

# Expérimentations RSA :

Bilan quantitatif de  
l'accompagnement rénové  
dans 18 territoires à fin 2024

Mars 2025

# Sommaire

<b>1</b>	Entrées en parcours et orientation	4
<b>2</b>	Caractéristiques des bénéficiaires	7
<b>3</b>	Satisfaction des bénéficiaires	10
<b>4</b>	Résultats sur l'emploi et la sortie du RSA	12
<b>5</b>	Trajectoires des bénéficiaires, maintien en emploi et perspectives	16
<b>6</b>	Pour en savoir plus : le tableau de bord en ligne	19

Les données présentées ici portent sur les 18 premiers territoires pilotes entrés dans l'expérimentation de l'accompagnement renouvelé des bénéficiaires du RSA mi-2023.

Elles concernent les bénéficiaires entrés dans l'expérimentation jusqu'à la fin de l'année 2024 (bénéficiaires signalés par les départements et enregistrés à France Travail).

Les données de ce document sont arrêtées au 21 mars 2025.

Chaque territoire a ses caractéristiques propres (profils des bénéficiaires, dynamique économique, partenariat local, historique local...), limitant les comparaisons entre eux.

# ● En synthèse

Etat, Départements et France Travail ont impulsé en 2023 un accompagnement rénové des personnes au RSA. Il repose sur 5 piliers : une entrée en parcours rapide, un accompagnement personnalisé et intensif, la mobilisation des entreprises, des outils numériques communs, une gouvernance et un pilotage partagés. Pour permettre ce **copilotage**, le **partage de la donnée** a été organisé entre Départements et France Travail, sur chacun des territoires d'expérimentation, permettant de dégager les enseignements et résultats suivants.

- 18** Départements impliqués dès 2023, ayant ciblé des bassins d'expérimentation
- 41 000** bénéficiaires **entrés en parcours** sur ces 18 territoires, de mi-2023 à décembre 2024, soit 110% de la cible initiale
- 68%** des bénéficiaires sont **orientés en parcours Emploi et socio-professionnel** dans les 18 premiers territoires pilotes.
- 90%** des bénéficiaires se déclarent **satisfaits de leur accompagnement** (enquête menée en mai 2024).
- 51%** des bénéficiaires **ont accédé à un emploi dans les 12 mois après leur entrée en parcours**  
(64% pour ceux en parcours professionnel)
- 69%** des bénéficiaires **ont accédé à un emploi, sont sortis du RSA ou ont bénéficié d'une action structurante pour l'insertion professionnelle** (80% pour ceux en parcours professionnels)
- 72%** des bénéficiaires en emploi 6 mois après leur entrée en parcours le sont toujours au 12e mois  
(74% pour ceux en parcours professionnel)
- 39%** des bénéficiaires **n'ont plus de RSA versé 12 mois après leur entrée en parcours**  
(45% pour ceux en parcours professionnel)

1

# Entrées en parcours et orientation

# Fin 2024, 41 000 bénéficiaires étaient entrés en parcours d'accompagnement rénové dans les 18 premiers territoires pilotes

	Démarrage	Nombre total d'entrées	Taux d'atteinte de la cible*
Aisne :Laon	mai 2023	3176	144%
Aveyron :Villefranche de Rouergue -Decazeville	avr. 2023	1766	107%
Bouches-du-Rhône :Marseille 5e/7e arrondissements	mai 2023	2452	105%
Creuse	avr. 2023	3114	107%
Côte d'Or :Beaune -Genlis	avr. 2023	1904	117%
Eure :Louviers -Gisors	avr. 2023	2768	94%
Ile-et-Vilaine :Redon	mai 2023	1696	119%
Loire-Atlantique :Saint-Nazaire	mai 2023	1333	89%
Loiret :Montargis agglomération	mars 2023	3543	131%
Mayenne :Laval Ouest	avr. 2023	1236	138%
Métropole de Lyon :Givors -Gigney	avr. 2023	1232	95%
Nord :Tourcoing	avr. 2023	3290	108%
Pyrénées-Atlantiques :Pau Ouest	avr. 2023	2146	102%
Réunion (La) :Saint-Leu	mai 2023	2531	126%
Somme :Pays du Coquelicot et de la Haute Somme	avr. 2023	1526	101%
Vosges :Epinal/Rambervilliers	mars 2023	1961	143%
Yonne :Avallon -Tonnerre	avr. 2023	1334	136%
Yvelines :Saint-Quentin	juil. 2023	4005	85%
<b>Ensemble des 18 premiers territoires pilotes</b>	<b>avr 2023</b>	<b>41013</b>	<b>110%</b>

D'après les entrées en parcours et les orientations enregistrées dans le SI de France Travail.

Les parcours ayant duré moins de deux semaines ne sont pas comptabilisés.

Le parcours à l'entrée correspond au dernier parcours saisi jusqu'à 2 semaines après l'entrée.

#### Champ:

Entrées en parcours jusqu'au 31 décembre 2024.

#### Définition:

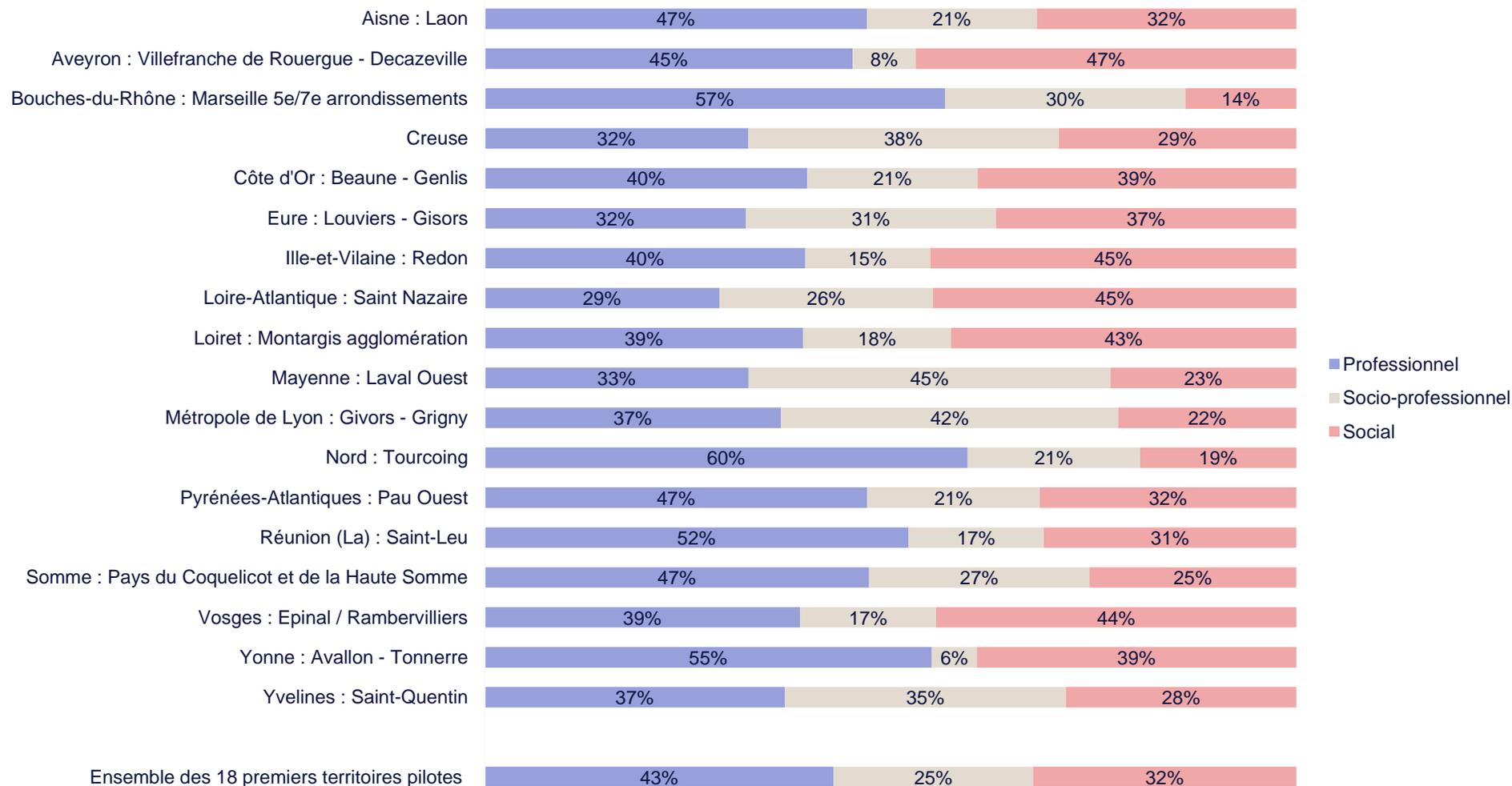
\* Taux d'atteinte de la cible : ratio entre le volume d'entrées en parcours et la cible contractualisée avec l'Etat.

#### Source :

SI France Travail



# ... dont plus de 2/3 ont été orientés en parcours professionnel ou socio-professionnel



**D'après les entrées en parcours et les orientations enregistrées dans le SI de France Travail.**

Les parcours ayant duré moins de deux semaines ne sont pas comptabilisés.

Le parcours à l'entrée correspond au dernier parcours saisi jusqu'à 2 semaines après l'entrée.

**Champ:**

Entrées en parcours jusqu'au 31 décembre 2024.

**Source :**

SI France Travail



2

# Caractéristiques des bénéficiaires

# Près de 2/3 des bénéficiaires ont un diplôme inférieur au BAC

	Plus de 50 ans	Diplôme inférieur au BAC*	Bénéf. Oblig. d'emploi*	Célib., divorcés ou veufs avec enfant(s)	ZRR***	QPV****
Aisne : Laon	24%	76%	6%	31%	31%	23%
Aveyron : Villefranche de Rouergue - Decazeville	25%	61%	6%	27%	27%	10%
Bouches-du-Rhône : Marseille 5e/7e arrondissements	19%	38%	4%	21%	21%	1%
Creuse	27%	59%	5%	23%	23%	6%
Côte d'Or : Beaune - Genlis	27%	62%	9%	27%	27%	2%
Eure : Louviers - Gisors	20%	66%	3%	32%	32%	23%
Ille-et-Vilaine : Redon	25%	51%	5%	26%	26%	2%
Loire-Atlantique : Saint-Nazaire	24%	65%	5%	29%	29%	17%
Loiret : Montargis agglomération	25%	71%	7%	32%	32%	33%
Mayenne : Laval Ouest	15%	66%	6%	33%	33%	8%
Métropole de Lyon : Givors - Gagny	22%	69%	3%	29%	29%	54%
Nord : Tourcoing	20%	61%	5%	23%	23%	45%
Pyrénées-Atlantiques : Pau Ouest	24%	55%	6%	25%	25%	0%
Réunion (La) : Saint-Leu	32%	74%	4%	33%	33%	16%
Somme : Pays du Coquelicot et de la Haute Somme	22%	74%	5%	30%	30%	0%
Vosges : Epinal/Rambervillers	24%	69%	6%	29%	29%	38%
Yonne : Avallon - Tonnerre	31%	69%	4%	23%	23%	0%
Yvelines : Saint-Quentin	21%	53%	4%	30%	30%	29%
<b>Ensemble des 18 premiers territoires pilotes</b>	<b>24%</b>	<b>63%</b>	<b>5%</b>	<b>28%</b>	<b>28%</b>	<b>19%</b>
<b>Ensemble des BRSA inscrits à France Travail au niveau national****</b>	<b>25%</b>	<b>60%</b>	<b>7%</b>	<b>31%</b>	<b>18%</b>	<b>21%</b>
<b>Ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à France Travail****</b>	<b>26%</b>	<b>44%</b>	<b>7%</b>	<b>15%</b>	<b>16%</b>	<b>12%</b>

## Note de lecture :

Dans les 18 premiers territoires pilotes, 24% des bénéficiaires entrés en parcours entre mars 2023 et mi-septembre 2024 ont plus de 50 ans (23% dans l'Aisne), 63% ont un diplôme inférieur au BAC (76% dans l'Aisne) et 5% sont bénéficiaires de l'obligation d'emploi (6% dans l'Aisne).

## Définitions

\*84% des bénéficiaires ont un profil avec le niveau de formation renseigné

\*\* Travailleurs handicapés

\*\*\* Quartiers prioritaires de la ville

\*\*\*\* Zones de revitalisation

\*\*\*\*\* Demandeurs d'emploi inscrits fin juin 2024 à France Travail.

## Champ:

Entrées en parcours jusqu'au 31 décembre 2024

## Source :

SI France Travail



# Les bénéficiaires sont le plus souvent confrontés à des freins de mobilité



	Part de bénéf. avec au moins un frein *	Nombre moyen de freins par bénéf. **	Part de bénéficiaires concernés par chaque type de frein **							
			Mobilité	Santé	Fin.	Famille	Numérique	Logement	Admin. ou juridique	Lecture, écriture ou calcul
Aisne : Laon	88%	2,2	55%	32%	29%	28%	28%	19%	18%	13%
Aveyron : Villefranche de Rouergue - Decazeville	85%	2,2	50%	34%	32%	31%	21%	19%	21%	10%
Bouches-du-Rhône : Marseille 5e/7e arrondissements	75%	1,7	34%	26%	23%	24%	19%	23%	10%	8%
Creuse	87%	2,0	41%	31%	43%	21%	18%	12%	16%	13%
Côte d'Or : Beaune - Genlis	83%	2,0	40%	39%	36%	26%	18%	19%	18%	7%
Eure : Louviers - Gisors	79%	1,9	43%	23%	27%	25%	24%	17%	16%	10%
Île-et-Vilaîne : Redon	76%	1,7	34%	31%	31%	20%	16%	19%	16%	5%
Loire-Atlantique : Saint-Nazaire	84%	2,1	42%	31%	24%	27%	21%	26%	14%	20%
Loiret : Montargis agglomération	84%	2,0	51%	25%	30%	23%	28%	13%	11%	16%
Mayenne : Laval Ouest	94%	2,8	62%	35%	40%	31%	23%	40%	25%	21%
Métropole de Lyon : Givors - Grigny	79%	2,0	41%	25%	20%	27%	39%	18%	12%	21%
Nord : Tourcoing	84%	2,3	56%	36%	19%	21%	15%	55%	18%	11%
Pyrénées-Atlantiques : Pau Ouest	79%	1,6	25%	24%	31%	29%	14%	9%	11%	15%
Réunion (La) : Saint-Leu	80%	1,5	37%	22%	23%	25%	19%	8%	7%	8%
Somme : Pays du Coquelicot et de la Haute Somme	84%	1,9	49%	28%	30%	24%	23%	13%	13%	5%
Vosges : Epinal / Rambervilliers	88%	2,3	56%	32%	25%	27%	29%	20%	19%	21%
Yonne : Avallon - Tonnerre	82%	1,9	50%	34%	24%	21%	18%	17%	14%	11%
Yvelines : Saint-Quentin	77%	2,1	28%	30%	32%	28%	32%	26%	20%	17%
<b>Ensemble des 18 premiers territoires pilotes</b>	<b>82%</b>	<b>2,0</b>	<b>43%</b>	<b>30%</b>	<b>29%</b>	<b>25%</b>	<b>22%</b>	<b>21%</b>	<b>15%</b>	<b>13%</b>

D'après les diagnostics renseignés dans le système d'information de France Travail

## Clé de lecture :

Dans les 18 premiers territoires pilotes, 82% des bénéficiaires sont confrontés à des freins connexes lors de leur entrée. Les freins la plus souvent rencontrés sont liés à leur mobilité (par 43% d'entre eux).

## Définitions

\***Freins** : Difficultés rencontrées par le bénéficiaire (d'après les diagnostics renseignés dans le système d'information de France Travail, reposant majoritairement sur des co-diagnostic CD-FT), freinant son accès à l'emploi. \*\* Parmi les bénéficiaires avec diagnostic renseigné (soit 73% d'entre eux).

\*\* Un même bénéficiaire peut être confronté à plusieurs freins: 2 en moyenne

## Champ:

Entrées en parcours jusqu'au 31 décembre 2024

## Source :

SI France Travail.



3

# Satisfaction des bénéficiaires

# 90% des bénéficiaires se déclarent satisfaits de leur accompagnement

Taux de satisfaction des bénéficiaires vis-à-vis de leur accompagnement (dont taux de très satisfaits)

Aisne :Laon	88%	(49%)
Aveyron :Villefranche de Rouergue -Decazeville	92%	(53%)
Bouches-du-Rhône :Marseille 5e/7e arrondissements	89%	(48%)
Creuse	93%	(55%)
Côte d'Or :Beaune -Genlis	89%	(56%)
Eure :Louviers -Gisors	93%	(48%)
Ile-et-Vilaine :Redon	92%	(55%)
Loire-Atlantique :Saint-Nazaire	92%	(44%)
Loiret :Montargis agglomération	91%	(46%)
Mayenne :Laval Ouest	91%	(63%)
Métropole de Lyon :Givors -Grigny	91%	(57%)
Nord :Tourcoing	90%	(49%)
Pyrénées-Atlantiques :Pau Ouest	92%	(56%)
Réunion (La) :Saint-Leu	85%	(30%)
Somme :Pays du Coquelicot et de la Haute Somme	89%	(46%)
Vosges :Epinal/Rambervilliers	86%	(54%)
Yonne :Avallon -Tonnerre	88%	(43%)
Yvelines :Saint-Quentin	93%	(53%)
Ensemble des 18 premiers territoires pilotes	90%	(50%)

## Clé de lecture :

Dans les 18 premiers territoires pilotes, 90% des bénéficiaires interrogés se sont déclarés satisfaits de leur accompagnement (dont 50% se déclarent « très satisfaits »).

## Champ:

Bénéficiaires entrés en parcours jusqu'au 2<sup>e</sup> trimestre 2024 (1882 personnes interrogées), tous parcours confondus et quelle que soit la structure de suivi.

## Source :

Enquête menée par voie téléphonique, par l'institut de sondage LVDC, du 22 avril au 14 mai 2024, sur la mesure de satisfaction globale du parcours suivi en XP RSA.

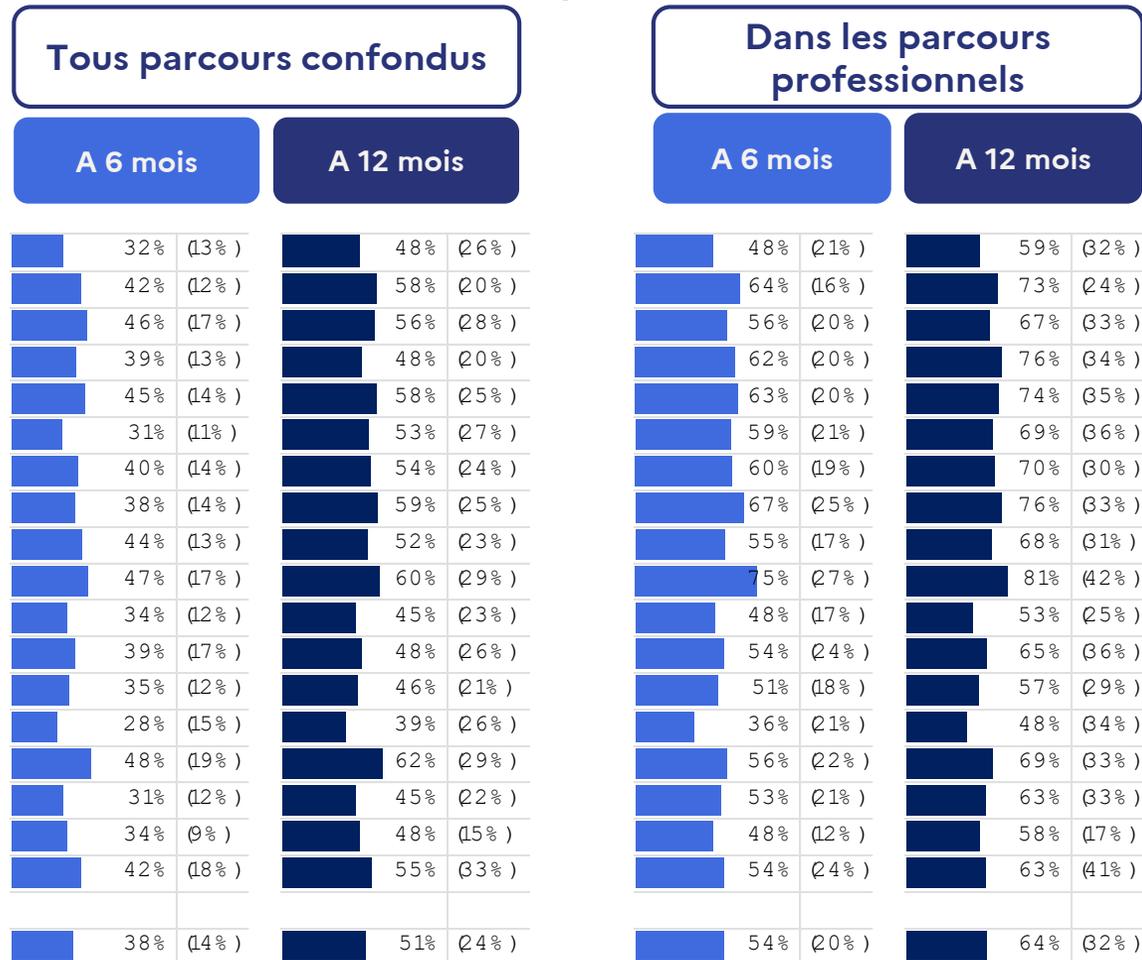
4

# Résultats sur l'emploi et la sortie du RSA

# Dans les 12 mois après leur entrée, la moitié accèdent à l'emploi

(les deux tiers en parcours professionnel)

Taux d'accès à l'emploi\* (dont durable\*\*)



**Clé de lecture :**

Dans les 18 premiers territoires pilotes, 51% des bénéficiaires tous parcours confondus accèdent à un emploi dans les 12 premiers mois après leur entrée en parcours (dont 24% à un emploi durable), et 64% pour les bénéficiaires en parcours professionnels (dont 32% en emploi durable)

**Définitions :**

- Taux d'accès à l'emploi : taux de bénéficiaires ayant accédé à un contrat dans les 6/12 mois.

\* Tous contrats

\*\* Contrat durable : CDI ou CDD de 6 mois et plus

**Champ :**

Entrées tous parcours confondus

- Vision à 6 mois : entrées en parcours jusqu'en mai 2024 (29671 bénéficiaires).

- Vision à 12 mois : entrées en parcours jusqu'en nov. 2023 (13062 bénéficiaires).

Entrées en parcours professionnel

- Vision à 6 mois : entrées en parcours jusqu'en mai 2024 (13056 bénéficiaires).

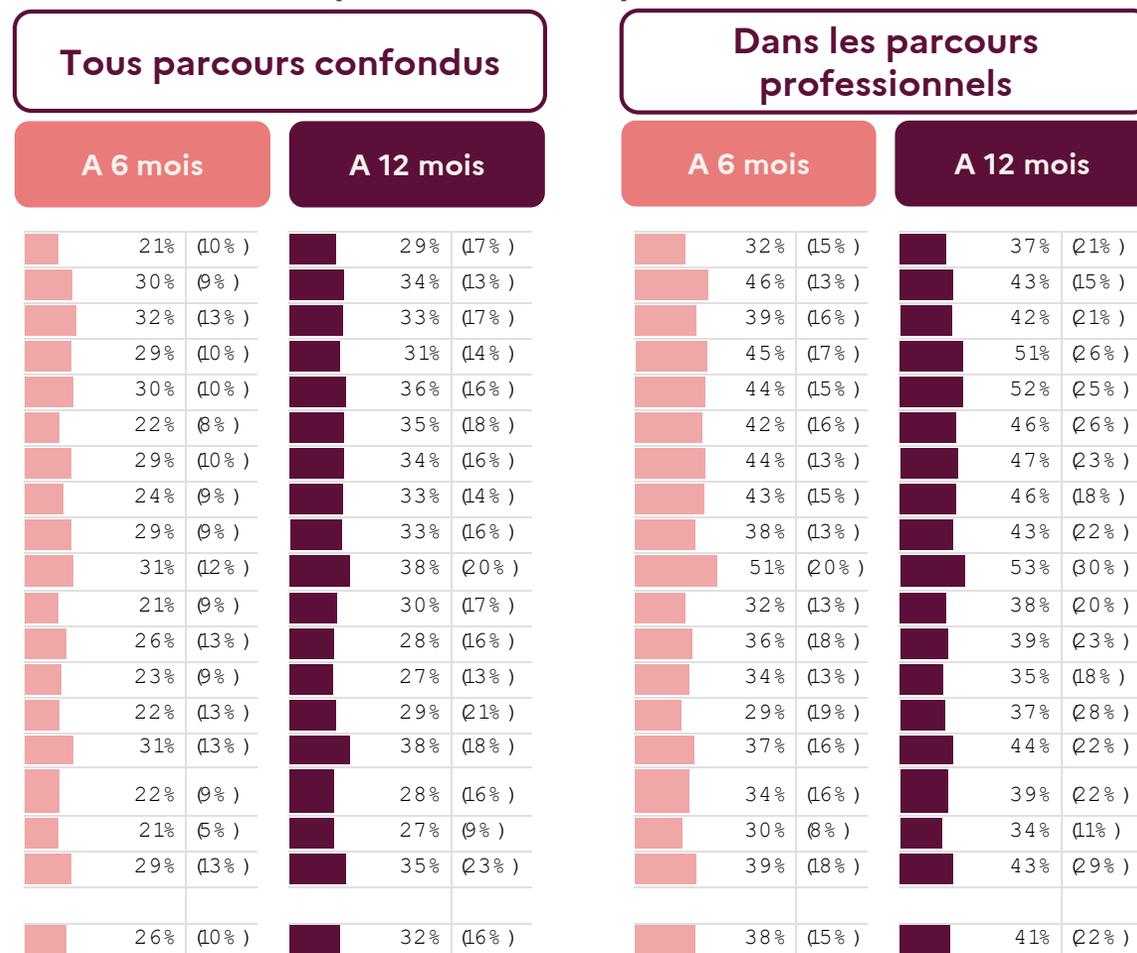
- Vision à 12 mois : entrées en parcours jusqu'en novembre 2023 (6587 bénéficiaires).

**Source :**

SI France Travail, d'après les données de la DSN et les informations renseignées par les demandeurs d'emploi lors de leur actualisation.

# Le taux de présence en emploi à 12 mois est de 32% (41% en parcours professionnel)

## Taux de présence en emploi\* (dont durable\*\*)



### Clé de lecture :

Dans les 18 premiers territoires pilotes, 32% des bénéficiaires tous parcours confondus sont présents en emploi à 12 mois (dont 16% en emploi durable), et 41% pour les bénéficiaires en parcours professionnels (dont 22% en emploi durable).

### Définitions :

Taux de présence en emploi : taux de bénéficiaires en emploi à la fin du 6<sup>e</sup>/12<sup>e</sup> mois.

\* Tous contrats

\*\* Contrat durable : CDI ou CDD de 6 mois et plus

### Champ :

Entrées tous parcours confondus

- Vision à 6 mois : entrées en parcours jusqu'en mai 2024 (29671 bénéficiaires).

- Vision à 12 mois : entrées en parcours jusqu'en nov. 2023 (13062 bénéficiaires).

Entrées en parcours professionnel

- Vision à 6 mois : entrées en parcours jusqu'en mai 2024 (13056 bénéficiaires).

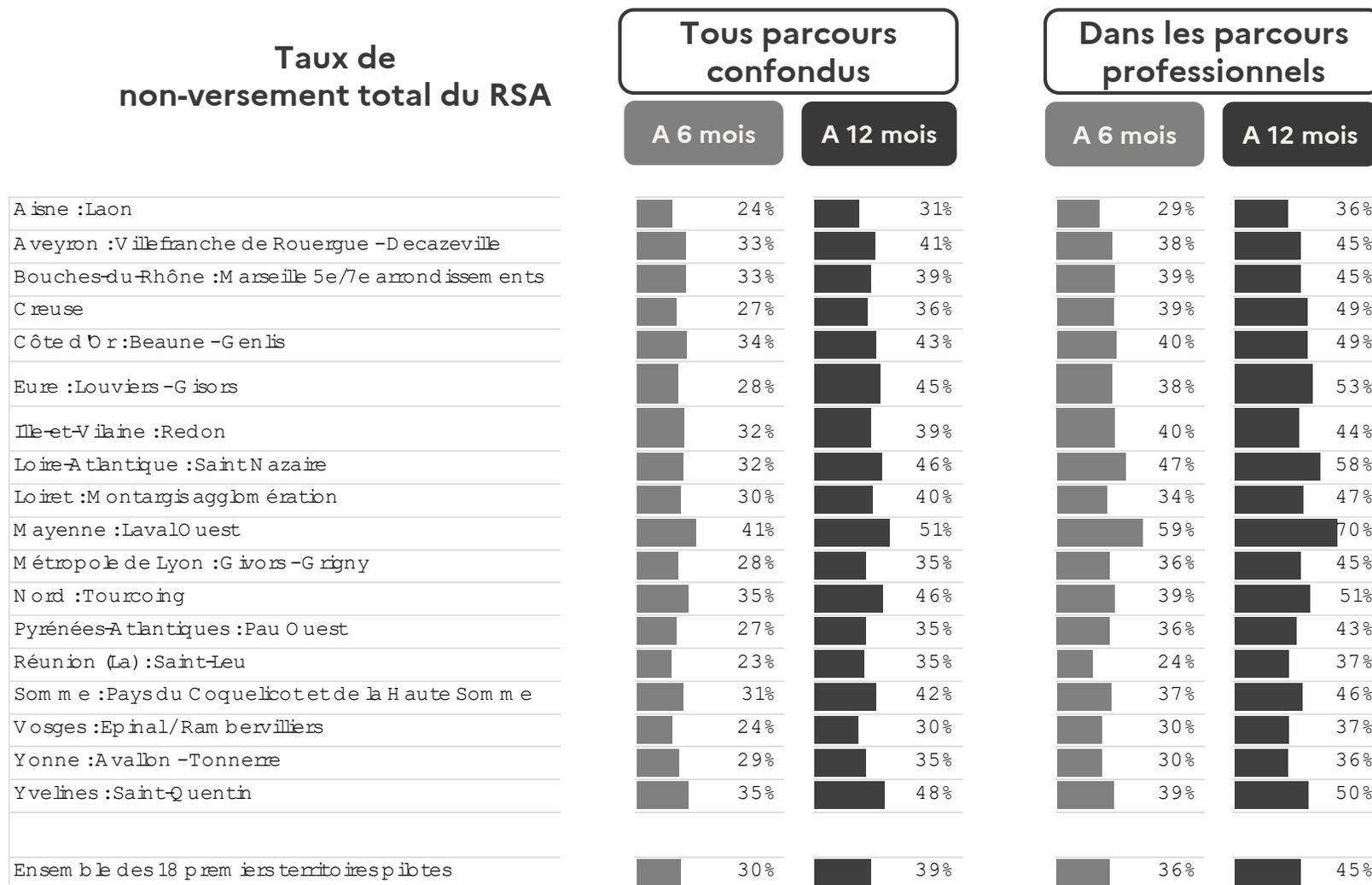
- Vision à 12 mois : entrées en parcours jusqu'en novembre 2023 (6587 bénéficiaires).

### Source :

SI France Travail, d'après les données de la DSN et les informations renseignées par les demandeurs d'emploi lors de leur actualisation.

# 12 mois après leur entrée, 39% des bénéficiaires ne perçoivent plus du tout le RSA (45% en parcours professionnel)

## Taux de non-versement total du RSA



### Note de lecture :

Dans les 18 premiers territoires pilotes, 39% des bénéficiaires entrés en parcours n'ont plus du tout de RSA versés au bout de 12 mois (45% pour les bénéficiaires entrés en parcours professionnel).

### Définitions

Seules les situations de non versement total sont restituées (clôture des dossiers ou suspension en cas de ressources trop élevées).

### Champ :

#### Entrées tous parcours

- Vision à 6 mois : entrées en parcours jusqu'en juillet 2024 (33465 bénéficiaires).
- Vision à 12 mois : entrées en parcours jusqu'en janvier 2024 (19243 bénéficiaires).

#### Entrées en parcours professionnel

- Vision à 6 mois : entrées en parcours jusqu'en juillet 2024 (14428 bénéficiaires).
- Vision à 12 mois : entrées en parcours jusqu'en janvier 2024 (8904 bénéficiaires).

### Source :

SI France Travail, d'après les données transmises par la CNAF.

5

# Trajectoires des bénéficiaires et durabilité dans l'emploi

# Plus de 70% des bénéficiaires en emploi 6 mois après leur entrée le sont toujours au 12<sup>e</sup> mois

## Taux de maintien dans l'emploi entre le 6<sup>e</sup> et le 12 mois \* (taux de maintien dans un contrat durable\*\*)

	Tous parcours confondus		Dans les parcours professionnels	
Aisne :Laon		70% (67%)		75% (72%)
Aveyron :Villefranche de Rouergue -Decazeville		67% (60%)		67% (59%)
Bouches-du-Rhône :Marseille 5e/7e arrondissements		67% (60%)		70% (65%)
Creuse		75% (75%)		77% (85%)
Côte d'Or :Beaune -Genlis		76% (68%)		84% (72%)
Eure :Louviers -Gisors		75% (76%)		77% (80%)
Ile-et-Vilaine :Redon		71% (73%)		76% (80%)
Loire-Atlantique :Saint-Nazaire		66% (63%)		67% (67%)
Loiret :Montargis agglomération		74% (77%)		74% (73%)
Mayenne :Laval Ouest		73% (75%)		79% (83%)
Métropole de Lyon :Givors -Grenay		77% (77%)		79% (83%)
Nord :Tourcoing		66% (63%)		69% (66%)
Pyrénées-Atlantiques :Pau Ouest		73% (65%)		71% (65%)
Réunion (La) :Saint-Leu		78% (80%)		81% (81%)
Somme :Pays du Coquelicot et de la Haute Somme		73% (74%)		76% (80%)
Vosges :Épinal/Rambervillers		72% (73%)		73% (71%)
Yonne :Avalon -Tonnerre		72% (67%)		73% (63%)
Yvelines :Saint-Quentin		70% (70%)		75% (74%)
Ensemble des 18 premiers territoires pilotes		72% (70%)		74% (73%)

### Clé de lecture :

Dans les 18 premiers territoires pilotes, tous parcours confondus, 72% des bénéficiaires présents en emploi à 6 mois le sont toujours au 12<sup>e</sup> mois. Le taux de maintien dans un contrat durable entre le 6<sup>e</sup> et le 12 mois s'élève à 70%.

### Définitions :

Taux de maintien dans l'emploi : taux de bénéficiaires en emploi à 6 mois qui le sont toujours à 12 mois.

\* Tous contrats

\*\* Contrat durable : CDI ou CDD de 6 mois et plus

### Champ :

Entrées tous parcours confondus

Vision à 12 mois : entrées en parcours jusqu'en nov. 2023 (13062 bénéficiaires).

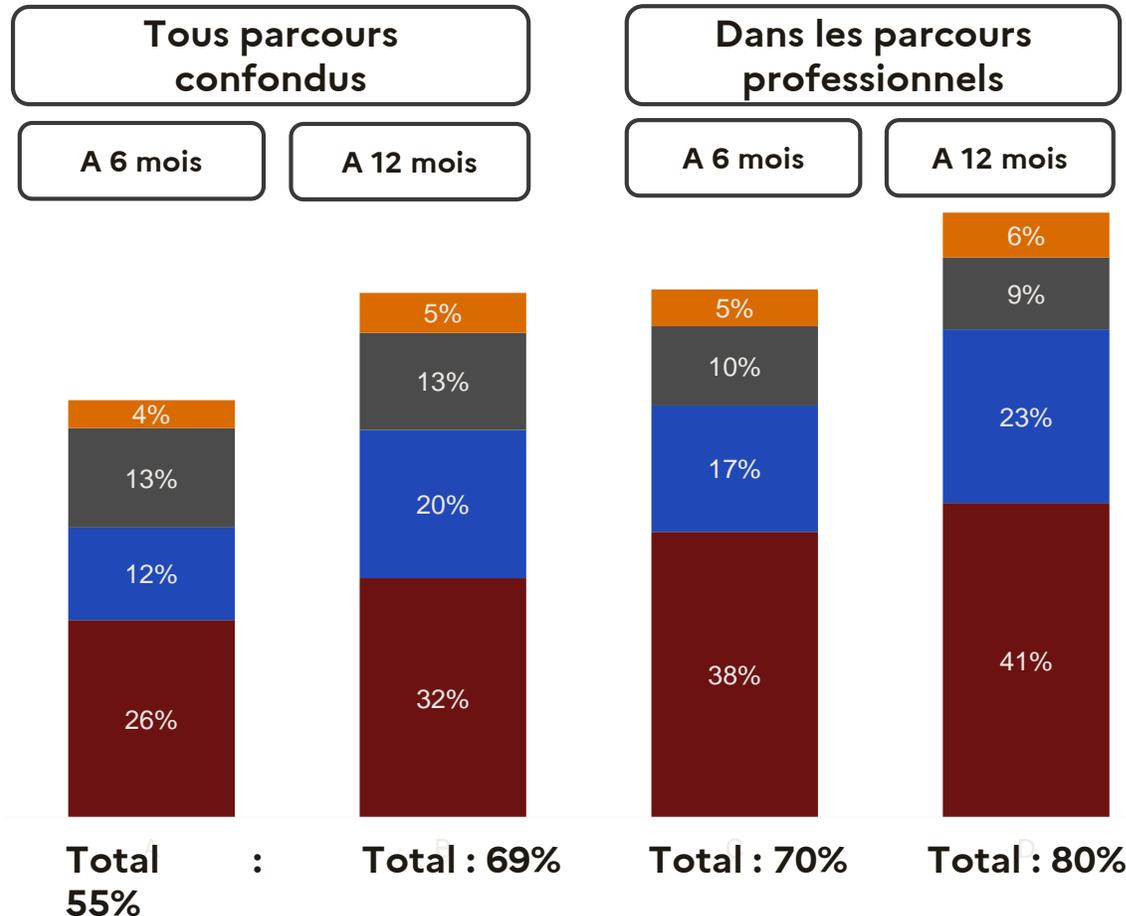
Entrées en parcours professionnel

- Vision à 12 mois : entrées en parcours jusqu'en novembre 2023 (6587 bénéficiaires).

### Source :

SI France Travail, d'après les données de la DSN et les informations renseignées par les demandeurs d'emploi lors de leur actualisation.

# A 12 mois, 69% des bénéficiaires ont accédé à un emploi, sont sortis du RSA ou ont bénéficié d'une action structurante pour l'insertion professionnelle (80% dans les parcours professionnels)



## Note de lecture :

Dans les 18 premiers territoires pilotes, tous parcours confondus, 12 mois après l'entrée en parcours,

- 32% des bénéficiaires sont en emploi,
- 20% ont accédé à un emploi mais ne le sont plus
- 13% des bénéficiaires n'ont pas accédé à un emploi mais sont sortis du RSA
- 5% n'ont pas accédé à un emploi et sont toujours au RSA, mais ont bénéficié d'une formation, d'une immersion ou de l'insertion par activité économique.

Soit au total 69% des bénéficiaires.

## Champ :

Entrées tous parcours confondus

- Vision à 6 mois : entrées en parcours jusqu'en mai 2024 (29671 bénéficiaires).
- Vision à 12 mois : entrées en parcours jusqu'en nov. 2023 (13062 bénéficiaires).

Entrées en parcours professionnel

- Vision à 6 mois : entrées en parcours jusqu'en mai 2024 (13056 bénéficiaires).
- Vision à 12 mois : entrées en parcours jusqu'en novembre 2023 (6587 bénéficiaires).

## Source :

SI France Travail,  
 Emploi : d'après les données de la **DSN** et les informations renseignées par les demandeurs d'emploi lors de leur actualisation  
 RSA : d'après les données transmises par la **CNAF**.  
 Immersions : prescriptions France Travail + CD.

\*Ne perçoit plus le RSA : accès à l'AAH ou ASS (7% à 12 mois tous parcours confondus, 4% dans les parcours pro) ou à la retraite (estimation de l'ordre de 1 à 2%), travail indépendant/ création d'entreprise, évolution des ressources du foyer (ex: conjoint(e) ayant accédé à un emploi), sanction.

\*\*Accès global à une formation- 11%, immersion- 4% ou IAE- 5% tous parcours confondus à 12 mois (et en parcours professionnel : 14%, 6%, 6%)

# ● Des leviers pour continuer à optimiser les résultats

- Pilotage renforcé de la durée des accompagnements et organisation du renouvellement des portefeuilles
- Dynamisation des parcours sociaux via une alimentation des plans d'action, promotion des réorientations entre parcours
- Appropriation/ mise en œuvre des référentiels nationaux et de la programmation hebdomadaire 15h
- Renforcement des opérations de prospection entreprise et de la sensibilisation au « recruter inclusif »
- Mobilisation des comités territoriaux pour l'emploi et en particulier de la conférence des financeurs sur la réponse aux besoins non couverts, notamment sur la levée des freins.
- Mise en œuvre de la suspension- remobilisation et du nouveau barème des sanctions,
- Progression locale des pratiques de pilotage à partir du partage de la donnée, en particulier les données de résultats en matière d'accès et de présence en emploi (mobilisation Préfet – PCD)
- ... autres leviers à travailler dans chaque territoire ...

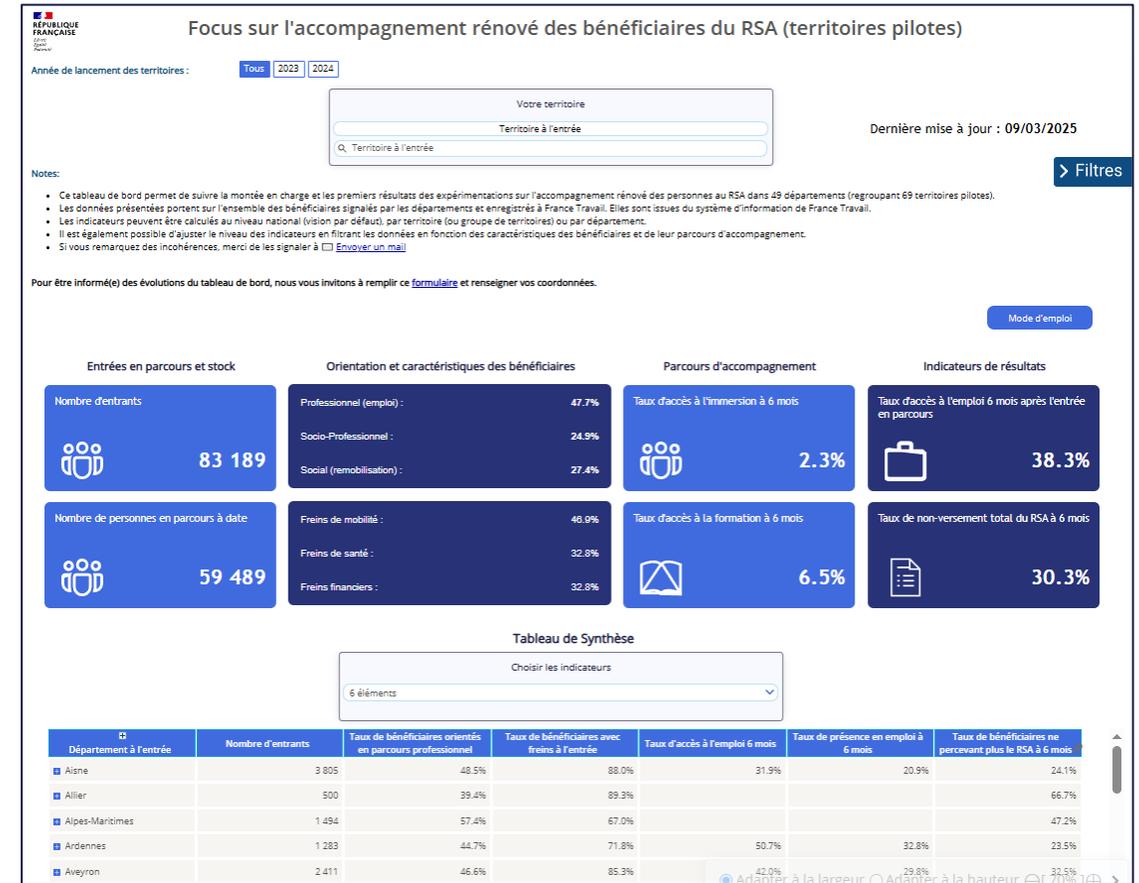
5

# Le tableau de bord en ligne

# Le tableau de bord en ligne des expérimentations

- Un **tableau de bord en ligne** permet de suivre la montée en charge et les premiers résultats de l'accompagnement rénové dans l'ensemble des territoires pilotes.
  - Ce site permet de mettre en perspective les informations des différents territoires, de filtrer les données en fonction des caractéristiques des bénéficiaires ou des parcours et de les exporter au format Excel, PPT ou PDF.

<https://pilotage-rpe.francetravail.org/rsa>



Champ  
et  
sources

- Les données portent sur l'ensemble des bénéficiaires dont les entrées en parcours sont signalées par les départements et enregistrées à France Travail (tous types de structures d'accompagnement ou de parcours confondus).
- Les données sont issues du système d'information de France Travail (qui recueille par ailleurs des données externes de la DSN et des flux CNAF).
- Tout au long de l'année 2025, les indicateurs sur l'ensemble des bénéficiaires du RSA (hors territoires pilotes) seront progressivement mis en place sur le **tableau de bord du Réseau pour l'emploi** : <https://pilotage-rpe.francetravail.org/rpe>