



RAPPORT DÉVELOPPEMENT DURABLE 2025

SOMMAIRE

.I.	LES 5 FINALITÉS	P. 07
-A-	F1 : Cohésion sociale et solidarité entre les territoires et les générations	P. 09
-B-	F2 : Epanouissement de tous les êtres humains	P. 15
-C-	F3 : Lutte contre le changement climatique et protection de l'atmosphère	P. 21
-D-	F4 : Préservation de la biodiversité, des milieux et des ressources	P. 25
-E-	F5 : Dynamique de développement selon des modes de consommation et de production responsables	P. 31
.II.	RAPPORT D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES	P. 35
-A-	Caractéristiques de l'emploi	P. 36
-B-	Recrutements et mobilité	P. 38
-C-	Temps de travail	P. 39
-D-	Promotion	P. 39
-E-	Formation	P. 40
-F-	Rémunération	P. 40
-G-	Absences	P. 41
-H-	Prestations sociales	P. 42
-I-	Retraite	P. 43

Labellisé Territoire à Energie Positive pour la Croissance Verte (TEPCV), le Conseil départemental s'engage pour le développement durable dans ses investissements, actions, réalisations, projets...

Le développement durable, c'est une conception de la croissance économique qui s'inscrit dans une perspective de long terme et qui intègre les contraintes écologiques et sociales.

Parler développement durable, ce n'est donc pas uniquement faire référence à la sauvegarde des milieux naturels, c'est inventer de nouvelles façons de faire, de nouveaux modes de travail, de consommation, de production, afin d'améliorer nos pratiques en faveur du bien-être des Hommes et de la préservation de l'environnement.

Au-delà de la seule obligation réglementaire qui incombe aux collectivités de rendre compte de leurs réalisations et projets en matière de développement durable, ce rapport est avant tout l'occasion de mettre en perspective l'action du Département en ce sens, pour son territoire et pour ses habitants, pour aujourd'hui et pour demain.



**PARTENARIATS
POUR LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS**

JUSTICE ET PAIX



17



16

VIE TERRESTRE



15



**PRÉSERVATION
DE LA VIE AQUATIQUE**



14

**LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES**



13

**CONSOMMATION ET
PRODUCTION
RESPONSABLES**



12

**VILLES ET
COMMUNAUTÉS
DURABLES**



11

10



**RÉDUCTION
DES INÉGALITÉS**



1

**OBJEC
DE DÉVELO
DURA**





ÉRADICATION
DE LA PAUVRETÉ



LUTTE
CONTRE LA FAIM



BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE



ÉDUCATION
DE QUALITÉ



ÉGALITÉ
ENTRE LES SEXES



EAU SALUBRE
ET ASSAINISSEMENT



ÉNERGIES DURABLES
À UN COÛT ABORDABLE



EMPLOIS DÉCENTS
ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



INDUSTRIALISATION
DURABLE ET INNOVATION

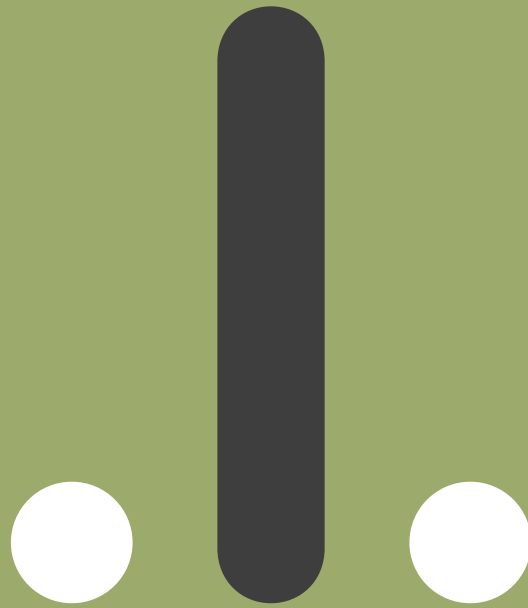
7

OBJECTIFS
DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE

9







LES 5 FINALITÉS



-A- F1 : Cohésion sociale et solidarité
entre les territoires et les générations



-B- F2 : Epanouissement de tous les êtres humains



-C- F3 : Lutte contre le changement climatique
et protection de l'atmosphère



-D- F4 : Préservation de la biodiversité, des milieux
et des ressources



-E- F5 : Dynamique de développement
selon des modes de consommation et
de production responsables





-A- FINALITÉ 1

Cohésion sociale et solidarité entre les territoires et les générations



Selon la définition donnée par le Ministère de la Transition Ecologique, la cohésion sociale est « la capacité de la société à assurer le bien-être de tous ses membres, incluant l'accès équitable aux ressources disponibles, le respect et la dignité dans la diversité, l'autonomie personnelle et collective et la participation responsable ».

— Ce que fait le Département —

Les solidarités humaines constituent le cœur des compétences du Département. Il développe des politiques de proximité pour accompagner, protéger et soutenir. Ces politiques visent la cohésion sociale, mais aussi la solidarité entre les territoires et les générations.

Inclusif, le Conseil départemental s'engage pour :

- permettre le retour à la formation et à l'emploi des personnes qui en sont le plus éloignées, que ce soit au travers des dispositifs existants, de l'insertion de clauses sociales dans ses marchés ou encore de l'accompagnement renforcé des bénéficiaires du RSA,
- améliorer l'autonomie des personnes âgées ou en situation de handicap, en travaillant à la fluidité des parcours, en facilitant les déplacements des aides à domicile ou encore en accompagnant des modes d'hébergement collectif plus inclusifs.

Au travers des contrats Boost' ou de son soutien en ingénierie, le Département accompagne les territoires pour favoriser l'attractivité territoriale tout en poursuivant, de façon collaborative, une stratégie marketing autour de la marque « L'Esprit Creuse », visant à accueillir de nouvelles populations.



LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2025

— Accompagner les plus fragiles —

N Travail de simplification des parcours usagers, réalisé par nos travailleurs médico-sociaux, pour un accompagnement toujours plus rapide et efficace

N Structuration sur le Service Public Départemental de l'Autonomie pour faciliter les démarches des usagers, favoriser l'accès à l'information et améliorer les parcours

N Organisation d'une journée de célébration avec nos partenaires des **20 ans de la loi handicap**, mise en avant des initiatives locales et mise en réseau des acteurs

N Création de la première édition du Trophée des aidants, qui valorise les aides à domicile et leur travail indispensable au maintien à domicile

N Construction avec nos partenaires de la **future Maison Départementale de l'Autonomie**

N Optimisation de la gestion des EHPAD et simplification des démarches des résidents

N Accompagnement des SAAD et des SSIAD pour articuler encore et mieux leurs interventions au domicile pour les personnes âgées ou en situation de handicap

N Renforcement du travail partenarial, en matière de protection de l'enfance, avec l'Education nationale et les acteurs de la santé



N Inauguration de la Maison Départementale à La Souterraine, réunissant UTI et UTAS

● **Organisation de déplacements et ateliers thématiques pour les enfants du CDEF** : participation à des événements sportifs et culturels locaux

● **Déclinaison des actions du Pacte Local des Solidarités 2024-2027**

● **Extension de la flotte de véhicules hybrides** mise à disposition des aides à domicile



● **Mise en réseau** des partenaires et acteurs intervenant sur le **champ de l'insertion** et déploiement de l'accompagnement renforcé pour les bénéficiaires

● **Financement d'actions visant à faciliter le retour à l'emploi des publics fragiles** : santé, mobilité, logement, parcours aidés, ateliers et chantiers d'insertion

● **Soutien renouvelé à la Chambre d'Agriculture** pour l'accompagnement des exploitations agricoles face aux difficultés sociales et économiques des exploitations

● **Financement d'aides logement individuelles** aux particuliers et/ou collectivités territoriales et animation du Plan Départemental de l'Habitat

● **Mise en œuvre de clauses sociales** dans les marchés publics

N Nouveautés 2025 ● Poursuite de nos actions pluriannuelles

LE DÉPARTEMENT EN ACTION DEMAIN



— Accompagner les plus fragiles —

● **Inauguration et déploiement** de la Maison Départementale de l'Autonomie

● **Structuration d'un réseau** de guichets d'accueil et d'information des **publics âgés** ou **en situation de handicap**, au plus près de chez eux, dans le cadre du service Public Départemental de l'Autonomie



● **Réalisation de la seconde édition des Trophées des aidants** pour valoriser le travail des aides à domicile

● Poursuite de nos **actions de mise en réseau et d'identification de partenaires** pour apporter une réponse collective aux Creusois

● Accompagnement des **publics fragiles** dans leurs **démarches en ligne** pour faciliter l'accès aux droits



● Poursuite de nos actions d'**accompagnement au service des plus fragiles** : protection de l'enfance, accompagnement des familles, personnes âgées ou personnes en situation de handicap, retour à l'emploi

● Poursuite des **activités partagées** entre les enfants du CDEF et les aînés de l'EHPAD Anna Quincaud

● Mise en place d'ateliers collectifs à destination du public sur la précarité énergétique et les écogestes

● Renouvellement du soutien à la Chambre d'Agriculture pour l'**accompagnement des exploitations agricoles face à leurs difficultés sociales et économiques** et dans leurs usages du numérique

● **Mise en place d'un pacte territorial de l'habitat** avec la création d'une maison de l'habitat

● Poursuite du développement des **clauses sociales dans les marchés publics du Département** et élargissement progressif à d'autres collectivités

● **Déclinaison des Appels à Projets** dans le cadre du FSE+ pour 2026 avec suivi et évaluation des taux d'accès par public cible



● Poursuite du développement de la **plateforme JOB23** et des animations associées sur le territoire



LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2025

— Favoriser l'attractivité du territoire —



N Organisation d'un week-end immersif à Boussac

N Organisation d'un week-end immersif santé en partenariat avec la Communauté de Communes Creuse Grand Sud

N Travail partenarial avec des prestataires nationaux pour identifier des potentielles familles ou professionnels intéressés par la Creuse

N Lancement du programme Boost'Habitat pour l'amélioration des logements communaux ou intercommunaux à vocation locative et résidentielle

● Suivi et gestion des projets Petites Villes de Demain

● Suivi des projets de territoires accompagnés dans le cadre des contrats Boost'



● Participation à des salons régionaux et nationaux pour promouvoir le territoire

● Prospection, accompagnement et suivi à l'installation des porteurs de projets identifiés



● Présence sur les marchés d'été en Creuse (sensibilisation à l'accueil, présentation des actions et prospection)

● Finalisation d'un travail statistique et cartographique sur les migrations résidentielles de longue distance des jeunes ruraux en France

— Favoriser l'attractivité du territoire —



- Elaboration d'une **nouvelle stratégie éditoriale** autour de la marque « L'Esprit Creuse » et refonte du site Internet dédié

- **Accompagnement des projets des territoires**, en ingénierie, mais également financier avec les dispositifs Boost'

- **Optimisation** de notre travail partenarial **avec les consulaires** au service de l'attractivité

- **Mise en place de campagnes ciblées** à destination des métiers de l'artisanat



- Poursuite de l'**animation du réseau** et de l'**accompagnement personnalisé** des profils intéressés pour s'installer en Creuse



Epanouissement de tous les êtres humains



Selon l'article 1 de la déclaration de Rio : « *Les êtres humains sont au centre des préoccupations relatives au développement durable* ». En effet, le développement durable doit avant tout permettre la « satisfaction des besoins et des aspirations des Hommes » sans oublier l'épanouissement personnel.

— Ce que fait le Département —

Afin de prendre en compte l'épanouissement humain, au-delà de la satisfaction des besoins essentiels, le Conseil départemental veille, dans les politiques qu'il met en œuvre, à considérer le bien-être des usagers et de ses agents.

Ainsi, il agit pour satisfaire les besoins essentiels à tous (eau potable, sécurité sanitaire, santé, etc) et garantir l'accès à des pratiques sportives, culturelles et de loisirs plurielles, adaptées à tous les publics et à tous les âges.

Il déploie également des actions destinées à attirer de nouveaux professionnels, tant dans le domaine de la santé humaine afin de garantir un accès équitable aux soins sur l'ensemble du territoire, que dans celui de la santé animale pour maintenir une présence vétérinaire suffisante répondant aux besoins du monde agricole ainsi qu'aux enjeux de sécurité sanitaire et de santé publique.



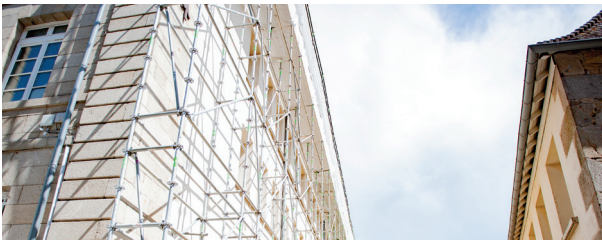
LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2025

— Favoriser le bien-être et la santé —

N Organisation d'un **week-end immersif santé** en partenariat avec la Communauté de Communes Creuse Grand Sud

N Déploiement du **nouveau Plan Santé « Avec nous, dites...23 ! »** pour attirer de nouveaux professionnels de santé

N **Création d'un guichet unique** pour les professionnels intéressés par la Creuse



N **Travaux de rénovation dans 8 collèges** : réaménagement de cours, gymnases, optimisation énergétique ou encore mise en sécurité et accessibilité

● Intégration d'actions favorisant le développement durable et la **qualité de vie au travail des EHPAD** via les Contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens

● **Déploiement du Plan Vétos 23** pour attirer de futurs vétérinaires sur le territoire

● Soutien au **Service de Remplacement Creuse au profit de la profession agricole** afin de permettre à la profession de disposer de temps en dehors de l'exploitation

● **Soutien aux actions sanitaires** en faveur de l'élevage via le Groupement de Défense Sanitaire Creuse

● Animation du groupe de travail pour le **développement de nouvelles pratiques éco-responsables d'entretien** des locaux des collèges

— Garantir l'accès aux ressources —

N Mise en service et réception des **travaux d'interconnexion Allier et Confluence Eaux**

N Mise en œuvre des travaux de renouvellement de canalisations fuyardes et des **démarches sur les économies d'eau**

N Mise en place d'un **nouveau portique de lavage** équipé d'un système de recyclage de l'eau utilisée, ainsi que d'une cuve de récupération de l'eau de pluie

N **Edition du bilan de mi-parcours du SDAEP** à destination des Unités de gestion de l'eau afin de mesurer le chemin parcouru

● Accompagnement technique et financier pour la **création de deux prises d'eau** en barrages hydro-électriques et leurs protections

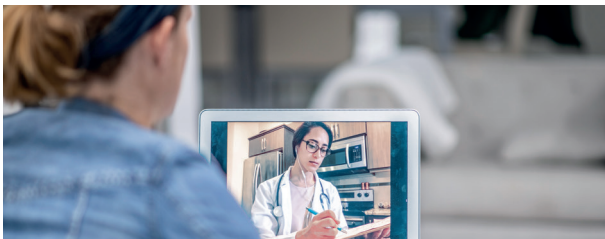
● Accompagnement technique et financier pour la création d'une **usine de production d'eau potable et de canalisations de sécurisation** - Syndicat des Eaux Creusoises

● **Assistance technique assainissement** et accompagnement technique et financier des communes et EPCI dans la réalisation d'études et de travaux d'assainissement

N Nouveautés 2025 ● Poursuite de nos actions pluriannuelles

— Favoriser le bien-être et la santé —

● **Déploiement du Plan Santé** avec notamment, l'**accueil des docteurs juniors**, l'hébergement et le soutien au développement de l'offre exercice salarié via l'accompagnement des projets immobiliers de santé



● Poursuite du **déploiement du Plan Vétos 23 et du Plan Santé** « Avec nous, dites... 23 » !

● Organisation d'un **week-end immersif** avec le partenariat de l'école vétérinaire de Toulouse

● **Soutien renouvelé au service de remplacement** et au Groupement de Défense Sanitaire

— Garantir l'accès aux ressources —

● Poursuite de l'**accompagnement dans les études patrimoniales et schémas directeurs eau potable**, à l'échelle des nouveaux périmètres des EPCI

● Accompagnement dans le **déploiement des Plan de Gestion** de la Sécurité Sanitaire des Eaux (PGSSE)

● Poursuite de l'**assistance technique et réalisation de l'autosurveillance** réglementaire

● **Suivi des projets en cours et à venir ayant fait l'objet d'une attribution de subvention** : Vassivière (step), Felletin (step), Evaux-les-Bains (step), Marsac (step+réseau), Châtelus-Malvaleix (step+réseau), Bourgneuf (réseau), Dun-le-Palestel (réseau)

● Suivi des **études assainissement** de Bourgneuf, Guéret, Aubusson...

Proposer une offre éducative, culturelle et sportive plurielle



N Participation à l'**organisation d'une arrivée d'étape du Tour de France Femmes à Guéret** et organisation des événements associés (Fête du Tour, Dictée du Tour...)

N Tenue de la **première session de la formation « Club Inclusif »** du Comité Paralympique et Sportif Français en Creuse, pour la prise en compte du handicap à destination des associations sportives du territoire

N **Inauguration des premiers circuits pédestres « incontournables »**

N **Finalisation et communication du premier « guide creusois pour des manifestations sportives éco-responsables »**, réalisé par les membres de la CDESI

N Valorisation des actions menées au service de la **lecture accessible aux personnes en situation de handicap**

● Financement d'**actions de sport adapté ou sport à domicile** dans le cadre de la conférence des financeurs

● Déploiement du Schéma départemental du Sport avec l'**expérimentation du Savoir Rouler à Vélo** et la poursuite du soutien aux actions des différents partenaires

● Réalisation de la seconde édition du **Festi Rando Creuse et des Foulées du Rail**

● Développement de la **destination « Sport de nature »** sous l'angle du vélo

● **Aménagement** de nouvelles **Boucles locales à vélo** (Bourg d'Hem, Fursac et Noth)

● Renouvellement du **partenariat concernant la véloroute V87** - La Vagabonde

● **Diffusion et prêt de l'Exposition « Athlètes extraordinaires : l'aventure du handisport et du sport adapté »**

● **Entretien des chemins** de grande randonnée et de grande randonnée de pays homologués par la Fédération Française de Randonnée

● **Mise en place d'actions de prévention et de lutte contre l'illettrisme** : journée professionnelle « Mon premier livre » pour sensibiliser à l'importance de la lecture dès le plus jeune âge, organisation de spectacles pour tout petits, etc.



● Organisation de la **8^{ème} édition du Festival départemental du livre jeunesse « Mômes à la Page »** ou encore de l'opération « **Plumes, résidence d'écriture** »

● **Gestion et animation du Campus connecté** (C@mpus 2.3) afin de permettre l'accès à un panel de formations supérieures à distance

— Proposer une offre éducative, culturelle — et sportive plurielle —

- Participation à l'organisation des **Assises Nationales des Espaces et Sites labellisés** de la Fédération Française de Cyclisme à Guéret (octobre 2026)



- Poursuite de nos actions pour une **pratique sportive plus inclusive**. Contribution à la structuration de la filière sportive en Creuse, en lien avec les acteurs du territoire

● **Implication dans l'organisation d'événements sportifs en Creuse** comme le Festi Rando Creuse, l'Echappée Vagabonde, les Foulées du Rail, les « Collégiades » ou La Creuse fait ses Jeux – l'Héritage (à Parsac, Saint-Maurice-la-Souterraine, Bonnat et Bourgneuf)

● **Inscription de nouveaux sites** au titre du Plan départemental des Espaces, Sites et Itinéraires et travail autour de la communication et de la promotion des sites retenus

● Poursuite de l'**entretien du réseau départemental des chemins de randonnée**, ainsi que de la coordination et suivi du Tour de la Creuse à vélo et de la Grande Traversée VTT de la Creuse, en partenariat avec les acteurs du territoire

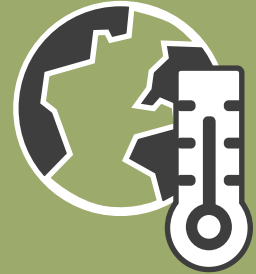


- Reconstitution du **Festival « Coquelicotés »** et de « **Mômes à la Page** »

● Poursuite de nos **actions et accompagnements** au service de la lecture inclusive ou encore de la **prévention contre l'illettrisme**



Lutte contre le changement climatique et protection de l'atmosphère



La lutte contre le changement climatique constitue une priorité mondiale. Les collectivités locales ont une responsabilité forte en tant que décideurs locaux à travers la réduction des gaz à effet de serre, une meilleure maîtrise des consommations d'énergie et le développement des énergies renouvelables.

— Ce que fait le Département —

Que ce soit en matière de réduction de la consommation d'énergies ou de la dématérialisation de ces process, le Département agit contre le changement climatique. Il s'engage en ce sens en expérimentant et formulant des préconisations en matière de réduction des déplacements de ses agents.

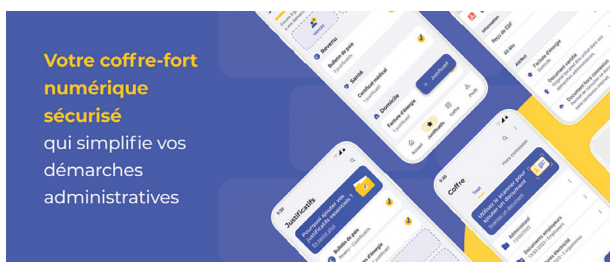
« Vecteur d'énergie positive », il investit pour améliorer la performance énergétique de ses bâtiments dont la consommation d'énergie est scrutée avec l'objectif de la réduire dans les années à venir. Changement de menuiseries, isolation thermique, installation de chaufferies biomasse... sont autant de mesures prises pour atteindre cet objectif.

Résolument tournée vers l'avenir, la collectivité s'appuie sur les nouvelles technologies comme l'intelligence artificielle pour gagner en efficacité et optimiser ses interventions notamment sur la voirie.



LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2025

— Construire une collectivité 2.3 —



N Dématérialisation des fiches de paie

N Achat et mise en production d'un **logiciel de dématérialisation du courrier**

N Travail sur **la dématérialisation, le stockage et l'archivage** des documents internes

N Travail sur **l'optimisation des standards téléphoniques** de la collectivité

N Dématérialisation de nos **démarches de demandes de subventions**

● Optimisation de l'Intranet et **création d'espaces dédiés** à certaines directions/thématiques

● **Mise en conformité des traitements** du Département de la Creuse en matière de Règlement Général sur la Protection des Données

● **Sensibilisation des agents à la démarche processus et animation d'ateliers** pour l'écriture des processus de la collectivité par direction/service

— Aller vers la transition énergétique —



N Installation d'une chaudière biomasse au collège de Crocq

● **Poursuite du changement des anciens compteurs routiers à batterie rechargeable** par des compteurs solaires

● **Prêt de l'exposition** dédiée aux « Sites Rivières Sauvages »

● **Poursuite des actions conduites avec le CEN Nouvelle-Aquitaine** : le suivi scientifique et l'animation de 2 sites, le déploiement du "Pacte en faveur de la haie" en Creuse et la réalisation de travaux de génie écologique sur 13 sites creusois notamment par le pâturage itinérant / Co-animation du Comité de pilotage des sites Natura 2000 « Gorges de la Creuse et Vallée de la Creuse »

● **Co-animations du Comité de pilotage du site Natura 2000 avec l'Office National des Forêts** : « Gorges de la Creuse et Vallée de la Creuse » et « Bassin de Gouzon et Etang des Landes »

— Construire une collectivité 2.3 —

- Poursuite de la dématérialisation de nos documents et processus avec la **dématérialisation du dossier Agent et des bénéficiaires APA**



- Poursuite de la mise en conformité des traitements du Département de la Creuse en matière de **Règlement Général sur la Protection des Données**

- Poursuite de **chantiers mutualisés** entre services de la collectivité

- Déploiement d'un chantier autour de l'**usage de l'IA et la gestion de la Data**

— Aller vers la transition énergétique —



- **Création d'un préau au collège de Saint-Vaury** avec panneaux photovoltaïques

- Travaux de **rénovation du gymnase de la Pigue** avec panneaux photovoltaïques

- Réfection toiture avec panneaux photovoltaïques au **Centre d'Exploitation de la Courtine**

- Pilotage, suivi et programmation de l'**installation de chauffage à distance au collège Jules Marouzeau** à Guéret



Préservation de la biodiversité, des milieux et des ressources



La biodiversité et la conservation des écosystèmes sont essentielles pour un développement durable des ressources, dont l'eau fait partie intégrante. Les collectivités territoriales, et notamment les Départements, interviennent sur ces aspects au travers de leurs politiques dans le domaine de la gestion de l'eau et des milieux naturels.

— Ce que fait le Département —

Face au dérèglement climatique, la question de la ressource en eau est devenue récurrente et essentielle. Coordinateur, expert technique et partenaire financier, le Département se mobilise auprès des collectivités et unités de gestion de l'eau pour faciliter la mise en œuvre de travaux sur les réseaux d'eau potable.

L'eau, c'est aussi ce label « Site Rivières Sauvages » pour nos trois rivières labellisées, ou encore ce site d'exception qu'est l'Etang des Landes, classé Réserve Naturelle Nationale et géré par le Conseil départemental.

L'Etang des Landes où le Département met de nombreuses actions en place en faveur de la préservation de la biodiversité à laquelle les agents sensibilisent les nombreux visiteurs, chaque année.

Préserver nos ressources et nos milieux, c'est aussi engager des actions de pâturage itinérant ou de gestion durable des haies et prévenir les effets du changement climatique en réalisant ou soutenant des actions auprès de la profession agricole ou encore en expérimentant des dispositifs de reboisement.



LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2025

— Favoriser la biodiversité —



N Réalisation d'une mallette pédagogique pour le site de l'Étang des Landes

N Poursuite d'une étude « Phosphore » en collaboration avec UNILIM avec la réalisation de premières analyses de terrain

N Poursuite de l'enrichissement de l'Observatoire des données sur l'eau, site Internet ouvert à tous, permettant d'accéder à des données en lien avec l'eau

● Animations de Rendez-Vous nature pour le grand public et accueil de scolaires sur le site de l'Étang des Landes

● Lutte contre l'invasion de Jussie à grandes fleurs par le repérage et l'arrachage minutieux des foyers de colonisation

● Reconduction du projet pédagogique avec l'école de Lussat à l'Étang des Landes

— Protéger notre patrimoine naturel —



N Accueil d'une délégation de la Valserine pour apporter un retour d'expériences sur nos sites labellisés « Rivières Sauvages »

N Structuration d'une filière bois bocager creusoise autour de la gestion durable des haies

● Poursuite de l'animation du label « Site Rivières Sauvages » en lien avec les partenaires

● Prêt de l'exposition dédiée aux « Sites Rivières Sauvages »

● Poursuite des actions conduites avec le CEN Nouvelle-Aquitaine : le suivi scientifique et l'animation de 2 sites, le déploiement du "Pacte en faveur de la haie" en Creuse et la réalisation de travaux de génie écologique sur 13 sites creusois notamment par le pâturage itinérant / Co-animation du Comité de pilotage des sites Natura 2000 « Gorges de la Creuse et Vallée de la Creuse » avec le CEN de Nouvelle-Aquitaine

● Co-animations du Comité de pilotage du site Natura 2000 avec l'Office National des Forêts : « Gorges de la Tardes et Vallée du Cher » et « Bassin de Gouzon et Etang des Landes »

● Accueil d'élèves dans le cadre du projet pédagogique « Rivières Sauvages »

— Favoriser la biodiversité —



- **Poursuite des Rendez-Vous nature** pour le grand public et de l'accueil de scolaires sur le site de l'Étang des Landes

- **Reconduction du projet pédagogique** avec l'école de Lussat à l'Étang des Landes

- Poursuite de la phase terrain de l'**étude « Phosphore »** en collaboration avec UNILIM

- Poursuite de la **lutte contre l'invasion de Jussie à grandes fleurs**

- **Adoption du Schéma départemental** des espaces naturels sensibles

— Protéger notre patrimoine naturel —

- **Préparation du dossier de candidature** pour la reconduction de nos rivières labellisées « Site Rivières Sauvages »



LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2025

— Préserver nos ressources et nos milieux —



N Lancement du **Schéma départemental des espaces naturels sensibles**

N Edition du **7^{ème} recueil de réalisation**, issu du Schéma Départemental de Gestion des Milieux Aquatiques

● **Reconduction du pâturage ovin et de la fauche tardive** à l'Étang des Landes

● Reboisement d'une parcelle sur la commune de Royère de Vassivière et gestion de parcelles forestières susceptibles de **renforcer la résilience de ces écosystèmes face au changement climatique**

● Accompagnement des collectivités et unités de gestion avec **177 dossiers instruits depuis le lancement du schéma en 2020**

● Accompagnement technique et financier des structures GEMAPI pour les « **Accords de Territoire** » au service de la restauration des milieux aquatiques

● Renouvellement de la convention et **poursuite des actions avec la Chambre d'Agriculture** en faveur de la mobilisation et préservation de la ressource en eau et l'adaptation aux changements climatiques

● Suivi technique de l'étude engagée par la Chambre d'Agriculture sur la **gestion optimisée des plans d'eau** en Creuse

● Reconduction des **journées d'échanges techniques** entre techniciens rivières du territoire creusois

— Préserver nos ressources et nos milieux —

- Reconstitution du pâturage ovin et de la fauche tardive à l'Étang des Landes



- Poursuite du **déploiement du Schéma départemental d'alimentation en eau potable** et de l'accompagnement du Conseil départemental auprès des collectivités et unités de gestion

- Reconstitution des journées d'**échanges techniques entre techniciens rivières** du territoire creusois

- **Poursuite des actions engagées** avec la Chambre d'Agriculture en faveur de la mobilisation et de la préservation de la ressource en eau, de la gestion durable des haies et de la gestion optimisée des plans d'eau en Creuse

- **Accompagnement technique et financier des structures GEMAPI** pour les « Accords de Territoire » au service de la restauration des milieux aquatiques





Dynamique de développement selon des modes de consommation et de production responsables

Le rôle des collectivités territoriales, en matière de développement de modes de consommation et de productions responsables, découle de leurs proximités avec les acteurs de la production et de la consommation qui vivent, produisent et consomment sur leurs territoires.

— Ce que fait le Département —

De la fourche à la fourchette, le Département s'engage pour promouvoir et mettre en œuvre des modes de consommation responsables et durables.

Aux côtés des agriculteurs tout d'abord, en soutenant les actions engagées par la Chambre d'Agriculture pour accompagner l'adaptation des exploitations agricoles au changement climatique.

Ensuite, en formant les agents de cuisine des collèges et en leur facilitant l'utilisation de denrées locales et de saison.

Enfin, auprès des collégiens, en conduisant et poursuivant diverses actions, en lien avec les partenaires et acteurs locaux, sur la réduction du gaspillage alimentaire.



LE DÉPARTEMENT EN ACTION EN 2025

— Agir dans les collèges —



- **Déploiement du Plan Alimentaire Territorial** pour favoriser le fait maison, la réduction du gaspillage alimentaire et l'utilisation de produits locaux dans les cantines de collèges

- Contrôle de l'engagement de la **charte « Mangeons bien, mangeons mieux »**

- **Promotion de la plateforme « Manger Bio restauration »** auprès des collèges

— Adapter les modes de production —

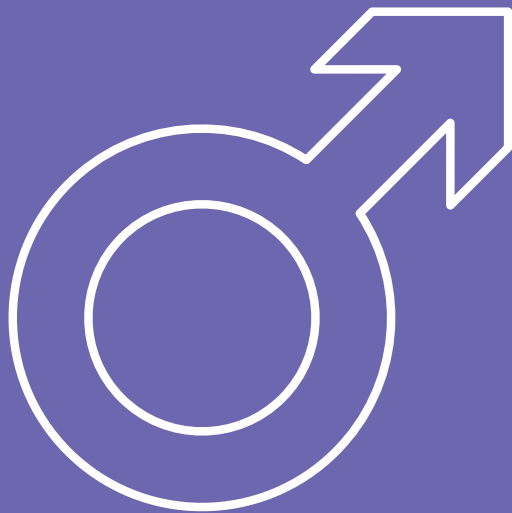
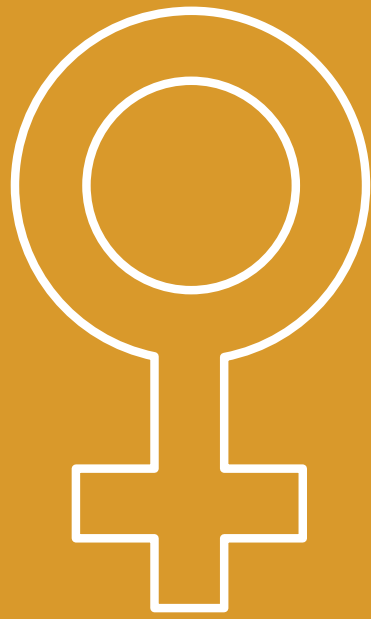
- **Soutien aux actions** de la Chambre d'Agriculture visant à accompagner les exploitations dans leur démarche d'adaptation au changement climatique

— Agir dans les collèges —

● **Déploiement d'actions de formation et d'accompagnement** pour favoriser le fait maison, la réduction du gaspillage alimentaire et l'utilisation de produits locaux dans les cantines de collèges

— Adapter les modes de production —

● Renouvellement du soutien aux actions de la Chambre d'Agriculture visant à **accompagner les exploitations** dans leur démarche d'adaptation au changement climatique en augmentant l'autonomie fourragère et protéique et permettre la gestion des stocks fourragers





RAPPORT D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

« Chaque année, est présenté devant les comités techniques, un rapport relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, comportant notamment des données relatives au recrutement, à la formation, au temps de travail, à la promotion professionnelle, aux conditions de travail, à la rémunération et à l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle. »
(Loi n°2012-347 du 12 mars 2012)

DONNÉES 2023



CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI

— Effectif global de la collectivité —

Statuts	Cat. A		Cat. B		Cat. C		Non rattachés à une Cat.		Total		Total général
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F + H
Emplois fonctionnels*	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3	3
<i>Emplois permanents</i>											
Fonctionnaires	148	39	57	48	210	279	-	-	415	366	781
Contractuels	42	9	8	6	15	17	-	-	65	32	97
<i>Emplois non permanents</i>											
Collaborateurs de Cabinet	3	1	-	-	-	-	-	-	3	1	4
Contractuels recrutés sur emplois saisonniers ou occasionnels	7	3	5	2	7	12	-	-	19	17	36
<i>Personnes bénéficiant</i>											
d'1 contrat aidé	-	-	-	-	-	-	5	1	5	1	6
d'1 contrat de projet	2	1	17	6	-	1	-	-	19	8	27
Apprentis	-	-	-	-	-	-	1	3	1	3	4
Vacataires	-	-	-	-	-	-	2	3	2	3	5
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	3
Assistants familiaux	-	-	-	-	-	-	102	28	102	28	130
TOTAL	202	56	87	62	232	309	110	38	631	462	1 093

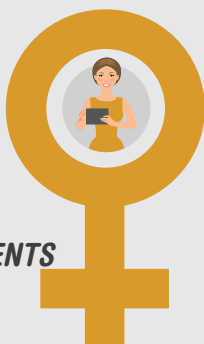
*Les emplois fonctionnels ne sont pas comptabilisés dans les effectifs totaux

— Age moyen —

FONCTIONNAIRES
50 ANS 7 MOIS

**CONTRACTUELS
SUR EMPLOIS PERMANENTS**
41 ANS 5 MOIS

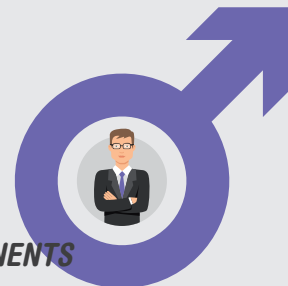
**CONTRACTUELS
SUR EMPLOIS NON PERMANENTS**
51 ANS 6 MOIS



FONCTIONNAIRES
51 ANS

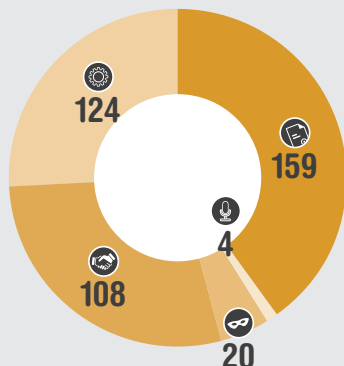
**CONTRACTUELS
SUR EMPLOIS PERMANENTS**
44 ANS 6 MOIS

**CONTRACTUELS
SUR EMPLOIS NON PERMANENTS**
48 ANS 6 MOIS

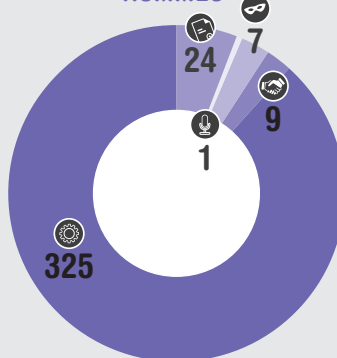


— Filières —

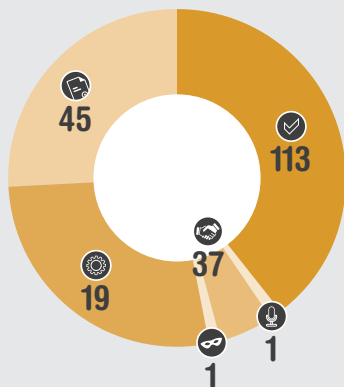
**FONCTIONNAIRES
FEMMES**



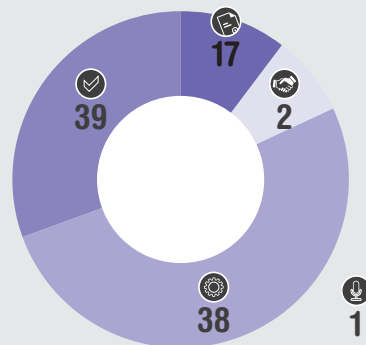
**FONCTIONNAIRES
HOMMES**



**CONTRACTUELS
FEMMES**



**CONTRACTUELS
HOMMES**



**631 FEMMES
+ 462 HOMMES**

1 093

- Administrative
- Animation
- Culturelle
- Sanitaire et Sociale
- Technique
- Non attachés

TOTAL FONCTIONNAIRES

- Administrative = 183
- Animation = 5
- Culturelle = 27
- Sanitaire et sociale = 117
- Technique = 449

TOTAL CONTRACTUELS

- Administrative : 62
- Animation : 1
- Culturelle : 1
- Sanitaire et sociale : 39
- Technique : 57
- Non attachés à une filière : 152



RECRUTEMENTS ET MOBILITÉ

— Recrutement —

Statuts	Cat. A		Cat. B		Cat. C		Non rattachés à une Cat.		Total		Total général
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F + H
Emplois fonctionnels	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1
<i>Emplois permanents</i>											
Fonctionnaires	12	4	5	3	4	19	-	-	21	26	47
Remplaçants	2	-	1	-	2	3	-	-	5	3	8
Contractuels sur postes vacants ou contractuels 3 ans	16	2	4	3	4	8	-	-	24	13	37
TOTAL	30	7	10	6	10	30	-	-	50	43	93

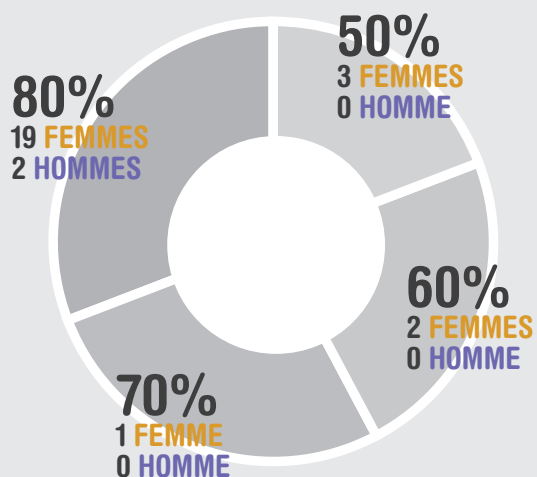


TEMPS DE TRAVAIL

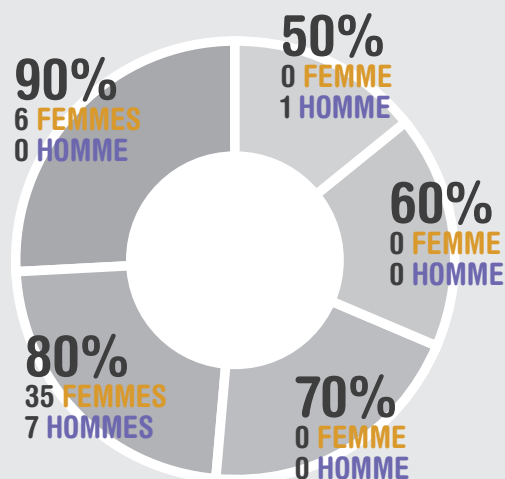
66 FEMMES
+ 10 HOMMES

76

TEMPS PARTIEL DE DROIT



TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION



PROMOTION

218 FEMMES
+ 202 HOMMES

420

AVANCEMENTS D'ECHELON



F + H = 339

AVANCEMENTS DE GRADE



F + H = 54

PROMOTION INTERNE



F + H = 18

RÉUSSITE À UN CONCOURS AYANT ENTRAÎNÉ « UNE NOMINATION STAGIAIRE »



F + H = 9



FORMATION

NOMBRE D'AGENTS
AYANT PARTICIPÉ À UNE FORMATION

584
FEMMES

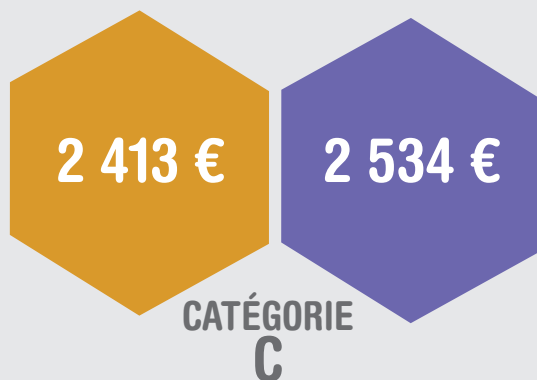
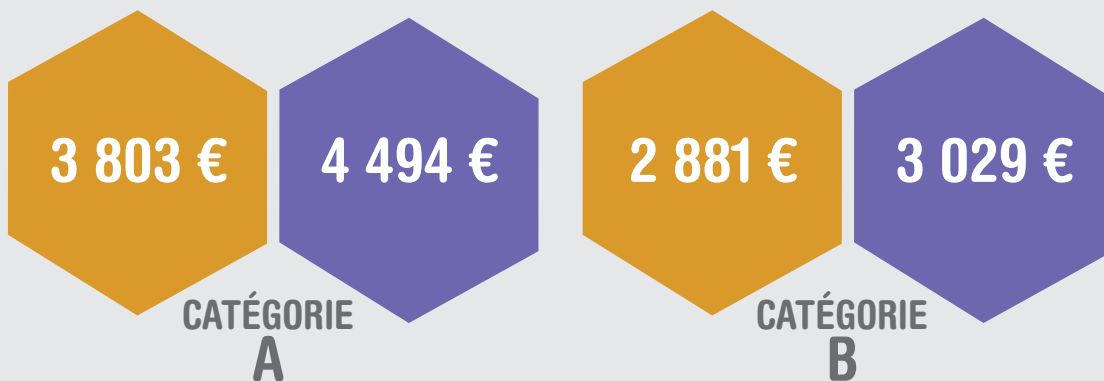


489
HOMMES



RÉMUNÉRATION

SALAIRE BRUT MENSUEL MOYEN *DES FONCTIONNAIRES*



SALAIRE BRUT MENSUEL MOYEN
*DES CONTRACTUELS SUR EMPLOIS
PERMANENTS*

	F	H
Catégorie A	2 934 €	4 238 €
Catégorie B	2 460 €	2 604 €
Catégorie C	2 157 €	2 293 €



ABSENCES

RISQUES PROFESSIONNELS

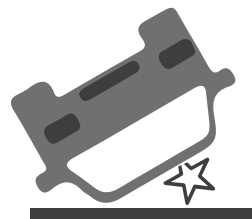


ACCIDENTS
DE SERVICE



$$F + H = 43$$

ACCIDENTS
DE TRAJET

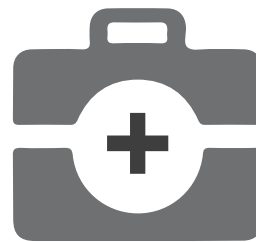


$$F + H = 1$$

CONGÉ
PARENTAL



$$F + H = 1$$



MALADIES
PROFESSIONNELLES



$$F + H = 3$$



PRESTATIONS SOCIALES

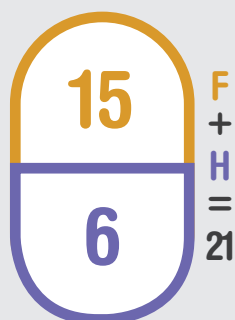


PRESTATIONS ENFANTS

NOMBRE D'AGENT.E.S BÉNÉFICIAIRES DE PRESTATIONS SOCIALES
DÉLIVRÉES DANS LE CADRE DU COMITÉ D'ACTION SOCIALE



GARDE
JEUNES
ENFANTS

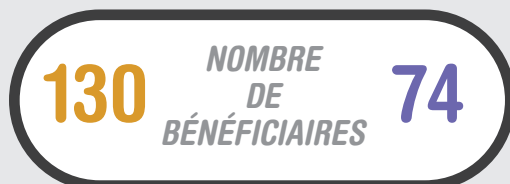


SÉJOURS
ENFANTS



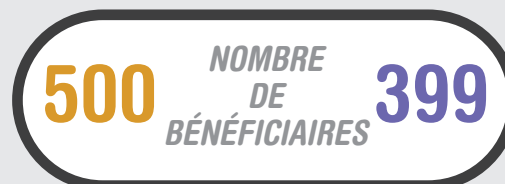
ENFANTS
HANDICAPÉS

CHÈQUES VACANCES



F + H = 204

TITRES REPAS



F + H = 899



RETRAITE



18

FEMMES

NOMBRE
DE
BÉNÉFICIAIRES

F + H = 36

18

HOMMES

L'ÂGE MOYEN DE DÉPART EST DE 63 ANS ET 4 MOIS :

**62 ANS
et 10 MOIS**

**POUR
LES FEMMES**

**62 ANS
et 6 MOIS**

**POUR
LES HOMMES**

RAPPORT DÉVELOPPEMENT DURABLE 2025



la CREUSE
e Département

Conseil départemental de la Creuse
4 place Louis Lacrocq • BP 250 • 23011 Guéret Cedex



www.creuse.fr