

49 ANS 5 MOIS

CONTRACTUELS

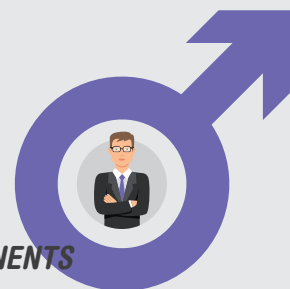
SUR EMPLOIS PERMANENTS

41 ANS 6 MOIS

CONTRACTUELS

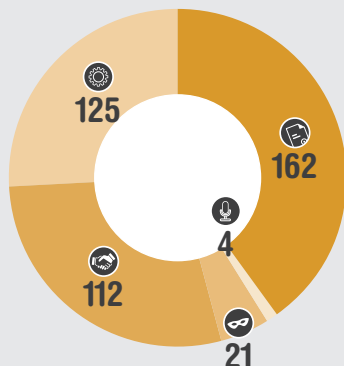
SUR EMPLOIS NON PERMANENTS

43 ANS 6 MOIS

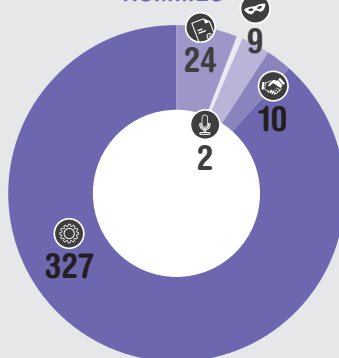


— Filières —

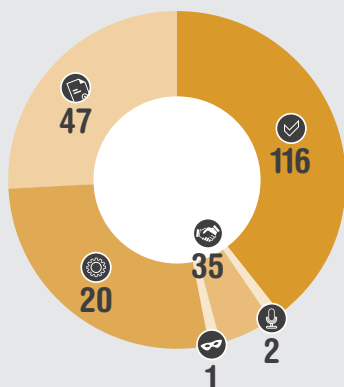
FONCTIONNAIRES FEMMES



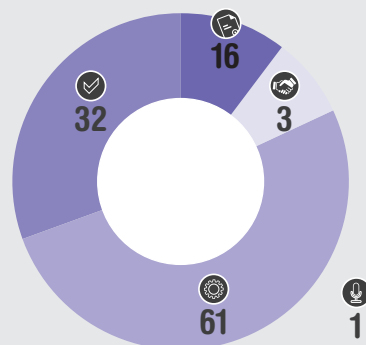
FONCTIONNAIRES HOMMES



CONTRACTUELS FEMMES



CONTRACTUELS HOMMES



645 FEMMES
+ 485 HOMMES

1 130

- Administrative
- Animation
- Culturelle
- Sanitaire et Sociale
- Technique
- Non attachés

TOTAL FONCTIONNAIRES

- Administrative = 186
- Animation = 6
- Culturelle = 30
- Sanitaire et sociale = 122
- Technique = 452

TOTAL CONTRACTUELS

- Administrative : 63
- Animation : 3
- Culturelle : 1
- Sanitaire et sociale : 38
- Technique : 81
- Non attachés à une filière : 148



RECRUTEMENTS ET MOBILITÉ

— Recrutement —

Statuts	Cat. A		Cat. B		Cat. C		Non rattachés à une Cat.		Total		Total général
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F + H
Emplois fonctionnels	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Emplois permanents											
Fonctionnaires	12	1	2	1	7	14	-	-	21	16	37
Remplaçants	4	0	2	-	9	25	-	-	15	25	40
Contractuels sur postes vacants ou contractuels 3 ans	6	2	3	1	5	1	-	-	14	4	18
TOTAL	22	3	7	2	21	40	0	0	50	45	95

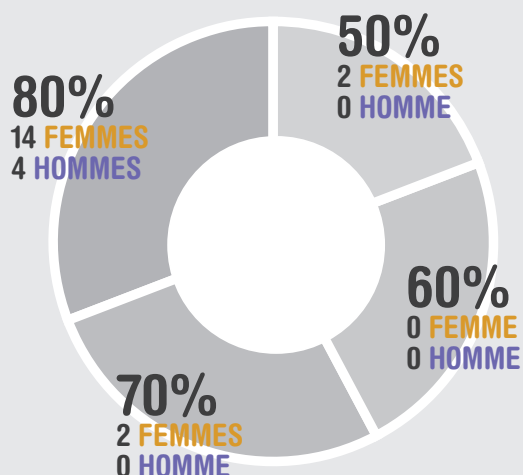


TEMPS DE TRAVAIL

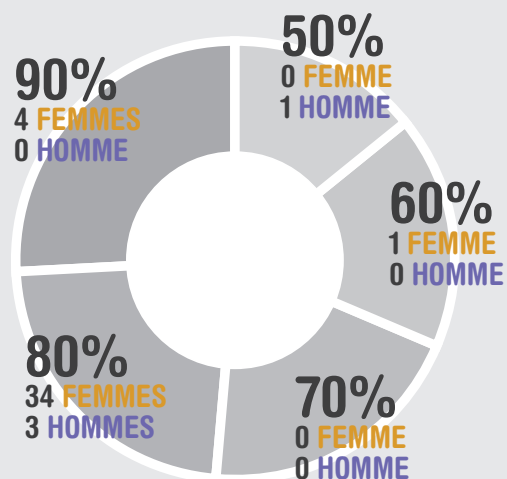
57 FEMMES
+ 8 HOMMES

65

TEMPS PARTIEL DE DROIT



TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION



PROMOTION

236 FEMMES
+ 176 HOMMES

412

AVANCEMENTS D'ECHELON



AVANCEMENTS DE GRADE



PROMOTION INTERNE



RÉUSSITE À UN CONCOURS AYANT ENTRAÎNÉ « UNE NOMINATION STAGIAIRE »





FORMATION

NOMBRE D'AGENTS
AYANT PARTICIPÉ À UNE FORMATION

434
FEMMES

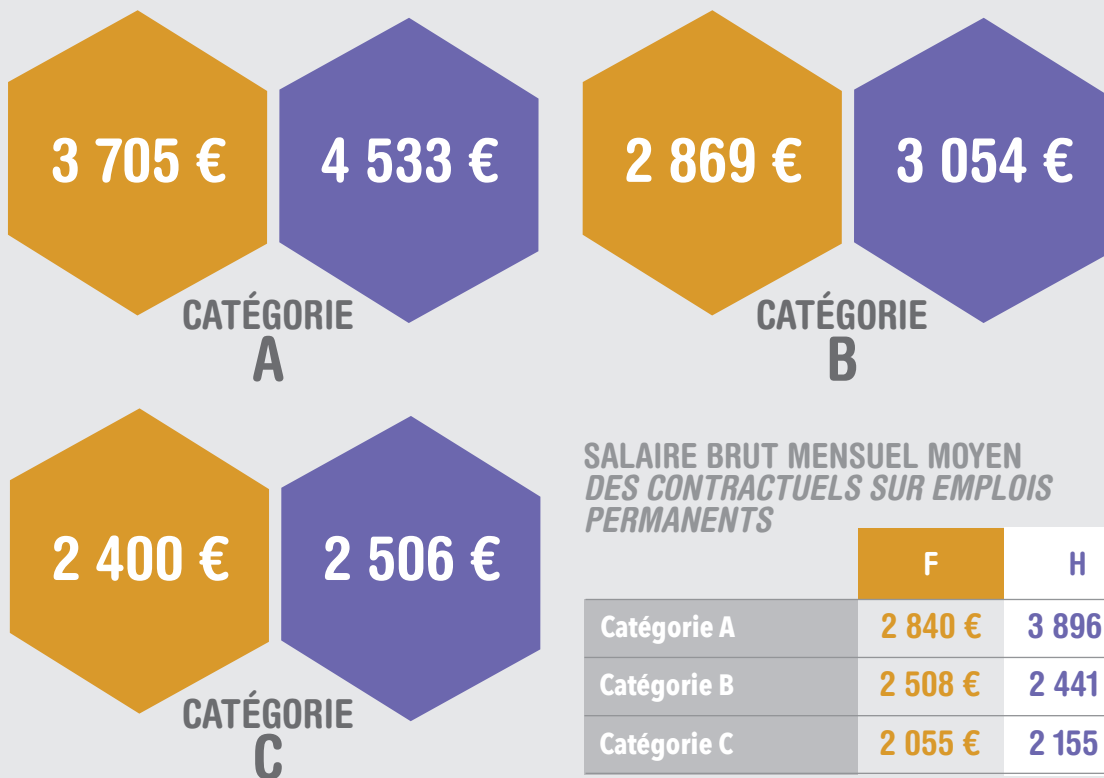


413
HOMMES



RÉMUNÉRATION

SALAIRE BRUT MENSUEL MOYEN *DES FONCTIONNAIRES*





ABSENCES

RISQUES PROFESSIONNELS



ACCIDENTS DE SERVICE



$$F + H = 49$$

ACCIDENTS DE TRAJET

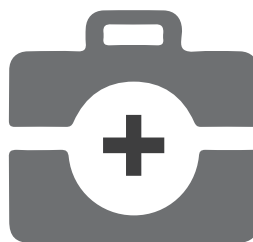


$$F + H = 4$$

CONGÉ PARENTAL



$$F + H = 1$$



MALADIES PROFESSIONNELLES



$$F + H = 4$$



PRESTATIONS SOCIALES



PRESTATIONS ENFANTS

NOMBRE D'AGENT.E.S BÉNÉFICIAIRES DE PRESTATIONS SOCIALES
DÉLIVRÉES DANS LE CADRE DU COMITÉ D'ACTION SOCIALE



GARDE
JEUNES
ENFANTS



SÉJOURS
ENFANTS



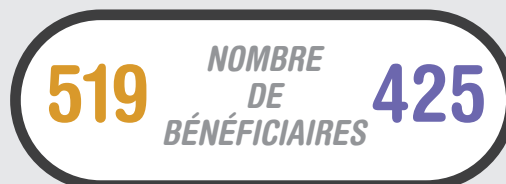
ENFANTS
HANDICAPÉS

CHÈQUES VACANCES



F + H = 226

TITRES REPAS



F + H = 944



RETRAITE



16

FEMMES

NOMBRE
DE
BÉNÉFICIAIRES

F + H = 25

9

HOMMES

L'ÂGE MOYEN DE DÉPART EST DE 63 ANS ET 4 MOIS :

**63 ANS
et 7 MOIS**

POUR
LES FEMMES

**62 ANS
et 11 MOIS**

POUR
LES HOMMES

RAPPORT DÉVELOPPEMENT DURABLE 2024



la CREUSE
e Département

Conseil départemental de la Creuse
Hôtel du Département • BP 250 • 23011 Guéret Cedex



www.creuse.fr